

# RAPORT ANUAL 2022



**EximBank**  
ROMÂNIA CREȘTE CU NOI





## MESAJUL PREȘEDINTELUI

Anul 2022 a stat sub semnul fuziunii cu Banca Românească, un proiect care a reprezentat o oportunitate excelentă și, în același timp, o mare provocare operațională și profesională.

Vorbim despre un proiect extraordinar, unic pe piața bancară – este pentru prima oară în istoria banking-ului românesc când o bancă cu capital de stat preia o bancă privată - despre care ne vom aminti peste ani, cu mândria că am fost parte a acestei premiere în sistemul financiar.

Mai important însă decât realizarea profesională este impactul pe care această fuziune îl are pe piața bancară: intrarea pe segmentul retail a unui nou jucător, puternic și pregătit să contribuie la diversificarea ofertelor de produse financiare și, în același timp, la majorarea ponderii capitalului românesc în industria bancară.

Am crezut de la bun început în potențialul extraordinar al acestui proiect, iar finalizarea lui cu succes arată o dată în plus angajamentul nostru ferm de a continua să susținem creșterea economiei românești prin suportul financiar pe care îl vom acorda tuturor segmentelor de piață, fie că vorbim despre persoane fizice sau companii.

Pe parcursul anului, am continuat să fim parte a procesului de creștere a gradului de prosperitate economică și am încheiat anul cu o creștere de 10% a activelor administrate. Motorul principal al acestei evoluții l-a reprezentat majorarea consistentă a finanțărilor acordate în condiții de prudență și performanță financiară. Inflația a afectat desigur baza de costuri a băncii, dar am compensat prin creșterea veniturilor operaționale. Astfel, am înregistrat un profit net de peste 40 de milioane de lei.

În ceea ce privește 2023, va fi un an foarte intens pentru noi în condițiile în care vorbim practic despre o nouă bancă, cu un nou model de business, cu altă complexitate. Și cu o nouă denumire – din 10 mai 2023, EximBank a devenit Exim Banca Românească. Am recurs la această schimbare pentru că, deși în cei peste 30 de ani de activitate EximBank și-a extins considerabil aria de adresabilitate, denumirea a rămas aceeași. Acum că a devenit bancă universală, era absolut necesară adoptarea unei noi identități care să reflecte tot ceea ce este acum: o nouă bancă românească de top, un partener de banking de încredere pentru toată lumea, persoane fizice sau juridice.

Însă, deși ne schimbăm denumirea, rămânem consecvenți în ceea ce privește misiunea noastră: să susținem creșterea prosperității în România, să construim parteneriate durabile pentru bunăstarea socială și performanța economică a clienților noștri prin accelerarea intermedierei financiare.

Exim Banca Românească va continua să își desfășoare activitatea pe cele două direcții principale: activitate în nume și în cont propriu – ca orice altă bancă comercială universală de pe piață, respectiv activitate în numele și în contul statului - independent de componenta comercială, va continua să acționeze pe segmentul garanțiilor și asigurărilor de stat, conform mandatului primit.

Întreaga noastră strategie de business se va concentra pe construirea unei baze solide pentru creșterile viitoare și avem încredere că vom reuși să facem acest lucru așa cum am reușit să ne dezvoltăm accelerat în ultimii 10 ani, construind un brand puternic pe piața bancară.  
România crește cu noi!

Traian Halalai

A large blue diagonal shape that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right corner, creating a split background of blue and white.

# CONDUCEREA EXECUTIVĂ

## TRAIAN HALALAI

Președinte executiv al EximBank din noiembrie 2012, are o vastă experiență în mediul bancar, acumulată ca Director General Adjunct și Membru al Consiliului de Administrație la Banca Românească SA, membră a Grupului National Bank of Greece, precum și ca Director Financiar al ING România și membru în diferite Consilii de Administrație ale entităților din cadrul ING Group România.

De asemenea, a făcut parte din echipa care, în anul 1998, a înființat ING Securities în România. A absolvit cursurile MBA ale Școlii Doctorale de Finanțe-Bănci București și a urmat și un stagiu de specializare doctorală la Erasmus University din Rotterdam, Olanda.

## FLORIN KUBINSCHI

Vicepreședinte executiv al EximBank din 2016, și-a desfășurat activitatea în domeniul bancar: Banca Țiriac – director financiar și vicepreședinte până în 2005, ulterior HVB Țiriac și Unicredit Țiriac – director financiar, vicepreședinte, membru al Consiliului de Administrație și președinte al Comitetului de Audit până în 2009.

A mai ocupat pozițiile de director general adjunct al MKB Romexterra Bank – până în 2013 și director financiar-vicepreședinte al Volksbank, până în 2015. A absolvit Academia de Studii Economice.

## CRISTIAN ȘAITARIU

Vicepreședinte executiv al EximBank din decembrie 2019. Are o experiență profesională de peste 23 ani în sistemul bancar. A fost director al Direcției Corporate Banking din cadrul First Bank România, director executiv al Direcției dezvoltare afaceri și produse corporate a BCR, unde a mai deținut și poziția de director executiv al Direcției clienți corporativi mari, precum și director executiv adjunct al Direcției clienți corporate din cadrul Piraeus Bank România.

A absolvit Facultatea Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori din cadrul Academiei de Studii Economice București.

RAPORTUL CONSILIULUI  
DE ADMINISTRAȚIE  
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR  
ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022

# CUPRINS

I. PREZENTARE GENERALĂ.....	7
I.1. EximBank.....	8
I.2. Structura Grupului EximBank.....	8
I.3. Misiune, viziune, valori și obiective strategice.....	9
II. CONTEXTUL MACROECONOMIC ÎN ANUL 2022.....	10
II.1. Contextul macroeconomic.....	11
II.2. Contextul bancar intern și internațional.....	15
III. ACTIVITATEA EXIMBANK ÎN ANUL 2022.....	19
III.1. Sumarul activității EximBank în anul 2022.....	20
III.2. Activitatea în nume și cont propriu.....	21
III.3. Activitatea în numele și contul statului.....	23
IV. SITUAȚIILE FINANCIARE ALE GRUPULUI EXIMBANK.....	25
IV.1. Situația poziției financiare.....	26
IV.2. Contul de profit și pierdere.....	29
IV.3. Indicatori prudențiali.....	30
V. STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI.....	31
V.1. Perspective macroeconomice.....	32
V.2. Strategie și priorități.....	33
VI. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ.....	36
<b>VI.1. Despre noi.....</b>	<b>36</b>
VI.1.1. Modelul de afaceri.....	36
VI.1.2. Cooperare internațională și premii.....	37
VI.1.3. Guvernanța corporativă.....	37
VI.1.4. Conformare, etică și responsabilitate în afaceri.....	46
VI.1.5. Managementul riscului.....	49
VI.1.6. Abordarea strategică privind sustenabilitatea.....	52
VI.1.7. Taxonomia – cadrul de reglementare aplicabil și cerințe de publicare pentru 2022.....	56
VI.1.8. Transparența în relația cu stakeholderii.....	57
<b>VI.2. Oameni și comunități.....</b>	<b>57</b>
VI.2.1. Despre echipă.....	57
VI.2.2. Acțiuni pentru comunități.....	59
VI.2.3. Achiziții responsabile.....	60
<b>VI.3. Grija pentru mediu.....</b>	<b>61</b>
VI.3.1. Consumul de resurse și gestionarea deșeurilor.....	61
VI.3.2. Consumul de energie.....	61
<b>VI.4. Activitatea EximBank în numele și în contul statului.....</b>	<b>62</b>
VI.4.1. Cadrul general de reglementare și de desfășurare a activității în numele și în contul statului.....	62
VI.4.2. Coordonatele activității în numele și contul statului desfășurate de EximBank din perspectiva obiectivelor de dezvoltare durabilă.....	62
VI.4.3. Opțiuni strategice activitatea în numele și contul statului din perspectiva sustenabilității.....	64



A large blue diagonal graphic that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right corner, creating a split background of blue and white.

# PREZENTARE GENERALĂ

## I. PREZENTARE GENERALĂ

### I.1. EximBank

EximBank este persoană juridică de drept privat, societate comercială pe acțiuni în care statul român, prin Ministerul Finanțelor Publice, deține pachetul majoritar de acțiuni. EximBank își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea nr.96/2000 privind organizarea și funcționarea Băncii de Export - Import a României EximBank S.A., republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile legislației bancare, cu prevederile Legii societăților nr.31/1990, republicată, precum și cu propriul statut. EximBank S.A. este o instituție de credit semnificativă din categoria alte instituții de credit de importanță sistemică (O-SII).

Banca a fost înființată în anul 1992, ca instituție specializată al cărei obiectiv principal era asigurarea creditelor pentru operațiuni de export sau import, asigurarea investițiilor din și în străinătate și alte operațiuni bancare specifice.

Segmentarea pieței și identificarea nevoilor unor noi potențiali clienți au condus în timp la revizuirea obiectului de activitate al EximBank, demers legislativ prin care s-a extins considerabil zona de adresabilitate a ofertei băncii.

Ca urmare a extinderii obiectului de activitate, banca s-a implicat mai activ în susținerea și promovarea mediului de afaceri românesc, sprijinind prin instrumentele sale financiare proiecte care au vizat susținerea tranzacțiilor internaționale, dezvoltarea infrastructurii, dezvoltarea utilităților de interes public, dezvoltarea regională, susținerea activității de cercetare-dezvoltare sau protecția mediului înconjurător.

În ianuarie 2020, EximBank a finalizat achiziția Băncii Românești S.A. și a dat startul integrării acesteia în Grupul EximBank, intrând pe piața de retail. Finalizarea fuziunii prin absorbție cu Banca Românească la 31 decembrie 2022 consemnează transformarea EximBank în bancă universală.

Independent de componentele specifice unei bănci universale, EximBank este unica bancă din România ce acționează ca agent al statului pe segmentul garanțiilor și asigurărilor de stat, susținând astfel exporturile, tranzacțiile internaționale și alte proiecte în domenii prioritare ale economiei sau absorbției de fonduri europene.

Activitatea în numele și în contul statului este separată funcțional de zona de bancă comercială, operațiunile derulate în numele și contul statului fiind aprobate de Comitetul Interministerial pentru Finanțări, Garanții și Asigurări, singurul organism competent care stabilește criteriile de eligibilitate, precum și mecanismul de acordare a produselor de finanțare, garantare și asigurare acordate de EximBank în numele și în contul statului.

### I.2. Structura Grupului EximBank

La 31.12.2022, grupul EximBank cuprinde societatea-mamă Banca de Export-Import a României EximBank S.A.(EximBank) și filiala acesteia Compania de Asigurări – Reasigurări EXIM România S.A. Structura grupului EximBank la 31.12.2021 cuprindea și Banca Românească S.A. absorbită de EximBank la data de 31.12.2022.

[Compania de Asigurări-Reasigurări Exim România S.A.](#) (EximAsig) s-a constituit în anul 2009 ca entitate specializată în asigurarea riscurilor financiare, de export și comerciale interne. Autorizată în august 2010 pentru practicarea asigurărilor de credite și garanții, compania și-a extins activitatea prin obținerea autorizației de practicare a altor 6 clase de asigurări și anume: asigurări de incendiu și calamități naturale,

asigurări de daune la proprietăți, asigurări de răspunderi civile, asigurări de accidente, asigurări de bunuri în tranzit și asigurări de pierderi financiare. EximAsig este controlată de EximBank S.A., care la 31.12.2022 deținea 98,57% din capitalul social al acesteia (31.12.2021: 98,57%).

### I.3. Misiune, viziune, valori și obiective strategice

#### Misiune

Misiunea băncii este să susțină creșterea prosperității în România, să construiască parteneriate durabile pentru bunăstarea socială și performanța economică a clienților prin accelerarea intermedierei financiare.

#### Viziune

EximBank are apetit pentru inovare și dezvoltare și, pentru că este o instituție de credit solidă, își propune să ofere soluții financiare personalizate clienților care să confirme statutul de partener preferat în banking în România. EximBank valorifică la maximum resursele și poziția de care dispune pe piața bancară, se concentrează pe stimularea potențialului de business al clienților și contribuie la dezvoltarea durabilă a economiei României și la consolidarea sistemului bancar românesc. Și, pentru că performanța oricărei organizații este strâns legată de gradul de dezvoltare a comunității în care activează și a mediului social, EximBank continuă să fie parte activă în proiecte care contribuie la dezvoltarea unei societăți educate și sănătoase, cu respect pentru mediul înconjurător și dezvoltare durabilă, construind împreună viitorul României.

#### Valori

Cultura organizațională a EximBank s-a format și dezvoltat treptat datorită interacțiunilor între membrii echipei, existând factori modelatori puternici care o particularizează, cum ar fi: stilul de conducere și implicit modul de luare a deciziilor, nivelul de formalism, structura de organizare, politicile și know-how-ul. Astfel, a rezultat un set de șase valori care să contribuie la creșterea eficienței și a coerenței în acțiuni, respectiv: **Parteneriat și Colaborare, Spirit de echipă, Flexibilitate și Adaptabilitate, Dezvoltare continuă, Respect și Integritate, Profesionalism și Responsabilitate.**

#### Obiective fundamentale

Obiectivele fundamentale ale EximBank sunt susținerea economiei naționale și creșterea gradului de intermediere financiară.

#### Obiective strategice

- Susținerea proiectelor prioritare, a obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii și a utilităților de interes public;
- Susținerea dezvoltării regionale și a dezvoltării durabile a economiei locale;
- Dezvoltarea de produse și soluții care să permită accesul facil al clienților la produsele bancare, cu focus special pe clientela retail;
- Susținerea dezvoltării și creșterii competitivității IMM-urilor;
- Susținerea și promovarea exporturilor și a investițiilor românești în străinătate;
- Simplificarea modelului operațional și eficientizarea acestuia pentru a crea plus valoare atât pentru clienții EximBank, cât și pentru salariați și acționari.



A large blue diagonal graphic that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right corner, creating a split background of blue and white.

CONTEXTUL  
MACROECONOMIC  
ÎN ANUL 2022

## II. CONTEXTUL MACROECONOMIC ÎN ANUL 2022

### II.1. Contextul macroeconomic

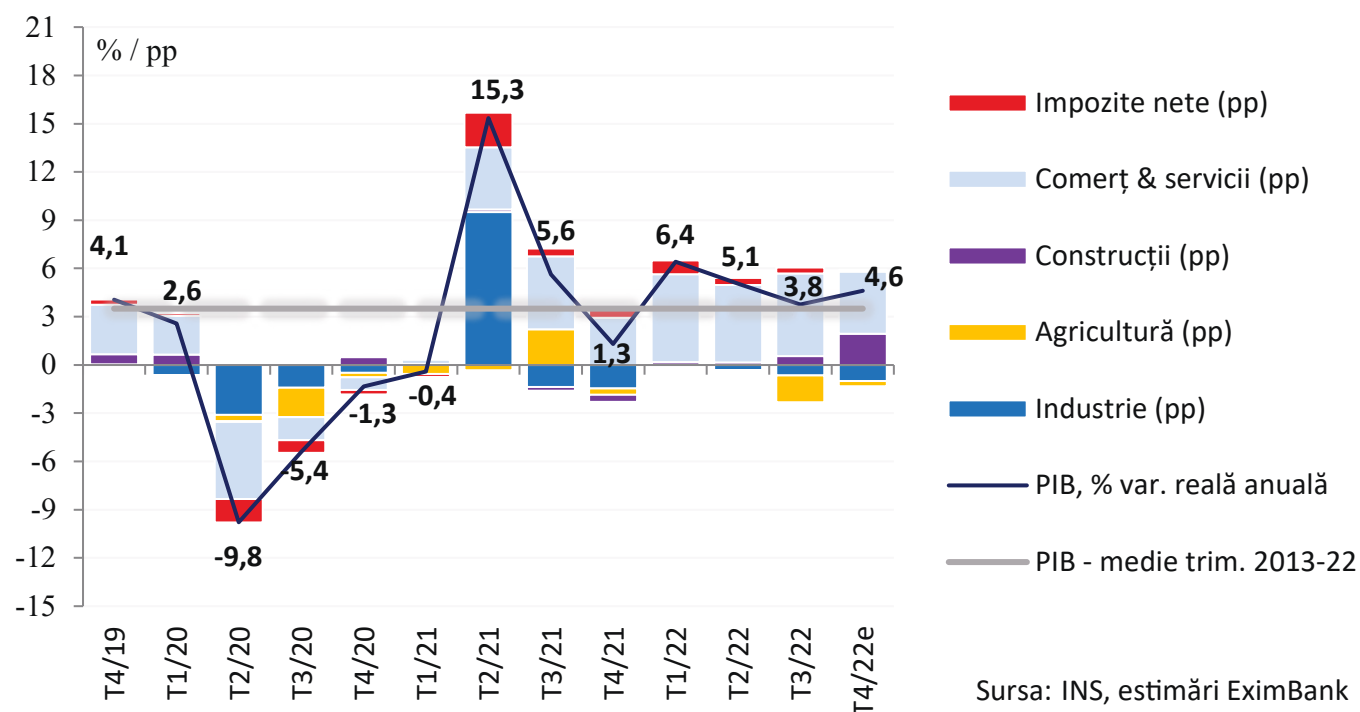
Performanța anului 2022 s-a situat în general peste așteptări din punct de vedere economic, având în vedere provocările majore și multiple cu care economia românească a trebuit să se confrunte, provocări care, în general, vor continua să facă parte din peisajul economic al României și în anul 2023.

Dacă pandemia COVID-19 a creat mai puține inconveniențe în 2022 din punctul de vedere al severității cazurilor de infecție în România, fenomenul reprezentat de blocajele în lanțurile de producție și aprovizionare, apărut încă din 2021, a afectat activitatea economică și a pus o presiune suplimentară asupra inflației la nivel global și bineînțeles național (politica zero Covid în China).

O altă provocare majoră care și-a făcut simțită din plin prezența pe parcursul anului trecut a fost majorarea prețurilor la energie și creșterea puternică a cotațiilor prețurilor materiilor prime care a fost amplificată de izbucnirea la data de 24 februarie 2022 a conflictului între Rusia și Ucraina, conflict care a dus la tensionarea la maxim a relațiilor economice și politice dintre Rusia și Occident.

În plus față de cele menționate, seceta extinsă a comprimat producția agricolă, diminuând potențialul de creștere al economiei românești. În fața acestor condiții total adverse, economia românească a pierdut din viteză în 2022 comparativ cu anul anterior, dar a reușit să crească într-un ritm superior estimat la 4,8%, superior mediei anuale din ultimii zece ani (+3,4%).

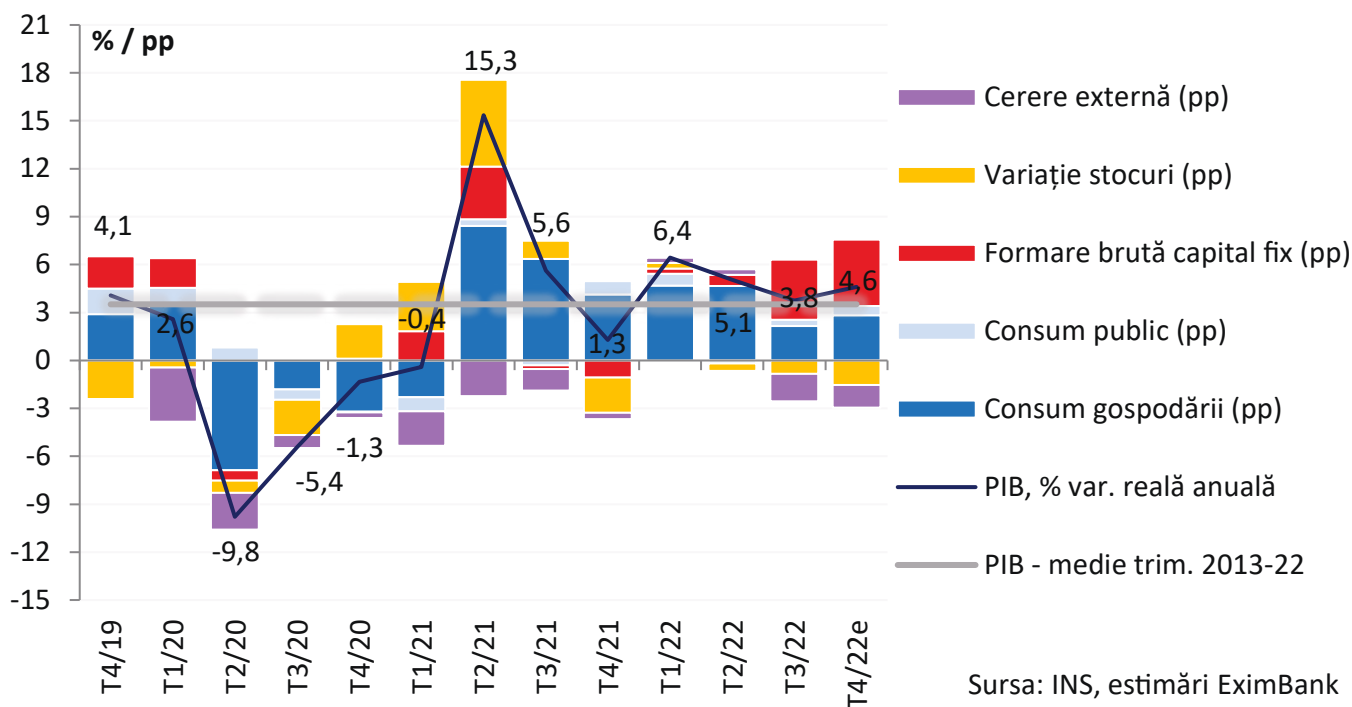
#### Resurse: PIB (variație anuală reală) și contribuțiile la formare



Evoluția PIB la nivel trimestrial a surprins procesul de încetinire, industria și agricultura fiind cei doi factori cu contribuție negativă care au diminuat avansul economic anual cu aproape 20% în 2022. Factorii principali ai creșterii PIB au fost „comerțul”, „transporturile”, „hotelurile și restaurantele”, „sectorul informații & comunicații” și „activitățile profesionale și serviciile administrative și suport”. „Construcțiile” și-au îmbunătățit mai vizibil performanța în trimestrul al III-lea pe segmentele clădirilor nerezidențiale (birouri) și al lucrărilor ingineresti.

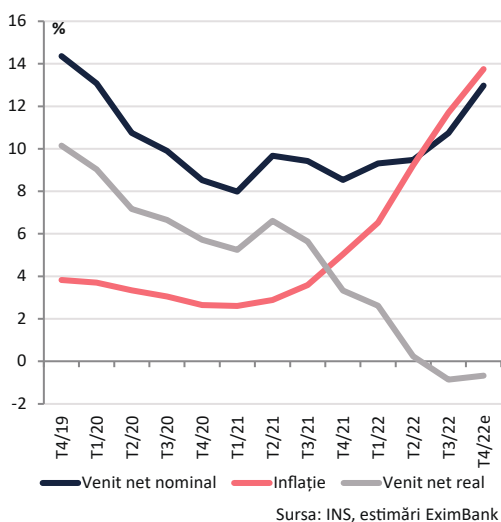
Chiar dacă, per ansamblu, industria nu s-a remarcat în mod evident în anul 2022, au existat ramuri care au avut o evoluție favorabilă cu rate de creștere peste media pe termen lung: „repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor”, „prelucrarea și produsele în piele”, „tipărirea și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor”, „prelucrare țitei”, „fabricarea de îmbrăcăminte”, „farma”, „extracție cărbune superior”, „fabricarea produselor textile”, „mașini-utilaje și echipamente” și „industria alimentară”. Este posibil ca o parte din aceste ramuri să-și fi extins capacitățile de producție în anul 2022, având în vedere situația dificilă a unor importuri din Ucraina sau Rusia.

### Cheltuieli: PIB (variație anuală reală) și contribuțiile la formare



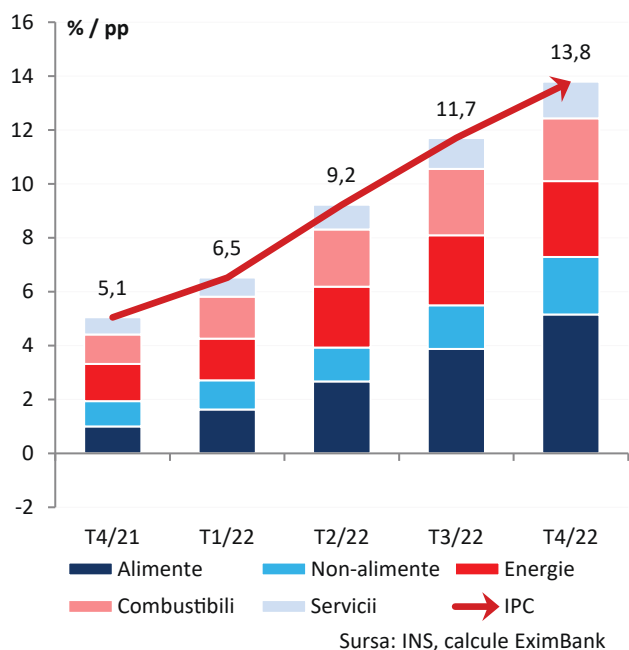
Accelerarea investițiilor, vizibilă începând cu trimestrul al III-lea, a fost susținută din plin de lucrările de construcții nerezidențiale și de cele ingineresti. În același timp, cererea externă (exportul net) a continuat să reducă avansul PIB în 2022, însă într-o manieră mai temperată decât în anul precedent, având în vedere că diferențialul negativ de creștere reală a exporturilor față de importuri s-a îngustat, în condițiile în care deflatorul importurilor a avut o dinamică net superioară comparativ cu cea a exporturilor, conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică.

### Variația veniturilor totale (salarii și pensii) în anul 2022 (medie mobilă trimestrială)



Consumul gospodăriilor a continuat să susțină cererea internă în proporție majoritară (61%), investițiilor revenindu-le 31%, iar diferența de 8% fiind acoperită de consumul individual și cel colectiv al administrațiilor publice. Consumul populației a evoluat, în general, peste așteptări în 2022, încetinind, totuși, la nivel anual în fiecare din cele patru trimestre. Dinamica nominală alertă a veniturilor din salarii care au accelerat în medie cu până la plus 14% pe seama sectorului real din economie și avansul de +10% al veniturilor din pensii a mai temperat din pierderea puterii de cumpărare, astfel încât nu a existat un șoc la nivelul vânzărilor de produse și servicii destinate populației. Decelerarea PIB în 2022 a fost cauzată, într-o măsură, și de impactul negativ limitat al variației stocurilor care s-a produs pe fondul restrângerii graduale a cererii.

## Determinanții creșterii inflației medii



Prețurile de consum au crescut foarte rapid în România în 2022, depășind semnificativ așteptările pieței, dar și pe cele ale băncii centrale. Scumpirea energiei și a combustibililor – două elemente fundamentale cu o rată de transmisie ridicată în toate produsele coșului de consum al populației, la care s-a adăugat presiunea creată de distorsiunile din lanțurile de producție și aprovizionare – a stat la baza creșterii inflației anuale până la 16,4% în decembrie 2022 și a unei medii anuale de 13,8% (de la 5% în 2021).

Dificultatea realizării de previziuni, date fiind condițiile de incertitudine ridicată, și a estimărilor efectelor de runda a doua, în urma modificărilor legislative repetate și intempestive în zona prețurilor la energie electrică și gaze naturale, a determinat Banca Națională a României să ajusteze ascendent prognoza de inflație pe termen foarte scurt publicată cu ocazia emiterii a fiecăruia din cele patru rapoarte asupra inflației.

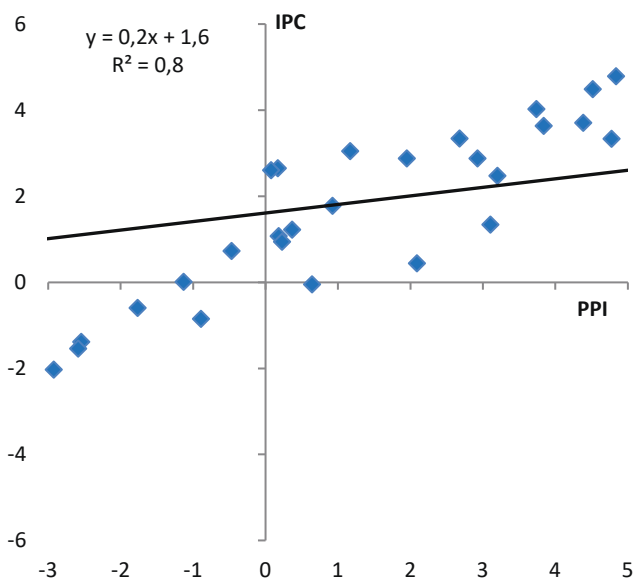
## PPI piață internă și rata inflației

Prețurile producției industriale au atins un nivel anual ridicat în anul 2022 (+45% în medie) influențând evoluția prețurilor de consum. Prețurile producției industriale de pe piața internă (+59% în medie) au crescut mult mai rapid decât cele aferente pieței externe (+21%), iar trendul anual al acestora (PPI interne) rămâne, deocamdată, unul ascendent. Acesta poate fi un semn al menținerii presiunilor inflaționiste pe termen scurt, cu rol nu atât în accelerarea prețurilor de consum la nivel anual, cât mai ales în întârzierea ritmului de încetinire.

Stabilitatea cursului de schimb leu-euro pe parcursul anului 2022 și chiar tendința de apreciere a monedei naționale în partea a doua a anului a limitat creșterea prețurilor, mai ales că rata de transmisie a acestuia în prețuri este mare în România (~20-30%/an).

Este important de menționat că alimentele au avut contribuția cea mai mare la creșterea inflației medii anuale, ca urmare a ponderii importante a acestora în coșul de consum, dar mai ales al deficitului cronic înregistrat între cerere și ofertă, reflectat în mod elocvent de deficitul comercial la alimente care în anul 2022 a atins 5,7 miliarde euro, un maxim istoric în termeni nominali (>16% din deficitul comercial total al României).

Plafonarea prețurilor la gazele naturale și energia electrică au contribuit la evitarea erodării ample și rapide a puterii de cumpărare a populației, dar chiar și în aceste condiții scumpirile au fost substanțiale, conform datelor publicate de INS pentru anul 2022: gaze naturale: +62%, combustibili (pe lângă carburanții auto sunt incluse și lemnele de foc pentru încălzit): +29%, energie electrică: +18%.

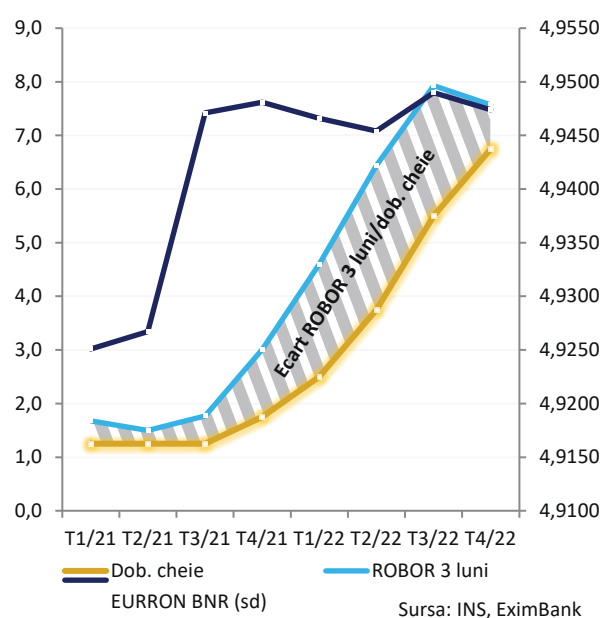




Scăderea cotațiilor țițeiului, începând din partea a doua a anului 2022, și compensarea de 50 bani/litru acordată de guvern, au mai temperat într-o anumită măsură inflația. Important de menționat este faptul că, în multe cazuri, variația prețurilor este una asimetrică, în sensul că scumpirile generate de un anumit fenomen nu sunt de mărime egală cu ieftinirile, comercianții ezitând să recurgă la scăderi mai vizibile de prețuri, mai ales în condiții de incertitudine prelungită.

Accelerarea substanțială a prețurilor de consum a fost pusă în evidență și de avansul inflației CORE2 ajustat (inflație totală, exclusiv impactul prețurilor alimentare volatile, al combustibililor, al prețurilor reglementate, al băuturilor alcoolice și tutunului) care, în decembrie 2022, a atins nivelul de 14,7%, peste prognoza BNR pentru final de an, de 13,6%. Inflația CORE2 ajustat este un instrument îndeaproape utilizat de banca centrală care surprinde presiunile inflaționiste latente din economie.

### Dobânda cheie, ROBOR 3 luni și cursul EUR-RON, sfârșit de perioadă



Banca Națională a României a continuat procesul de normalizare a politicii monetare, majorând de opt ori dobânda de politică monetară în anul 2022, până la 6,75% (de la 1,75% în decembrie 2021), concomitent cu ridicarea dobânzii la facilitatea de credit la 7,75% și la facilitatea de depozit la 5,75%.

În același timp, banca centrală a exercitat un control ferm al lichidității din piață în anul 2022, fapt ce a contribuit la stabilitatea cursului de schimb și la evitarea generării unei presiuni suplimentare asupra inflației și așa foarte mare.

Angajarea arsenalului de instrumente de care BNR dispune a avut ca scop stimularea pe de o parte a procesului de economisire prin creșterea dobânzilor la depozitele în lei la termen, iar, pe de altă parte, domolirea consumului, cu efecte pozitive asupra temperării presiunilor inflaționiste. În același timp, prin dozajul creșterii dobânzii-cheie și, în general, dozajul de întărire a politicii monetare, banca centrală a căutat să nu creeze presiuni suplimentare asupra costurilor de finanțare și să evite eventuale șocuri care să aibă consecințe negative asupra creșterii economice.

Transmisia politicii monetare a fost eficientă, iar băncile au început să majoreze dobânzile remunerate la depozitele la termen noi în lei care ajunseseră spre finele anului la 7,1% pentru persoanele fizice și 6,8% în cazul societăților nefinanciare, de la 1,41% și respectiv 2% în decembrie 2021. La această evoluție a contribuit și politica BNR de menținere a unui nivel scăzut de lichiditate în piață.

Ca urmare a controlului ferm al lichidității exercitat de banca centrală, cotațiile dobânzilor din piață cu scadențe mai lungi, inclusiv ROBOR 3 luni, s-au decorelat treptat cu dobânda de politică monetară, însă situația a început să se schimbe din august 2022 datorită acțiunii de „moral suasion” inițiate de BNR. De asemenea, tot în cadrul acțiunilor de „moral suasion”, banca centrală a precizat în mod clar, în mai multe rânduri, că perioada dobânzilor mici specifice perioadei de represiune a trecut și nu mai revine, aceasta neînsemnând că dobânzile nu vor reintra din nou pe un trend de scădere în condițiile în care inflația începe să dea semne clare de încetinire.

## II.2. Contextul bancar intern și internațional

### i. Gestiunea dificilă a volumului de date personale și financiare

Volumul mare de date personale și financiare care circulă prin canalele bancare digitale reprezintă o țintă a atacurilor cibernetice, iar sectorul serviciilor financiare se confruntă cu o avalanșă de atacuri de tip *credentials*, *phishing* și *ransomware*. În acest context, băncile au început să acorde o atenție deosebită guvernantei și infrastructurii de management al datelor.

### ii. Creșterea impactului riscurilor climatice asupra portofoliului de credite

Multe bănci au demarat diferite proiecte și inițiative care au în vedere să identifice principalele arii de impact ale riscurilor climatice, respectiv să-și modeleze și să-și măsoare profilul de risc din perspectiva portofoliilor pe care le gestionează. Deși este un pas important, având în vedere impactul semnificativ generat de riscurile de tranziție, stabilirea profilului de risc încă reprezintă o provocare, potrivit sondajului privind accesul la finanțare al companiilor nefinanciare realizat de BNR în octombrie 2022.

Blocajele în lanțurile de aprovizionare care pot fi generate de schimbările climatice au fost semnalate ca principala vulnerabilitate cu impact negativ asupra activității de către companiile nefinanciare.

### iii. Evoluția creditării în România

Instituțiile de credit din România au înăspriat standardele de creditare pentru creditele și liniile de credit acordate companiilor nefinanciare în 2022, după cum reiese din sondajul privind creditarea companiilor nefinanciare și a populației realizat de BNR în noiembrie 2022. Băncile au raportat în aceeași măsură înăsprirea standardelor de creditare atât la nivel agregat, cât și în cazul tuturor dimensiunilor și maturităților luate în considerare (IMM și corporații și, respectiv împrumuturile pe termen scurt și lung). Se anticipează continuarea înăsprii standardelor de creditare pentru creditele acordate companiilor nefinanciare la nivel agregat, dar și pentru principalele subcategorii.

Un procent considerabil dintre băncile respondente la sondajul efectuat de BNR au indicat o scădere a cererii de credite din partea companiilor nefinanciare, la nivel agregat evoluții similare înregistrându-se și în cazul principalelor categorii avute în vedere.

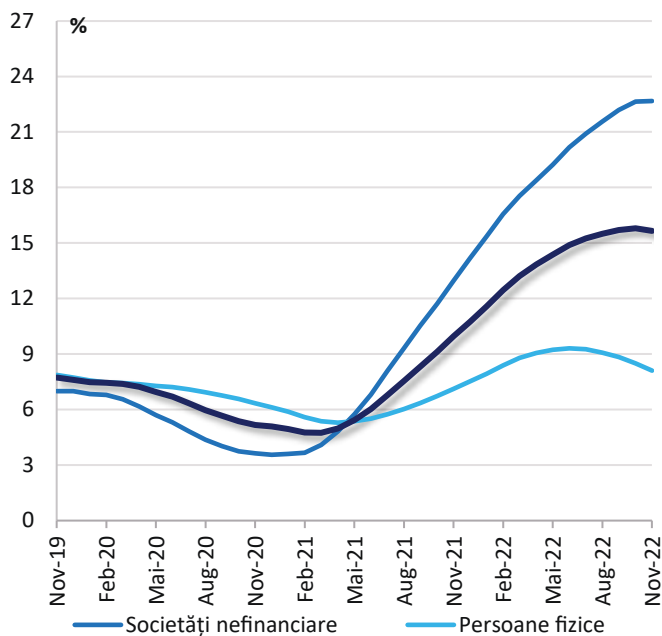
Sectorul energetic, marcat în continuare de evoluții nefavorabile, inclusiv pe fondul invaziei ruse în Ucraina, rămâne considerat cel mai riscant sector de către instituțiile de credit. Acesta este urmat de industrie, agricultură, tranzacții imobiliare, construcții, transport și comerț. În același timp, riscul de credit s-a menținut aproximativ constant pentru sectoarele turism, intermediere financiară și alte servicii.

Trendul anual al creditului neguvernamental pare că și-a atins punctul maxim în luna noiembrie 2022 și este gata să-și schimbe direcția, în condițiile în care creșterea anuală pe segmentul societăților nefinanciare a încetinit foarte mult.

Finanțările în euro și-au consolidat poziția în cazul societăților nefinanciare, contribuția la creșterea soldului creditului apropiindu-se de 80% în anul 2022 (21% în aceeași perioadă din anul precedent). Scumpirea finanțărilor în lei a reprezentat un factor inhibitor care a temperat substanțial cererea de credite în lei.

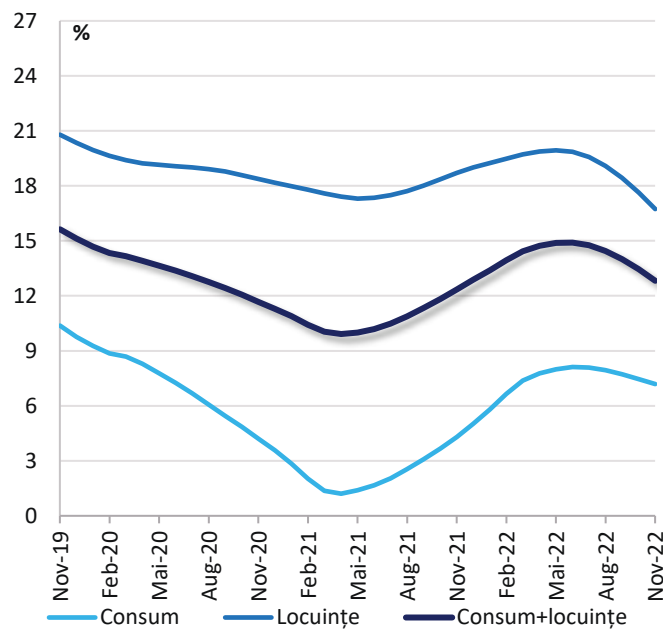
Soldul creditelor acordate persoanelor fizice a intrat pe un trend de încetinire încă din luna iunie 2022, creșterea dobânzilor în lei, ca urmare a întăririi politicii monetare de către BNR, reducând apetitul acestora pentru creditele de consum și locuințe în lei.

Creditul neguvernamental și componentele sale (medie mobilă 12 luni)



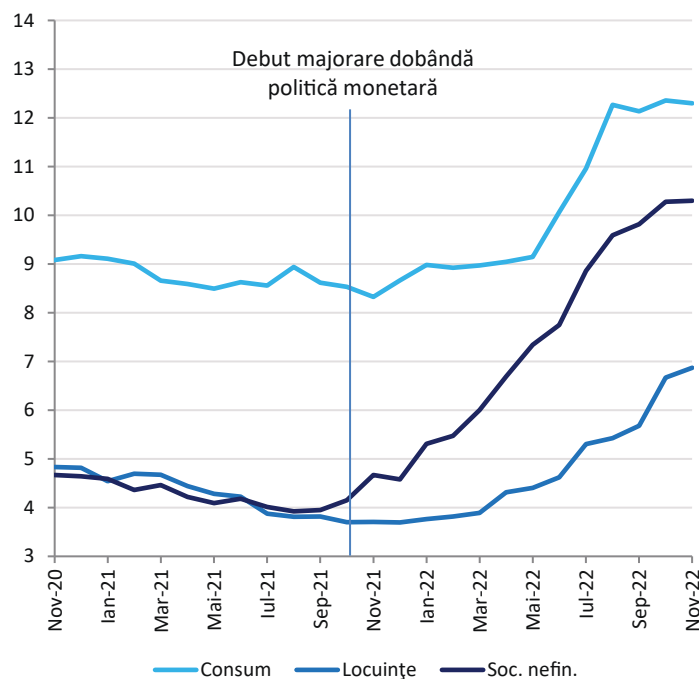
Sursa: BNR, prelucrări EximBank

Credite consum și locuințe în lei (medie mobilă 12 luni)



Sursa: BNR, prelucrări EximBank

Dobânzi credite noi în lei



#### iv. Priorități legislative în UE

Uniunea Europeană pregătește un nou set de măsuri intitulat *Pachetul privind finanțele digitale*, cu implementarea estimată în intervalul 2021-2027, proiect având ca obiectiv strategic adoptarea finanțării digitale în beneficiul consumatorilor și al companiilor.

#### Strategia de Finanțare Digitală UE

- abordarea fragmentării pe piața unică digitală a serviciilor financiare, permițând astfel consumatorilor europeni să acceseze serviciile transfrontaliere și să ajute firmele financiare europene să își extindă operațiunile digitale;

- asigurarea unui cadru de reglementare al UE care să faciliteze inovația digitală în interesul consumatorilor și al eficienței pieței;
- crearea unui spațiu european al datelor financiare în scopul promovării inovației bazate pe date, inclusiv accesul sporit la date și schimbul de date în sectorul financiar;
- abordarea noilor provocări și riscuri asociate transformării digitale.

### Strategia privind plățile retail în UE

Obiectivul este asigurarea unei piețe de plăți extrem de competitive, în beneficiul tuturor statelor membre, indiferent de moneda pe care o utilizează, în care toți participanții la piață pot concura în condiții echilibrate și echitabile pentru a oferi în întregime soluții de plată inovatoare și de ultimă generație, cu respectarea angajamentelor internaționale ale UE.

Această strategie se concentrează pe următorii patru piloni-cheie, interconectați:

- soluții de plată instant, cu acoperire paneuropeană;
- piețe de plăți retail inovatoare și competitive;
- sisteme de plăți retail eficiente și interoperabile;
- plăți internaționale eficiente, inclusiv remiteri.

Chiar dacă nu se adresează în mod direct și companiilor, strategia privind plățile retail va activa nevoia de actualizare a produselor și serviciilor bancare pentru menținerea în piață.

### Extinderea utilizării semnăturii digitale

Instrumentul juridic denumit *“Proposal for a REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Regulation (EU) No 910/2014 as regards establishing a framework for a European Digital Identity”* urmărește mai multe obiective pentru utilizarea transfrontalieră:

- acces la soluții de identitate electronică extrem de sigure și de încredere;
- soluții de identitate digitală pentru persoanele fizice și juridice;
- partajarea direcționată a datelor de identitate limitată la nevoile serviciului specific solicitat;
- acceptarea serviciilor de încredere calificate în UE și condiții egale pentru furnizarea acestora.

### Reziliența operațională digitală a sectorului financiar

Vor fi emise cerințe uniforme privind securitatea rețelelor și a sistemelor informatice care susțin procesele operaționale ale entităților financiare, necesare pentru a atinge un nivel comun ridicat de reziliență operațională digitală, printre care enumerăm:

- gestionarea riscurilor legate de tehnologia informației și comunicațiilor (TIC);
- raportarea incidentelor majore legate de TIC către autoritățile competente;
- testarea rezilienței operaționale digitale;
- schimbul de informații și de date operative cu privire la amenințările și vulnerabilitățile cibernetice;
- măsuri pentru o bună gestionare de către entitățile financiare a riscurilor TIC generate de părți terțe.

### v. Creditarea sustenabilă

Calitatea mai bună a portofoliului de credite verzi și nivelul încă redus de finanțare bancară în România pledează pentru o dezvoltare sustenabilă a acestui segment de creditare.

Principalele domenii vizate de bănci au fost:

- energie regenerabilă (implementarea unor noi capacități de producție a energiei: eoliană, hidro, fotovoltaică etc. și proiecte de co-generare),
- eficiență energetică (înlocuire echipamente cu consumuri ridicate de energie cu unele mai eficiente),
- transport verde (înlocuire autovehicule vechi cu motoare termice cu modele hibrid/electrice și stații de încărcare),
- clădiri verzi (birouri/locuințe cu consum redus de energie, investiții vizând creșterea eficienței energetice a clădirilor),
- managementul deșeurilor și al apelor uzate,
- tehnologii eficiente energetic,
- adaptarea la schimbările climatice.

Sursa: Raport asupra stabilității financiare decembrie 2021, BNR, tablou climatic 2021

ACTIVITATEA  
EXIMBANK  
ÎN ANUL 2022

### III. ACTIVITATEA EXIMBANK ÎN ANUL 2022

#### III.1. Sumarul activității EximBank în anul 2022

Anul 2022 a fost unul dintre cei mai importanți ani din istoria EximBank, marcând transformarea instituției într-o bancă universală. În urma finalizării cu succes a procesului de fuziune cu Banca Românească la 31 decembrie 2022, EximBank oferă produse și servicii de calitate unui portofoliu extins de clienți, inclusiv persoane fizice.

Cifre cheie despre EximBank în anul 2022:

##### Profit net

- Grup EximBank: 51,2 mil. lei;
- EximBank: 43,2 mil. lei, versus un buget de -8,8 mil lei.

##### Venituri operaționale

- Grup EximBank: 569,9 mil. lei;
- EximBank: 545,0 mil. lei, versus un buget de 530,9 mil. lei.

##### Active totale

- Grup EximBank: 23.049 mil. lei, în creștere cu 4% față de anul precedent;
- EximBank: 22.962 mil. lei, cu 1% sub nivelul bugetat;
- EximBank se menține pe locul al 8-lea în funcție de active în sistemul bancar românesc, cu o cotă de piață de 3,3%.

##### Portofoliul de credite brute

- Crește cu 7% față de anul precedent, până la 14.061 mil. lei, cu 5% peste buget;
- Din total, credite persoane juridice 10.381 mil. lei și credite persoane fizice 3.680 mil. lei;
- Banca deține 4,8% din piața creditelor acordate persoanelor juridice și 2,1% din cea a creditelor acordate persoanelor fizice.

##### Total active, angajamente și expuneri în administrare (inclusiv operațiuni în mandat)

- EximBank: 36.261 mil. lei, în creștere cu 9% față de anul precedent și cu 2% peste buget;
- Din total, 7.918 mil. lei reprezintă expuneri administrate în numele și contul statului român.

##### Depozitele clienților

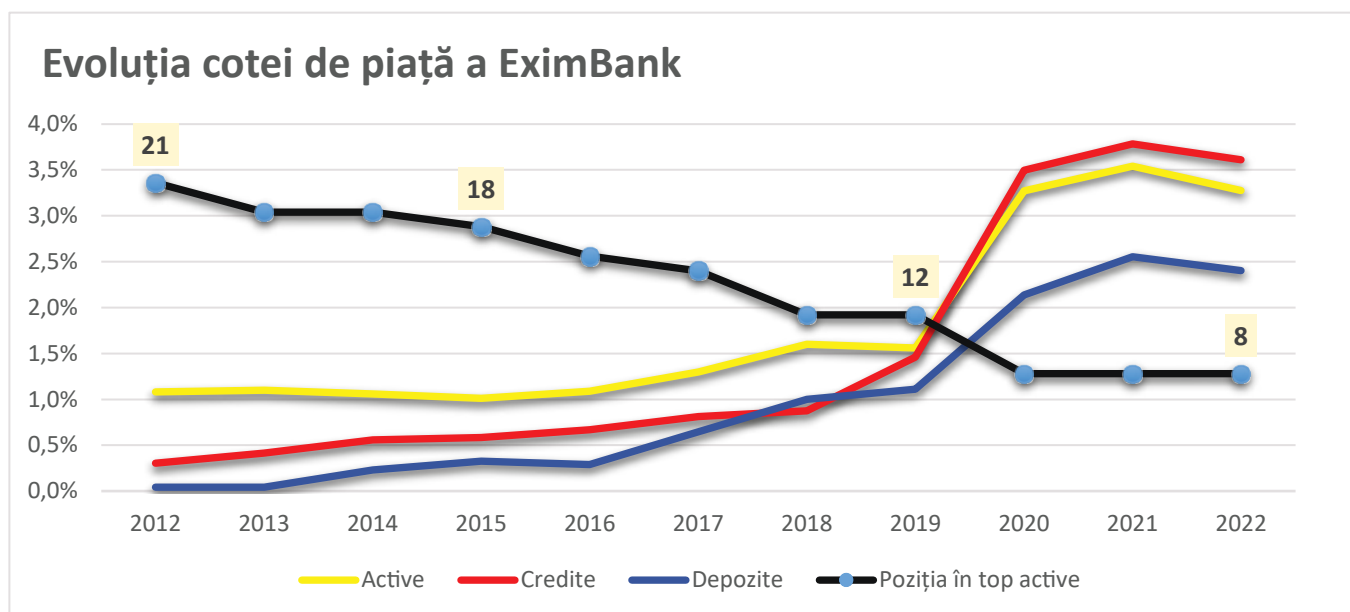
- EximBank: 14.063 mil. lei, în creștere cu 3% față de anul precedent și cu 5% sub buget;
- Din total, 9.688 mil. lei persoane juridice și 4.375 mil. lei persoane fizice.

Pe lângă obținerea acestor rezultate, care vorbesc despre performanțele EximBank și ale echipei sale, în decursul anului 2022 banca s-a implicat în proiecte în zona de digital, pentru îmbunătățirea experienței atât a clienților, cât și a angajaților:

- s-a implementat o platformă de colaborare unificată care contribuie atât la creșterea productivității angajaților, cât și la îmbunătățirea interacțiunii cu partenerii de afaceri,
- la începutul anului 2023, s-a lansat o nouă soluție modernă de internet banking pentru persoane juridice,
- s-au implementat soluții privind înregistrarea digitală a clienților persoane fizice, cât și o aplicație mobilă pentru autentificarea biometrică a tranzacțiilor.

### III.2. Activitatea în nume și cont propriu

Activitatea EximBank din ultimii 10 ani marchează o evoluție de excepție, banca realizând urcarea în topul băncilor din România de la poziția 21, până la poziția a 8-a. Începând cu 2020, când s-a finalizat achiziția Băncii Românești S.A., creșterea organică a EximBank a fost completată de activitatea noii bănci achiziționate.



La sfârșitul anului, ocazionat și de finalizarea fuziunii cu Banca Românească, EximBank a actualizat principiile de segmentare a clienților persoane juridice cu scopul maximizării satisfacerii nevoilor de business a acestora, în condiții de alocare eficientă a resurselor. Astfel, la sfârșitul anului 2022, structura clienților persoane juridice în funcție de numărul de clienți cu expunere și de segmentarea internă se prezintă după cum urmează: *clienți mari 6%, clienți IMM 26%, clienți SBB 20%, microîntreprinderi 46%* (segment țintit și administrat de linia de activitate *Retail*), *autorități publice și instituții financiare 2%*.

Creditele brute acordate persoanelor juridice depășesc 10.381 mil. lei la 31 decembrie 2022, cu 14% peste nivelul înregistrat în anul precedent.

EximBank a continuat participarea la programul de susținere a IMM-urilor în cadrul Programelor IMM Invest și IMM Invest Plus, programe derulate de statul român prin care pot fi accesate ajutoare de stat sub formă de garanții pentru împrumuturi. Prin implicarea activă în aceste programe guvernamentale, EximBank oferă antreprenorilor posibilitatea de a accesa finanțări care să asigure lichiditățile necesare pentru derularea activității curente sau pentru susținerea investițiilor, în condiții speciale de creditare, în vederea depășirii provocărilor economice actuale.

Pentru a veni în ajutorul clienților IMM, au fost oferite și implementate pachete standard tranzacționale destinate acestora. Oferta combinată de finanțare și tranzacționare a condus la creșterea volumelor tranzacționate și a veniturilor aferente. Cel mai important proiect din activitatea de cash management a fost derularea proiectului de implementare a unei noi versiuni de platformă tip Internet Banking. Punerea în producție a acestei versiuni, mult mai ușor de utilizat, care folosește tehnologii noi ce vor permite implementări facile de noi funcționalități, reprezintă un capitol important al strategiei băncii, respectiv derularea proceselor de digitalizare și optimizare.

EximBank este angajată să ofere servicii de calitate și să răspundă rapid nevoilor clienților, prin intermediul echipei de experți în servicii bancare, fiind preocupată și în anul 2022 de adaptarea la schimbările din piața financiară.

Produsele de trade finance au reprezentat și în 2022 o componentă importantă a ofertei de produse a EximBank pentru susținerea clienților persoane juridice. Banca are în portofoliu, la 31 decembrie 2022, expuneri de trade finance în valoare de peste 2.125 mil. lei, reprezentând scrisori de garanție emise, acreditive de import și plafoane de garantare sau multiprodus non-cash.

EximBank a continuat să ofere soluții de factoring adaptate la nevoile clienților, serviciilor de finanțare adăugându-se și cele de administrare, colectare și asigurare a creanțelor. Astfel, volumul de factoring (total valoare facturi cesionate) în anul 2022 a fost de 1.322 mil. lei, în creștere cu 55% față de anul 2021 și peste majorarea de 30% a pieței de factoring din România<sup>1</sup>. Ca urmare, banca înregistrează o creștere a cotei de piață de la 2,89% în 2021 la 3,41%.

Rezultatele anului 2022 pe segmentul clienților persoane fizice evidențiază preferința clienților băncii pentru economisire, într-o perioadă cu multe incertitudini, fapt confirmat și la nivelul pieței, unde creșterea creditelor retail de 4% a fost depășită de cea a depozitelor, de 7%. Pe fondul strategiei EximBank de a oferi produse de depozit atractive și competitive și axându-se pe îmbunătățirea relației cu clienții și pe consolidarea încrederii acestora, în 2022 banca și-a dezvoltat gama de produse de depozit, mizând și pe campanii promoționale pentru depozitele pe termen lung. În aceste condiții, la nivelul EximBank se înregistrează o creștere a depozitelor persoanelor fizice de 18%, peste media pieței.

În ultimul an, EximBank a reușit să extindă semnificativ rețeaua de clienți cu POS-uri, majorându-și numărul de POS-uri cu aproape 80% comparativ cu anul precedent. De asemenea, banca a extins rețeaua de ATM-uri multifuncționale (MFM) de ultimă generație, la care a implementat și funcționalitatea *contactless* pentru cardurile emise de EximBank, urmând ca aceasta să fie extinsă și pentru cardurile emise de alte bănci.

În ceea ce privește activitatea de asigurări a Grupului, conform datelor disponibile, în primele nouă luni ale anului 2022, compania EximAsig s-a clasat pe locul al 2-lea în topul societăților de asigurare în funcție de volumul de prime brute subscrise pentru asigurările de garanții, cu o cotă de piață de 16,68%. Comparativ, în anul 2021, filiala a înregistrat o cotă de piață pe acest segment de 5,31%, corespunzătoare poziției a 4-a în clasamentul companiilor.

EximBank a investit semnificativ în tehnologia informației în ultimii ani, având ca obiectiv îmbunătățirea serviciilor bancare oferite clienților săi. De asemenea, a dezvoltat instrumente noi pentru a îmbunătăți securitatea tranzacțiilor și pentru a oferi o experiență de banking mai sigură și mai convenabilă pentru clienți.

În plus, EximBank a investit și în modernizarea infrastructurii tehnologice, propunându-și o abordare de tip „Future Ready” în ceea ce privește studiarea și internalizarea noilor tehnologii IT prin intermediul activității sale de dezvoltare tehnologică, în vederea integrării lor în ecosistemul IT&Digital cu scopul de a atinge obiective legate de:

<sup>1</sup> Conform Asociației Române de Factoring



- creșterea continuă a capacităților de angajament în mediul online;
- creșterea capabilităților forței de vânzări și a serviciilor de suport clientelă;
- venirea în întâmpinarea nevoilor clienților și creșterea satisfacției acestora;
- optimizarea fluxurilor interne de business prin intermediul robotizării (RPA).

Investițiile continue în tehnologia informației reflectă angajamentul EximBank de a oferi servicii bancare inovatoare, sigure și eficiente clienților săi.

### III.3. Activitatea în numele și contul statului

EximBank a acționat în sensul misiunii sale strategice pentru susținerea economiei locale, pentru dezvoltarea mecanismelor care să permită companiilor românești derularea afacerilor lor în contextul macroeconomic caracterizat de incertitudine la nivel regional și global. Astfel, expunerile în numele și contul statului administrate de EximBank au înregistrat în 2022 o creștere de 24%, până la 7.918 mil lei.

#### Produse cu ajutor de stat

EximBank a continuat implementarea măsurilor de susținere care au vizat combaterea efectelor crizei determinate de pandemia COVID-19, urmând Cadrul Temporar al Comisiei Uniunii Europene pentru măsuri de ajutor de stat de sprijinire a economiei în contextul pandemiei COVID-19, cât și Deciziile Comisiei Europene privind prelungirea schemei cadru de ajutor de stat sub formă de credite cu dobândă subvenționată și garanții la credite, în contextul pandemiei COVID-19. Această schemă-cadru a constat într-un program de susținere financiară a companiilor mari și IMM cu cifra de afaceri de peste 20 de mil. de lei, prin acordarea de credite cu dobândă subvenționată și garanții la credite, în contextul pandemiei COVID-19. În cadrul acestui program, au fost aprobate finanțări de 406 mil. lei, respectiv garanții de 3.127 mil. lei. Finanțările și garanțiile asociate creditelor pentru companiile care s-au confruntat cu un deficit de lichidități generat de pandemia COVID-19 au fost acordate până la 30.06.2022, valoarea aprobărilor din cursul anului 2022 depășind 950 mil. lei. Astfel, la sfârșitul anului 2022, valoarea expunerilor administrate de EximBank din produse cu ajutor de stat era de 3.059 mil. lei, în creștere cu 1% față de anul precedent.

Începând cu 15.12.2022, EximBank a demarat implementarea unei noi scheme de ajutor de stat adresată companiilor mari și IMM cu cifra de afaceri de peste 20 mil. lei, pentru susținerea activităților acestora în contextul agresiunii Rusiei asupra Ucrainei, potrivit prevederilor din „*Cadrul Temporar al Comisiei Uniunii Europene pentru măsuri de ajutor de stat de sprijinire a economiei ca urmare a agresiunii Rusiei împotriva Ucrainei*”. Ajutorul de stat este acordat sub formă de credite cu dobândă subvenționată și garanții asociate creditelor pentru capital de lucru sau investiții, schema fiind valabilă până la finele anului 2023.

#### Produse standard

Având în vedere misiunea băncii de implicare activă în susținerea și promovarea mediului de afaceri românesc, EximBank deține un portofoliu de produse oferite în numele și contul statului în condiții de piață, format din:

- **Garanții NCS** - emise în numele și în contul statului român, destinate garantării în proporție de până la 80% a creditelor și garanțiilor acordate de instituțiile financiare sub următoarele forme: *garanții, contragarantii, plafoane de garanții IMM, plafoane de garantare IMM pentru proiecte de investiții cu fonduri europene*.

- **Finanțări NCS** - finanțări destinate susținerii proiectelor de investiții și/sau activității curente în domeniile prioritare: dezvoltarea IMM, dezvoltarea infrastructurii, a utilităților de interes public, susținerea activității de cercetare-dezvoltare, protecția mediului, formarea resurselor umane, dezvoltare regională, tranzacții internaționale.

- **Asigurări** - EximBank acționează ca *export credit agency* în România, având în portofoliu polițe de asigurare care permit exportatorilor români de bunuri și servicii să acorde termene de plată extinse cumpărătorilor externi, respectiv permit investitorilor români să gestioneze riscurile politice aferente investițiilor în străinătate.

Ca modalitate rapidă de răspuns față de necesitățile exportatorilor români în perioada de criză determinată de pandemia COVID-19, până la 30.03.2022, EximBank a pus la dispoziția firmelor românești care exportă în țări din Uniunea Europeană și OECD produsul de asigurare a creanțelor externe care contracarează lipsa temporară a acoperirii riscului din partea asigurătorilor privați de creanțe din România. La expirarea acestui mecanism temporar de susținere a exportului, EximBank a obținut aprobarea Comisiei Europene pentru instituirea unei noi scheme de asigurare a exportului în țări din Uniunea Europeană și OECD, valabilă până la 31.12.2026, prin care pot fi asigurate creanțele IMM-urilor cu cifră de afaceri la export sub 2,5 mil. EUR și tranzacțiile cu termene de încasare peste 181 zile.

În cursul anului 2022, aprobările de produse NCS standard au fost de 3,242 mil. lei, aproape dublu față de anul precedent, 79% din total reprezentând produse de garantare.

### **Reprezentarea intereselor statului român în Fondul de Investiții al Inițiativei Celor Trei Mări (FII3M)**

Potrivit extinderii mandatului acordat de statul român prin Ordonanța de Urgență nr. 82/2018, EximBank a continuat să participe activ la activitățile Fondului de Investiții al Inițiativei celor Trei Mări (FII3M), sprijinind eforturile de identificare de oportunități de investiții în România și susținând procesul de atragere a investitorilor privați locali și internaționali în structura de acționariat a FII3M, alături de instituțiile financiare cu rol de dezvoltare din țările Inițiativei Celor Trei Mări.

FII3M este un instrument financiar prin care statele membre ale Inițiativei Celor Trei Mări (România, Polonia, Cehia, Ungaria, Slovacia, Slovenia, Letonia, Lituania, Bulgaria, Croația, Ungaria) pun în comun resurse financiare pentru a contribui la finanțarea proiectelor de interes regional asumate la nivel înalt.

### **Susținerea eforturilor de reprezentare a intereselor statului român**

În conformitate cu mandatele speciale acordate de Guvernul României, EximBank asigură participarea la reuniunile grupurilor de lucru ale OCDE, cât și în cadrul Grupului de Lucru pentru Credite la Export de pe lângă Consiliul Uniunii Europene.

România a devenit stat candidat la integrarea în Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în luna ianuarie 2022, demarând astfel oficial procesul de aderare la această organizație, iar în cadrul acestui demers, EximBank, în calitate de *export credit agency* (ECA) a României, a fost confirmată ca fiind instituția responsabilă pentru alinierea la reglementările specifice creditelor la export din cadrul Comitetului de Comerț, respectiv a Comitetului anti-corupție. Astfel, banca a dobândit un rol activ în implementarea a patru instrumente legale ale OCDE în domeniul creditelor la export care beneficiază de susținere din partea statului, urmând să contribuie la colaborarea cu ministerele de resort pentru exprimarea poziției concertate a României în toate forumurile de discuții și furnizarea input-urilor privind creditele la export, necesare în procesul național de aderare la OCDE.

A large blue diagonal graphic element that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right corner, creating a split background of blue and white.

SITUAȚIILE  
FINANCIARE  
ALE GRUPULUI  
EXIMBANK

#### IV. SITUAȚIILE FINANCIARE ALE GRUPULUI EXIMBANK

Situațiile financiare ale EximBank au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, aplicabile instituțiilor de credit în conformitate cu Ordinul BNR nr. 27/2010, emis de Banca Națională a României, cu modificările și completările ulterioare. Au fost respectate obligațiile prevăzute de lege privind organizarea și conducerea corectă și la zi a contabilității și privind principiile contabile (prudenței, permanenței metodelor, continuității activității, independenței exercițiului, intangibilității bilanțului de deschidere, necompensării, prevalenței economicului asupra juridicului, pragului de semnificație). Au fost respectate prevederile Legii Contabilității nr. 82/1991 cu modificările și completările ulterioare, precum și regulile și metodele contabile prevăzute de legislația în vigoare. Situațiile financiare anuale consolidate și individuale oferă o imagine fidelă asupra poziției și performanțelor financiare ale EximBank, aspecte certificate de către auditorul extern Deloitte Audit SRL.

Ca urmare a fuziunii finalizate la sfârșitul anului 2022, situațiile financiare individuale la data de 31 decembrie 2021 au fost retratate pentru comparabilitate, astfel încât poziția individuală a băncii cuprinde atât EximBank, cât și Banca Românească.

##### IV.1. Situația poziției financiare

Grupul EximBank a încheiat anul 2022 cu active totale în sumă de 23.049 mil. lei, în creștere cu 4% față de sfârșitul anului 2021. Principalul motor al majorării activelor l-au reprezentat plasamentele în credite, în creștere cu 7% în comparație cu 2021.

Evoluția principalelor elemente bilanțiere în mil. lei se prezintă astfel:

Poziția financiară (mil. lei)	2022		2021		VARIAȚIA	
	Grup	Banca	Grup	Banca	Grup	Banca
Numerar, disponibilități la BNR și bănci comerciale	4.630	4.618	4.460	4.441	+4%	+4%
Titluri	4.479	4.440	4.643	4.603	-4%	-4%
Credite	13.507	13.507	12.653	12.653	+7%	+7%
Investiții în filiale	0	34	0	34		
Imobilizări corporale, necorporale și investițiile imobiliare	226	223	222	220	+2%	+1%
Alte active	207	140	164	96	+26%	+45%
<b>Total Active</b>	<b>23.049</b>	<b>22.962</b>	<b>22.141</b>	<b>22.047</b>	<b>+4%</b>	<b>+4%</b>
Depozite de la bănci	1.254	1.254	801	801	+57%	+57%
Depozite de la stat	5.895	5.895	5.835	5.835	+1%	+1%
Depozite de la clientelă	14.001	14.063	13.602	13.614	+3%	+3%
Alte datorii	402	268	352	253	+14%	+6%
Capitaluri proprii	1.496	1.481	1.552	1.545	-4%	-4%
<b>Datorii și capitaluri proprii</b>	<b>23.049</b>	<b>22.962</b>	<b>22.141</b>	<b>22.047</b>	<b>+4%</b>	<b>+4%</b>

##### Portofoliul de credite

- Soldul creditelor brute: +7% mai mare decât soldul de la finalul anului 2021;
- Pe linii de activitate, finanțarea persoanelor juridice a crescut cu 14% față de anul precedent, în timp ce creditele acordate persoanelor fizice s-au diminuat cu 8% pe fondul diminuării cererii în contextul creșterii ratelor de referință și implicit a dobânzilor;
- Rata expunerilor neperformante (EBA AQT\_3.1) este de 2,6% la decembrie 2022.

## Ajustări pentru depreciere

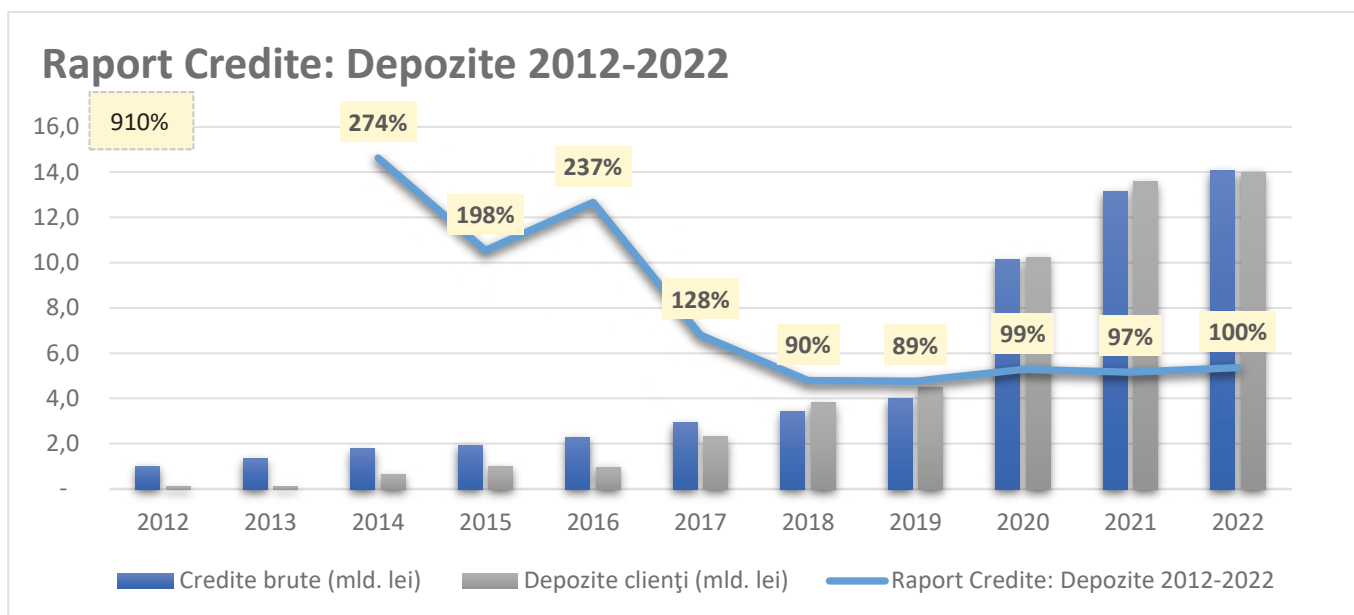
• EximBank menține o abordare de risc prudentă, cu un grad de acoperire a creditelor neperformante cu provizioane și garanții lichide (garanții financiare) la un nivel confortabil, de 69%, similar nivelului din anul precedent; luând în considerare și garanțiile reale, procentul ajunge la 97%.

## Resurse de la clienți

- Depozitele atrase au avut o creștere de 3% față de 2021;
- Din total, depozitele persoanelor fizice se majorează în an cu 18%, peste creșterea pieței, evoluția confirmând încrederea deponenților în EximBank;
- 31% din depozite sunt de la persoane fizice și 69% sunt de la persoane juridice, ponderea persoanelor fizice majorându-se față de anul precedent.

## Raport credite brute/depozite:

- Raport credite/depozite: 100%;
- Credite brute: 14.061 mil. lei;
- Disponibilități clienți: 14.001 mil. lei;
- Indicatorul evidențiază implicarea activă a băncii în finanțarea economiei reale.



## Titluri:

- Portofoliul de titluri se menține relativ constant, ajungând la 4.479 mil. lei la nivel consolidat;
- Ponderea principală în această grupă o reprezintă titlurile emise de Ministerul Finanțelor, în valoare de 4.239 mil. lei.

## Numerar, disponibilități la B.N.R. și la bănci comerciale

- Numerarul și disponibilitățile la Banca Centrală au constituit 2.451 mil. lei la nivelul băncii, -6% față de 2021;

- Lichiditatea imediată a înregistrat o valoare de 45% la finele anului 2022, nivel îmbunătățit față de anul precedent și consistent peste limita stabilită prin strategia de administrare a riscurilor semnificative.

#### Imobilizări corporale, necorporale și investițiile imobiliare

- O pondere importantă o au activele aferente dreptului de utilizare, care la 31 decembrie 2022 erau în valoare de 61 mil. lei la nivel consolidat. Cu excepția acestora, imobilizările corporale reprezintă 68 mil. lei (terenuri și clădiri: 34 mil. lei), imobilizările necorporale sunt în valoare de 53 mil. lei, iar investițiile imobiliare 44 mil. lei.

#### Plasamente ale statului român

- Atrase în conformitate cu Legea 96/2000 în scopul asigurării resurselor financiare necesare desfășurării operațiunilor în numele și în contul statului;
- Se constituie din depozite la termen lung 1.400 mil. lei, depozite la termen de 3 luni 3.141 mil. lei, depozite la vedere 1.289 mil. lei și dobânzi acumulate 65 mil. lei.

#### Capitalurile proprii

La 31.12.2022 capitalurile proprii la nivel consolidat totalizează 1.496 mil. lei, din care:

- Capital social în sumă de +1.705 mil. lei din care valoarea statutară înregistrată la Registrul Comerțului de 804 mil. lei aferentă unui număr de 133.945.902 acțiuni cu o valoare nominală de 6 lei/acțiune, diferența reprezentând ajustare la inflație conform IAS 29;
- Rezultat reportat: -589 mil. lei, din care -50 mil. lei reprezintă acțiuni proprii;

EximBank deține un număr de 5.193.910 acțiuni proprii la o valoare nominală de 6 lei/ acțiune și o valoare de achiziție de 9,7187 lei/acțiune, reprezentând 3,88% din capitalul social la data de 31.12.2022. Achiziția acțiunilor proprii a fost efectuată în anul 2022 de la acei acționari minoritari care și-au exercitat dreptul de retragere din societate în conformitate cu prevederile art.134 alin (1) din Legea nr.31/1990 – Legea societăților.

- Rezerve: +447 mil. lei;
- Rezerve din reevaluarea imobilizărilor corporale și necorporale, nete de impozit amânat: +41 mil. lei;
- Rezerve din modificarea valorii juste a activelor financiare evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, nete de impozit amânat: -108 mil. lei.

## IV.2. Contul de profit și pierdere

Rezultatul net al Grupului EximBank la 31 decembrie 2022 este de 51,2 mil. lei, în timp ce rezultatul băncii de +43,2 mil. lei a fost semnificativ peste nivelul bugetat.

Dinamica rezultatelor financiare ale băncii și a celor consolidate se prezintă astfel (mil. lei):

Contul de profit și pierdere (mil. lei)	2022		2021		VARIAȚIA	
	Grup	Banca	Grup	Banca	Grup	Banca
<b>Venituri operaționale</b>	<b>569,9</b>	<b>545,0</b>	<b>556,2</b>	<b>538,8</b>	<b>+2%</b>	<b>+1%</b>
Venituri nete din dobânzi	268,0	264,8	368,5	367,6	-27%	-28%
Venituri nete din comisioane	90,8	90,7	75,9	75,7	+20%	+20%
Venituri nete din tranzacționare și din active financiare la valoarea justă prin rezultatul global	178,6	178,7	79,7	79,4	+124%	+125%
Venituri nete din asigurare	22,7	0,0	15,6	0,0	+45%	
Alte venituri	9,7	10,8	16,5	16,1	-41%	-33%
<b>Cheltuieli operaționale</b>	<b>-406,9</b>	<b>-393,8</b>	<b>-381,4</b>	<b>-369,0</b>	<b>+7%</b>	<b>+7%</b>
<b>Rezultat operațional</b>	<b>163,0</b>	<b>151,2</b>	<b>174,8</b>	<b>169,8</b>	<b>-7%</b>	<b>-11%</b>
Costul riscului	-109,8	-106,0	-115,7	-115,1	-5%	-8%
<b>Profit brut</b>	<b>53,2</b>	<b>45,2</b>	<b>59,2</b>	<b>54,7</b>	<b>-10%</b>	<b>-17%</b>
Impozit profit curent și amânat	-2,0	-2,0	-5,8	-5,8	-66%	-66%
<b>Profit net</b>	<b>51,2</b>	<b>43,2</b>	<b>53,4</b>	<b>48,9</b>	<b>-4%</b>	<b>-12%</b>

### Veniturile operaționale

- 569,9 mil. lei, în creștere cu 3% față de nivelul anului precedent, datorită creșterii volumelor de business;
- Categoriile mai importante de venituri sunt următoarele:
  - Venituri nete din dobânzi: 268,0 mil. lei în 2022, sumă în scădere cu 27% față de anul precedent, la nivel de Grup, pe fondul creșterii semnificative a costului de finanțare ca urmare a majorării ratelor de referință;
  - Venituri din comisioane: au înregistrat o creștere de 20%, ajungând la 90,8 mil. lei, mai ales datorită comisioanelor din creditare, din plăți și încasări și a comisioanelor de administrare a activității în numele și contul statului;
  - Venituri nete din tranzacționare și din active financiare la valoarea justă prin rezultatul global: totalizează 178,6 mil. lei și se referă la veniturile nete din tranzacții de schimb valutar și veniturile nete din instrumente derivate;
  - Venituri nete din asigurări: 22,7 mil. lei înregistrate la nivelul Grupului, în creștere cu 45% față de 021 pe fondul creșterii primelor brute subscrise.

### Cheltuielile operaționale

- Au ajuns la 406,9 mil. lei, în creștere cu 7% față de 2021;
- Cheltuielile salariale și asimilate se majorează cu 6% ca urmare a creșterii personalului și a beneficiilor aferente;
- Cheltuielile cu amortizarea se diminuează cu 5%;
- Alte cheltuieli de exploatare se majorează cu 15% (16,5 mil. lei), din care 14,1 mil. lei reprezintă majorarea față de anul precedent a contribuțiilor la Fondul de Rezoluție și la Fondul de Garantare a Depozitelor Bancare.

## Costul riscului

• Cheltuiala netă din depreciere active financiare și garanții acordate: 109,8 mil. lei (incluzând recuperările din credite scoase în afara bilanțului) este redusă marginal comparativ cu valoarea înregistrată în 2021 (-5%), menținând în continuare o abordare de risc prudentă.

### IV.3. Indicatori prudențiali

Indicatorul de adecvare a capitalului la data de 31.12.2022, calculat în conformitate cu Regulamentul 575/2013 indică o rată a fondurilor proprii adecvată. Evoluția principalilor indicatori prudențiali ai Grupului/băncii la sfârșitul anului 2022 este prezentată în continuare, comparativ cu anul precedent:

Indicatori sintetici	2022		2021	
	Grup	Banca	Grup	Banca
<b>PROFITABILITATE</b>				
Rentabilitatea activelor	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Rentabilitatea capitalurilor	3,4%	2,9%	3,4%	3,1%
Cheltuieli op.: Venituri operaționale	71%	72%	69%	68%
<b>ADECVAREA CAPITALULUI</b>				
Rata fondurilor proprii totale		19,0%		21,0%
Rata fondurilor proprii de nivel 1 (T1)		19,0%		21,0%
Rata fondurilor proprii de nivel 1 de bază		19,0%		21,0%
Efectul de levier – definiție tranzitorie		6,3%		6,9%
<b>LICHIDITATE</b>				
Lichiditatea imediată		45%		44%
Indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR)		187%		150%
Indicatorului de finanțare stabilă netă (NSFR)		146%		139%
Credite brute: Depozite		100%		97%
<b>CALITATEA ACTIVELOR</b>				
Rata expunerilor neperformante (EBA AQT_3.1)		2,6%		2,4%



A large blue diagonal shape covers the top-left portion of the page, extending from the top-left corner towards the bottom-right. The rest of the page is white.

# STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI

## V. STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI

### V.1. Perspective macroeconomice

Pentru a menține avansul PIB într-o zonă rezonabilă în anul 2023, creșterea economică va avea nevoie de un aport investițional important, absorbția fondurilor UE din Programul Național de Redresare și Reziliență putând atenua impactul negativ al încetirii consumului și eventuale șocuri suplimentare la nivelul ofertei. Investițiile sunt cu atât mai importante cu cât reprezintă o sursă mult mai puțin inflaționistă pentru creșterea economică, dar mai ales datorită rolului lor în creșterea PIB-ului potențial cu efecte benefice asupra evoluției prețurilor de consum.

Estimările cele mai recente și indicatorii de sentiment sugerează mai degrabă o creștere redusă a producției industriale, ceea ce se va traduce printr-o contribuție de mică amplitudine la formarea produsului intern brut. Temperarea consumului și evoluția modestă a industriei ar putea conduce la o scădere a deficitului de cont curent în produsul intern brut măsurată ca procent din PIB (bunurile intermediare destinate industriei au generat aproape 68% din deficitul comercial în anul 2023).

<b>Evoluția indicatorilor macroeconomici (%)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Creșterea PIB (% de la un an la altul)	4,9	2,8	4,8	5,0
Inflație medie (% de la un an la altul), IAPC	13,8	10,8	5,7	3,2
Rata șomajului BIM (%)	5,5	5,3	4,8	4,5
Balanța contului curent (% din PIB)	-9,4	-8,5	-7,9	-7,3

*Sursa: Comisia Națională de Strategie și Prognoză, prognoza de iarnă 2023*

Inflația va încetini în 2023, iar aceasta se va datora în mare măsură efectului de bază și, de asemenea, slăbirii cererii de consum. Detensionarea piețelor internaționale de energie, cuplată cu măsurile de protejare a consumatorilor (schemă plafonare energie electrică, gaze naturale, lemne și compensare 50 bani/litru la carburanți) și temperarea așteptărilor inflaționiste ale companiilor ar putea înscrie inflația în România pe o traiectorie descendentă, posibil mai accentuată în prima parte a anului 2023.

Absorbția însă a prețurilor internaționale pe plan intern se face, în general, treptat (este de durată), impactul fiind observat la nivelul inflației de bază CORE 2 care în prezent își menține tendința de creștere, iar perspectiva este ca acesta să rămână peste rata inflației până la finalul anului 2024. În același timp, trebuie menționat că, în ciuda începutului de detensionare a piețelor internaționale, efectele de-a lungul lanțului de producție nu s-au epuizat.

Odată cu majorarea dobânzii cheie, în luna ianuarie 2023, la 7%, banca centrală s-a apropiat de finalul procesului de ridicare a dobânzii, deși nu a afirmat-o în mod explicit, lăsând loc pentru eventuale creșteri de dobândă și menționând incertitudinea ridicată și dificultatea prevederii apariției unor șocuri în economie. Dobânda ROBOR 3 luni a intrat pe un trend descendent începând din noiembrie 2021 ca efect al acțiunilor repetate de "moral suasion" ale BNR în care atrăgea atenția cu privire la decalajul între dobânda de politică monetară și nivelul dobânzilor din piața monetară cu scadențe mai lungi, dar și al apariției excedentului de lichiditate pe final de an la nivelul sistemului bancar care s-a menținut foarte ridicat și în luna ianuarie 2023 (cheltuieli mai mari de la buget pe final de an și unele elemente amânate în domeniul fiscal pentru prima lună din 2023).

În condițiile în care nu a existat o presiune de depreciere a cursului de schimb, sterilizarea excesului de lichiditate a fost moderată și derulată exclusiv prin facilitatea de depozit. BNR ar putea utiliza în continuare managementul lichidității ca principal instrument de politică monetară pe parcursul anului 2023 în funcție

de evoluția cursului de schimb și a inflației, iar dobânzile pe piața monetară ar trebui în mod normal să fluctueze, în general, în interiorul coridorului de dobânzi în 2023 (7%±1pp).

Tendința de apreciere nominală a cursului de schimb, începând din vara anului 2022, susținută de intrările de capital sub formă de fonduri europene, investiții străine directe și de portofoliu (acestea din urmă în special în ultima parte a anului), nu este mult agreată de banca centrală în condițiile în care deficitul de cont curent este ridicat. În același tip, în anul 2022, s-a optat pentru stabilitatea cursului de schimb pentru a nu pune o presiune suplimentară semnificativă asupra inflației, deja în creștere foarte rapidă, rata de transmisie a cursului fiind, în general, una asimetrică. Fundamentele macro economice în care dezechilibrele la nivelul balanței de plăți și a deficitului bugetar sunt foarte mari ar putea sugera mai degrabă o tendință de depreciere a cursului leului, lucru menționat în mai multe ocazii de banca centrală.

Războiul din Ucraina reprezintă un factor generator de incertitudine amplă și de riscuri mari la adresa inflației, încrederii consumatorilor și planurilor de investiții ale companiilor. Acesta poate, de asemenea, avea un impact negativ important asupra percepției de risc asupra economiilor din regiune, cu impact nefavorabil asupra costurilor de finanțare și a perspectivei de consolidare a finanțelor publice și reducerea în continuare a deficitului bugetar ca procent din PIB (spre exemplu, cheltuielile cu dobânzile în bugetul general consolidat au crescut cu aproape 64% în 2022 față de 2021, sau echivalentul a 10,7 miliarde de lei).

## V.2. Strategie și priorități

În conformitate cu strategia de dezvoltare și planul de afaceri pentru perioada 2023-2025, pentru îndeplinirea obiectivelor sale fundamentale de susținere a economiei naționale și de creștere a gradului de intermediere financiară, EximBank își propune o strategie de creștere organică cu accelerarea ritmului de creștere a gradului de intermediere financiară.

### Principalele ținte pe segmentul corporate

- susținerea proiectelor prioritare, obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii și a utilităților de interes public;
- dezvoltarea regională și sprijinirea dezvoltării durabile a economiei locale;
- susținerea exportatorilor și potențialilor exportatori, operatori economici care se pregătesc să dezvolte capacități noi, pentru a fi competitivi pe piețele externe pe care tind să pătrundă;
- susținerea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii – produse de creditare din activitatea în nume și cont propriu alături de produse pentru implementarea proiectelor cu utilizare de finanțări europene și/sau fonduri naționale (ex: IMM INVEST);
- dezvoltarea de produse și soluții care să permită accesul mai facil al clienților la produsele bancare;
- implementarea principiilor de creditare durabilă, cu efect în creșterea finanțărilor verzi și dezvoltarea unui portofoliu de credite sustenabil.

### Principalele ținte pe segmentul de retail

- îmbunătățirea cotei de piață pe activitatea de creditare pentru nevoi personale (credite de consum, descoperit de cont și card de credit), precum și conservarea cotei de piață la credite ipotecare;
- menținerea implicării în susținerea programelor guvernamentale printr-o ofertă adecvată de produse și servicii;
- atragerea de resurse în valută și în lei, în special de la clienții persoane fizice, inclusiv depozite la termen, în vederea asigurării indicatorilor de lichiditate;
- continuarea activității de up-sell și cross-sell cu clienții corporate;
- continuarea digitalizării prin dezvoltarea de produse și soluții care să permită accesul facil al clienților la produsele bancare (platforma omnichannel, aplicație front-end etc.), fluxuri online de actualizarea datelor;
- implementarea unor instrumente digitale de asistență a clienților (chat bot, asistenți virtuali bazați pe AI/ML), precum și înființarea unor echipe interne de "ambasadori digitali" care să promoveze și să ofere suport (atât la nivel central, cât și local) clienților în înțelegerea și utilizarea produselor și serviciilor digitale;

- implementarea principiilor de creditare durabilă, cu efect în creșterea finanțării verzi și dezvoltarea unui portofoliu de credite sustenabil.

### Principalele ținte pe digitalizare

EximBank pune un accent deosebit pe investițiile în digitalizare și pe implementarea de soluții și sisteme informatice care:

- să faciliteze continuarea procesului de transformare digitală, îmbogățind interacțiunea digitală a clienților cu banca, având drept obiectiv asigurarea unei experiențe de tip omniacces (soluții de mobile și internet banking, contact center, actualizarea digitală a datelor personale, etc.);
- să extindă metodele de plată oferind noi instrumente (mobile payment etc.);
- să contribuie la creșterea gradului de automatizare și optimizare a sistemelor de raportare externă și internă;
- să asigure un nivel cât mai înalt de protecție împotriva atacurilor cibernetice, să crească agilitatea și disponibilitatea aplicațiilor critice;
- să extindă portofoliul de produse și servicii bancare oferite atât segmentului retail, cât și mediului de afaceri.

### Alte ținte și priorități

În urma finalizării procesului de fuziune dintre EximBank și Banca Românească, banca își va schimba denumirea în Exim Banca Românească S.A., modificarea fiind aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 27.03.2023, cu intrare în vigoare în data de 10.05.2023. Ca urmare, banca a planificat pentru perioada următoare acțiuni și investiții specifice de *rebranding* coroborate cu modernizarea și optimizarea spațiilor în care funcționează unitățile teritoriale.

EximBank își propune și intensificarea acțiunilor de promovare pentru creșterea notorietății brandului și a produselor/serviciilor băncii, mai ales ca urmare a intrării pe piața bancară de retail.

DECLARAȚIA  
NEFINANCIARĂ

## VI. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ

Declarația nefinanciară a EximBank a fost întocmită în conformitate cu prevederile Ordinului BNR nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu IFRS (Standardele Internaționale de Raportare Financiară), aplicabile instituțiilor de credit, cu modificările și completările ulterioare, prin care au fost transpuse la nivel național prevederile Directivei UE 95/2014 privind raportarea informațiilor nefinanciare care amendează Directiva UE 34/2013 privind situațiile financiare anuale. De asemenea, Declarația nefinanciară a EximBank este aliniată și la cerințele Regulamentului nr. 852 din 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile (Regulamentul privind taxonomia), precum și Regulamentelor UE delegate nr. 2139 din 2021 (Actul delegat privind clima) și nr. 2178 din 2021 (Actul delegat privind mediul), aplicabile instituțiilor de credit, fiind extinsă cu anumite informații disponibile în mod rezonabil la nivelul băncii în ceea ce privește factorii ESG.

### VI.1. Despre noi

#### VI.1.1. Modelul de afaceri

Obiectivele fundamentale ale EximBank sunt susținerea economiei naționale și creșterea gradului de intermediere financiară. Obiectivul privind susținerea economiei naționale va fi conexas cu obiectivul *Acordului de la Paris* de corelare a fluxurilor financiare cu evoluția către o dezvoltare cu un nivel scăzut de emisii de gaze cu efect de seră și reziliența la schimbările climatice și planurile naționale privind obiectivele de dezvoltare durabilă.

Modelul de afaceri al EximBank a trecut printr-un proces de consolidare ca urmare a fuziunii cu Banca Românească S.A., fuziune finalizată la data de 31.12.2022, una din principalele schimbări fiind cea legată de integrarea liniei de business retail în activitatea băncii.

Fuziunea EximBank cu Banca Românească creează premisele consolidării poziției pe piața serviciilor financiar-bancare ca instituție de credit solidă, capabilă să facă față oricărei evoluții a economiei românești.

Pentru activitatea desfășurată în calitate de bancă comercială universală, EximBank adresează atât nevoile segmentului de persoane fizice, cât și ale celui de persoane juridice, elementul de noutate fiind reprezentat de activitatea dedicată clienților retail.

Modelul eficient și flexibil al rețelei teritoriale rezultate în urma fuziunii cu Banca Românească S.A., model cu acoperire geografică în orașe reședință de județ și în orașe cu potențial economic, a creat premisele accesării unei baze de clienți suplimentare, clienți care vor beneficia de o ofertă diversificată de produse și servicii bancare pe toate segmentele de business.

Banca își propune să crediteze responsabil, să încurajeze economisirea și, în general, să își sprijine toți clienții săi cu consiliere și soluții financiare potrivite, fie ei clienți retail, corporativi sau din sectorul public.

În 2022, EximBank a înregistrat o creștere de 4% a activelor totale, banca aflându-se în top 10 cele mai mari instituții de credit după active la sfârșitul anului 2022.

Banca rezultată odată cu preluarea Băncii Românești de către EximBank are active de 23,0 mld. lei, ceea ce înseamnă locul 8 în sistemul bancar, și capitaluri proprii de 1,5 mld. lei.

Rețeaua teritorială națională a EximBank numără 109 unități teritoriale (83 de sucursale și 26 Centre de Afaceri). Amprenta geografică a rețelei teritoriale este echilibrată, banca fiind reprezentată în județele principale cu o activitate economică intensă. Acest lucru facilitează atât creditarea proiectelor locale de afaceri, precum și finanțarea prin atragerea de resurse de la populație într-un mod diversificat.

Cele 83 de sucursale deservesc în principal linia de afaceri retail, dar și linia de afaceri corporate pentru operațiuni în ceea ce privește economisirea, efectuarea de tranzacții cu sau fără numerar, utilizarea pachetelor de cont curent (inclusiv Internet Banking).

Cele 26 de Centre de Afaceri au atribuții în principal cu privire la vânzarea produselor de credit către clienții din segmentul persoane juridice cu cifra de afaceri de peste 2 mil. lei.

## VI.1.2. Cooperare internațională și premii

### i. Cooperare cu organisme internaționale

EximBank a participat la redactarea Memorandumului Inițial pentru procesul de aderare a României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), fiind singura instituție financiară specializată, cu rol de promovare a exportului, în concordanță cu standardele Acordului OCDE privind creditele la export care beneficiază de susținere oficială. Banca are o experiență vastă în stabilirea pozițiilor tehnice comune la nivelul UE în ceea ce privește instrumentele financiare prin care guvernele pot contribui la dezvoltarea comerțului mondial, ceea ce permite o integrare rapidă a practicilor OCDE pentru dinamizarea susținerii exportului și armonizarea politicilor companiilor locale cu cerințele organizației.

EximBank a continuat să participe activ la activitățile Fondului de Investiții al Inițiativei Celor Trei Mări (FII3M), reprezentând interesele statului român, sprijinind eforturile de identificare de oportunități de investiții în România și susținând procesul de atragere a investitorilor privați locali și internaționali în structura de acționariat a FII3M, alături de instituțiile financiare cu rol de dezvoltare din țările Inițiativei Celor Trei Mări.

EximBank a reprezentat interesele statului român în cadrul Grupului de Lucru pentru Credite la Export de pe lângă Consiliul Uniunii Europene, în conformitate cu mandatele speciale acordate de Guvernul României.

### ii. Premii

EximBank a obținut în cursul anului 2022 distincții pentru realizările sale, precum:

- Premiul pentru țintele atinse din cadrul obiectivului de dezvoltare durabilă în cadrul Galei Sustenabilității în România, care își propune să aducă în atenția publicului companiile care se implică în comunitate, care integrează sustenabilitatea în activitatea lor, având astfel un impact pozitiv la nivel social și generând valoare pe termen lung.
- Premiul e-partnership pentru implementarea cu succes a proiectului generat de fuziunea prin absorbție dintre EximBank și Banca Românească, utilizând soluția Allevo FinTP, acordat în cadrul ediției a XX-a a Galei premiilor eFinance, eveniment care recompensează cele mai ambițioase, inspirate, complexe și inovatoare proiecte aferente zonei de convergență a sectoarelor financiar – bancar și IT&C.

## VI.1.3. Guvernanța corporativă

### i. Acționariat, filiale și participații

Începând cu data de 31.12.2022, acționariatul EximBank este:

- Statul român, prin Ministerul Finanțelor, cu o cotă de participare la capitalul social de 95,03%;
- S.I.F. BANAT-CRIȘANA S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,31%;
- S.I.F. MUNTENIA S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,42%;
- Acționari tip listă-persoane juridice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,01%;
- Acționari tip listă-persoane fizice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,35%;
- Dețineri de acțiuni proprii de 3,88%.

În conformitate cu decizia Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 4 din data de 27.03.2023, EximBank va anula acțiunile proprii deținute, corelativ cu reducerea corespunzătoare a capitalului social, iar structura acționariatului devine următoarea:

- Statul român, prin Ministerul Finanțelor, cu o cotă de participare la capitalul social de 98,86%;
- S.I.F. BANAT-CRIȘANA S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,32%;
- S.I.F. MUNTENIA S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,44%;
- Acționari tip listă-persoane juridice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,01%;
- Acționari tip listă-persoane fizice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,37%.

Acționarii EximBank își exercită dreptul de a fi informați și de a controla activitatea băncii având la dispoziție, în baza principiului transparenței decizionale, informații pe pagina de web a băncii unde pot regăsi situații financiare, rapoarte anuale, rapoarte privind cerințele de transparență și publicare a informațiilor etc.

Pentru o comunicare corectă și eficientă cu acționarii, banca pune la dispoziție pe pagina web a băncii secțiunea „Informații pentru acționari”, comunicând astfel, în timp real, informații despre Adunările Generale ale Acționarilor, hotărârile adoptate și, de asemenea, sunt precizate canalele de comunicare adiacente, existând o adresă de corespondență dedicată, respectiv [suport.actionari@eximbank.ro](mailto:suport.actionari@eximbank.ro)

## Filiale

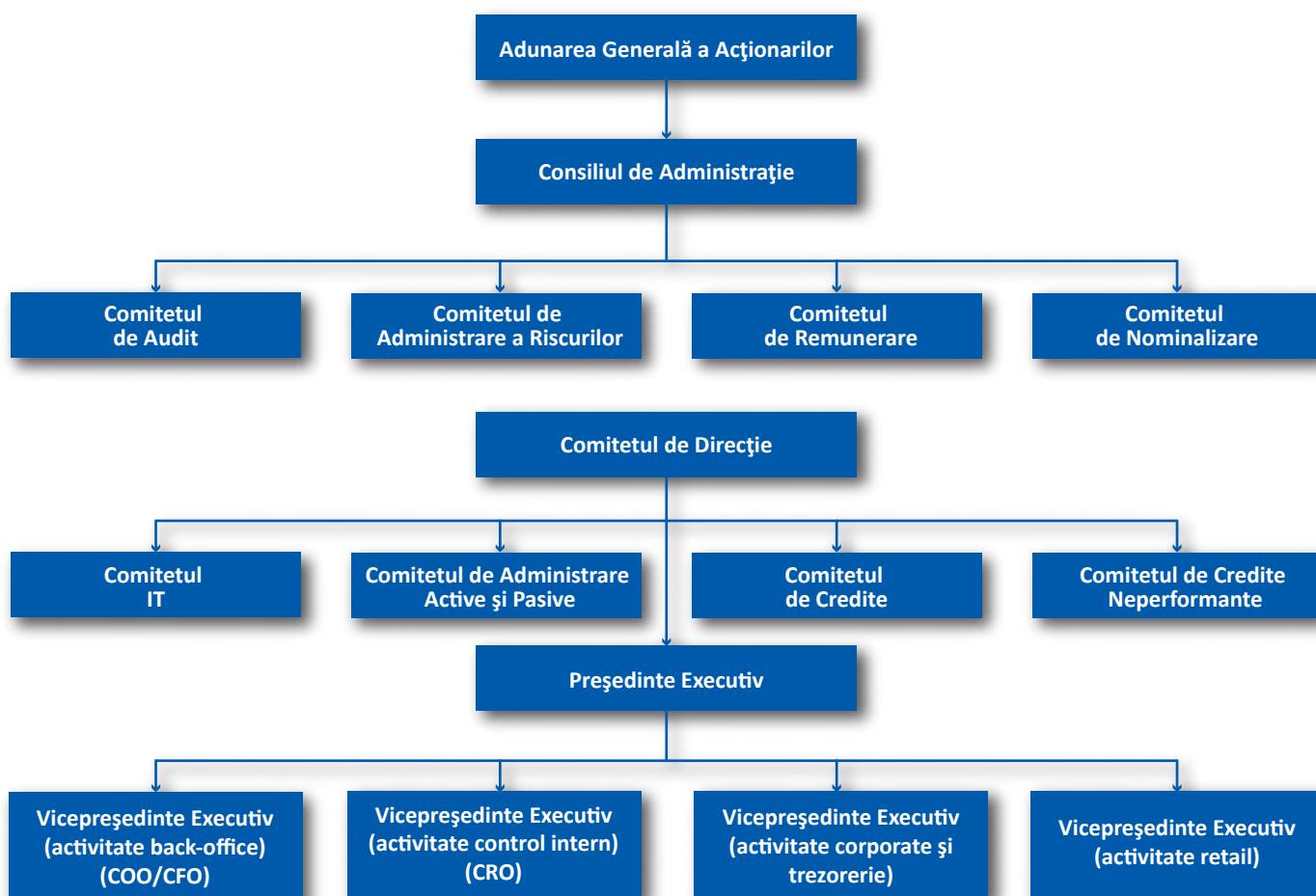
În perimetrul de consolidare financiară, EximBank include Compania de Asigurări - Reasigurări Exim România S.A., persoană juridică română autorizată de Autoritatea de Supraveghere Financiară, societate care activează în domeniul asigurărilor *non-life*, EximBank deținând un procent de participație de 98,570%.

## Participații minoritare

Societate	Număr acțiuni	Valoare participație
SWIFT	9	0,2 mil. lei
TRANSFOND S.A.	347	2,2 mil. lei
BIROUL DE CREDIT S.A.	1.179.903	0,6 mil. lei
MASTERCARD	313	0,5 mil. lei
REGISTRUL INDEPENDENT MONITOR S.A.	1.000	0,0 mil. lei



## ii. Structurile de conducere la nivelul EximBank



### Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor este autoritatea care asigură conducerea strategică a băncii, având ca sarcină stabilirea obiectivelor organizaționale strategice și alocarea resurselor necesare îndeplinirii acestora, inclusiv în ceea ce privește inițiativele de sustenabilitate (detalii în secțiunea Strategia de sustenabilitate EximBank 2022-2025).

Adunările Generale sunt ordinare și extraordinare.

#### **Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor are următoarele atribuții:**

- numește administratorii executivi și neexecutivi; stabilește responsabilitățile acestora și îi revocă. Administratorii executivi sunt președintele executiv și vicepreședinții executivi ai băncii. Numește președintele Consiliului de Administrație dintre membrii neexecutivi;
- fixează remunerația pentru membrii Consiliului de Administrație executivi și neexecutivi;
- analizează, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și ale auditorilor financiari și stabilește dividendul;
- se pronunță asupra gestiunii Consiliului de Administrație;
- aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și programul de activitate pe anul următor;
- hotărăște gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau a mai multor unități ale societății.

### **Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor are următoarele atribuții:**

- a. hotărăște modificarea Statutului și a denumirii băncii;
- b. hotărăște schimbarea sediului social al băncii;
- c. hotărăște schimbarea obiectului de activitate;
- d. hotărăște cu privire la majorarea capitalului social;
- e. hotărăște cu privire la reducerea capitalului social sau reîntregirea lui prin emisiune de noi acțiuni;
- f. hotărăște emisiunea de obligațiuni;
- g. hotărăște participarea cu capital în cadrul societăților financiare și bancare, cu respectarea prevederilor legii;
- h. hotărăște dizolvarea și lichidarea băncii;
- i. hotărăște cu privire la dobândirea, înstrăinarea, închirierea, schimbarea sau constituirea de garanții cu bunuri aflate în patrimoniul băncii, a căror valoare depășește jumătate din valoarea contabilă a activelor băncii la data încheierii actului juridic;
- j. aprobă fuziunea cu alte societăți sau divizarea societății;
- k. poate delega Consiliului de Administrație exercițiul unor atribuții în limitele și în condițiile prevăzute de lege;
- l. hotărăște cu privire la orice alte aspecte ce îi revin potrivit legii, referitoare la activitatea băncii.

### **Consiliul de Administrație**

EximBank este o societate administrată în sistem unitar, Consiliul de Administrație fiind format din 9 membri, persoane fizice (dintre care 5 administratori neexecutivi și 4 administratori executivi, respectiv Președintele Executiv al băncii și 3 Vicepreședinți Executivi), numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reînnoit în cadrul unui nou mandat. Dintre membrii neexecutivi ai C.A., un număr suficient de membri (minimum 3) sunt independenți, în conformitate cu prevederile legale și de reglementare aplicabile.

Prerogativele exercitării responsabilităților administratorilor intră sub incidența aprobării prealabile din partea Băncii Naționale a României, responsabilitățile de administrare exercitându-se de la data îndeplinirii acestei condiții.

Atribuțiile membrilor Consiliului de Administrație includ, prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, stabilirea, aprobarea și supravegherea implementării strategiei generale de afaceri și a politicilor-cheie ale instituției de credit cu luarea în considerare a cadrului legal și de reglementare aplicabil, a intereselor financiare și a solvabilității pe termen lung ale instituției de credit.

Având în vedere această responsabilitate, Consiliului de Administrație stabilește și aprobă strategia de sustenabilitate a băncii pentru un orizont de cel puțin 3 ani, prin care sunt stabilite obiectivele în ceea ce privește cele trei dimensiuni - Mediu, Social și Guvernanță, în corelație strânsă cu strategia de afaceri.

De asemenea, Consiliul de Administrație aprobă modelul de afaceri al EximBank, urmărind realizarea unui model de afaceri sustenabil cu obiective durabile, legate atât de dezvoltarea organizației în sine, cât și de susținerea proiectelor de investiții ale clienților săi.

Totodată, Regulamentul de Organizare și Funcționare a EximBank include responsabilitățile Consiliului de Administrație și ale comitetelor consultative ale acestuia referitoare la aprobarea de strategii și politici, precum și supravegherea implementării acestora, inclusiv a principiilor ESG incluse în strategia de sustenabilitate, politici de remunerare și nominalizare, evaluarea adecvării membrilor organului de conducere etc.

### **Componența Consiliului de Administrație la data de 31.12.2022**

1. Daniel Mihail Tudor – Membru neexecutiv, Președinte al Consiliului de Administrație;
2. Traian Sorin Halalai – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Președinte Executiv al EximBank;
3. Cristian-Florin Șaitariu – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv al EximBank, coordonator al activității corporate și trezorerie;
4. Florian-Raimund Kubinski – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv al EximBank, coordonator al activității de back-office (COO/CFO);
5. Lucian Claudiu Anghel – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv al EximBank, coordonator al activității de control intern (CRO);
6. Nina Puiu – Membru neexecutiv independent;
7. Vasile Secăreș – Membru neexecutiv independent;
8. Cristi Marcel Spulbăr – Membru neexecutiv independent;
9. Andrei Răzvan Micu – Membru neexecutiv.

În cursul anului 2022, Consiliul de Administrație s-a întrunit de 40 ori, fiecare administrator îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor poziției de membru în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

#### **Comitetele Consiliului de Administrație:**

##### ➤ **Comitetul de Audit**

1. Cristi Marcel Spulbăr - Președinte, membru neexecutiv independent al CA;
2. Daniel Mihail Tudor - Membru, membru neexecutiv, Președinte al CA;
3. Nina Puiu - Membru, membru neexecutiv independent al CA.

În cursul anului 2022, Comitetul de Audit s-a întrunit de 18 ori, fiecare administrator îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor poziției de membru în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

##### ➤ **Comitetul de Administrare a Riscurilor**

1. Vasile Secăreș - Președinte, membru neexecutiv independent al CA;
2. Cristi Marcel Spulbăr - Membru, membru neexecutiv independent al CA;
3. Nina Puiu - Membru, membru neexecutiv independent al CA.

În cursul anului 2022, Comitetul de Administrare a Riscurilor s-a întrunit de 15 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

➤ **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** s-a împărțit, începând cu data de 31.12.2022, în Comitetul de Nominalizare și Comitetul de Remunerare.

#### **Comitetul de Remunerare**

1. Nina Puiu - Președinte, membru neexecutiv independent al CA;
2. Vasile Secăreș - Membru, membru neexecutiv independent al CA;
3. Daniel Mihail Tudor - Membru, membru neexecutiv, Președinte al CA.

#### **Comitetul de Nominalizare**

1. Cristi Marcel Spulbăr - Președinte, membru neexecutiv independent al CA;
2. Andrei Răzvan Micu - Membru, membru neexecutiv al CA;
3. Vasile Secăreș - Membru, membru neexecutiv independent al CA.

În cursul anului 2022, Comitetul de Nominalizare și Remunerare s-a întrunit de 10 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

## **Comitetul de Direcție**

Comitetul de Direcție asigură conducerea superioară curentă a EximBank pe baza delegării din partea Consiliului de Administrație și sub supravegherea acestuia.

Comitetul de Direcție este compus din Președintele Executiv al băncii și din cel mult 4 Vicepreședinți Executivi. Prerogativele conducătorilor băncii intră sub incidența aprobării prealabile din partea băncii Naționale a României, responsabilitățile exercitându-se de la data îndeplinirii acestei condiții.

Comitetul de Direcție este responsabil pentru implementarea strategiilor și politicilor aplicabile băncii și menținerea unui cadru de administrare a activității riguros conceput, conform cu legislația și cu reglementările bancare.

### **Componența Comitetului de Direcție la data de 31.12.2022**

1. Traian Sorin Halalai - Președinte executiv al EximBank;
2. Florian Raimund Kubinski - Vicepreședinte executiv, coordonator cu activitatea back office (COO/CFO);
3. Cristian Șaitariu - Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității corporate și trezorerie;
4. Lucian Claudiu Anghel - Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de control intern (CRO);
5. Oana Lucia Ilie - Vicepreședinte Executiv al EximBank, coordonator al activității de retail.

În cursul anului 2022, Comitetul de Direcție s-a întrunit de 63 ori.

### **Comitetele specializate ale Comitetului de Direcție:**

#### **➤ Comitetul de Credite (CCr)**

Comitetul de Credite evaluează condițiile de acordare a creditelor și de emitere a garanțiilor în raport cu riscurile asociate operațiunilor pentru activitatea în nume și în cont propriu pentru clienți persoane juridice.

#### **➤ Comitetul de Administrare Active și Pasive (ALCO)**

În conformitate cu competențele sale, Comitetul de Administrare Active și Pasive (ALCO) are rolul de a administra și de a decide cu privire la activele și pasivele băncii, în vederea menținerii competitivității și profitabilității, precum și administrării riscurilor aferente, pe baza materialelor întocmite de structurile interne de specialitate și a tendințelor din mediul macroeconomic și de pe piețele financiare, ținând cont și de modificările din mediul legislativ care impactează activitatea băncii.

În acest sens, activitatea ALCO are în vedere, în principal, administrarea prudentă a resurselor și a plasamentelor băncii, să asigure lichiditatea, administrarea poziției valutare, a dobânzilor aferente elementelor de activ și pasiv, a prețurilor de transfer, a riscului de rată a dobânzii, a riscului valutar, a riscului de lichiditate și a riscului de finanțare.

ALCO își desfășoară activitatea conform strategiilor și politicilor băncii în domeniu și asigură, prin activitatea sa, maximizarea rentabilității activelor și a altor elemente, prin gestionarea eficientă a resurselor băncii.

De asemenea, ALCO are atribuții specifice și cu privire la Planul de redresare, acționând atât în calitate de Comitet de monitorizare, cât și în calitate de Comitet de redresare (ALCO extins).

### ➤ **Comitetul IT (CIT)**

Comitetul IT, în principal, coordonează portofoliul de proiecte incluse în Master Planul anual, evaluează resursele necesare, prioritizează și echilibrează proiectele cu impact IT&C, analizează implementarea proiectelor IT&C, dezvoltarea și integrarea soluțiilor IT în procesele de dezvoltare a activității băncii.

### ➤ **Comitetul de Credite Neperformante (CCN)**

Comitetul de Credite Neperformante asigură un proces adecvat de recuperare la nivelul portofoliului de active problematice. Astfel, Comitetul de Credite Neperformante analizează portofoliul de active problematice și propunerile legate de activele problematice, evaluează, avizează sau aprobă, în limita competențelor sale, propunerile de măsuri pentru recuperarea creanțelor băncii din credite și/sau alte angajamente neperformante asociate operațiunilor EximBank pentru activitatea în nume și în cont propriu. De asemenea, CCN urmărește îndeaproape procesul de restructurare și recuperare a creditelor problematice pentru clienții gestionați.

### iii. Politici de guvernare

#### **Politica privind cadrul de administrare a activității la nivelul EximBank**

EximBank dispune de un cadru formal de administrare a activității riguros conceput, care include o structură organizatorică clară, cu linii de responsabilitate bine definite, transparente și coerente, procese eficiente de identificare, administrare, monitorizare și raportare a riscurilor la care este sau ar putea fi expusă, mecanisme adecvate de control intern, inclusiv proceduri administrative și contabile riguroase și politici și practici de remunerare care să promoveze și să fie în concordanță cu o administrare sănătoasă și eficientă a riscurilor.

Procesele și mecanismele aferente activităților desfășurate sunt cuprinzătoare și adaptate la natura, amploarea și complexitatea riscurilor inerente modelului de afaceri.

Principiile sunt stabilite prin cadrul de reglementare intern în conformitate cu legile, reglementările și procedurile aplicabile.

Mecanismele de control sunt asigurate de un cadru de control intern care include organizarea funcțiilor de administrare a riscurilor, de asigurare a conformității și de audit intern.

Cadrul de administrare a riscurilor cuprinde toate liniile de activitate, structurile interne, inclusiv funcțiile de control intern cu recunoașterea deplină a semnificației economice a tuturor expunerilor băncii la risc.

#### ***Cadrul privind controlul intern***

Cadrul controlului intern la nivelul EximBank include verificarea de către funcțiile independente de control a conformării cu politicile și procedurile de control intern. EximBank a implementat trei funcții independente de liniile de activitate și unitățile pe care le controlează, care au autoritate, statut și resurse suficiente, respectiv:

a) **Funcția de administrare a riscurilor**, a cărei activitate constă în identificarea, cuantificarea, evaluarea, administrarea, diminuarea, monitorizarea și raportarea în mod adecvat, prompt și permanent a riscurilor la nivelul liniilor de activitate, precum și la nivelul EximBank. Funcția de administrare a riscurilor din cadrul EximBank are o vedere de ansamblu asupra tuturor riscurilor și se asigură de respectarea Strategiei privind administrarea riscurilor semnificative. Funcția de administrare a riscurilor implementează politicile de risc și controlează cadrul de administrare a riscurilor, asigurând că toate riscurile semnificative sunt identificate, evaluate, măsurate, monitorizate, administrate și raportate în mod corespunzător. Funcția de administrare a riscurilor are un rol important în cadrul băncii, asigurând că aceasta dispune de procese eficiente de administrare a riscurilor;

b) **Funcția de conformitate**, a cărei activitate constă în administrarea riscului de conformitate. La nivelul EximBank este implementată Politica de conformitate a EximBank, care se aplică și este respectată de întregul personal. Funcția de conformitate transmite recomandări, monitorizează și controlează în mod regulat aspecte referitoare la conformarea băncii cu cadrul legal și de reglementare și acorda consultanță în acest sens organului de conducere;

c) **Funcția de audit intern** verifică în mod independent și oferă asigurări obiective cu privire la conformitatea tuturor activităților și unităților instituției de credit, inclusiv a activităților externalizate, cu politicile și procedurile instituției, precum și cu cerințele externe. Această funcție dispune de un statut propriu, formalizat în Statutul Auditului Intern.

În mod specific, președintele Comitetului de Administrare a Riscului, în contextul responsabilităților pe linia supravegherii riscurilor, supraveghează implementarea strategiei ESG la nivel de bancă, precum și alinierea politicilor de administrare a riscurilor cu standardele ESG.

Verificarea corelării reglementărilor interne cu standardele ESG cade în sarcina Comitetului de Audit, în timp ce Comitetul de Remunerare și Comitetul de Nominalizare aprobă politicile de remunerare și nominalizare în acord cu principiile ESG.

**Politica privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere** care stabilește criteriile și procedurile aplicabile la nivelul EximBank pentru evaluarea/aprobarea persoanelor propuse pentru a face parte din structurile Organului de Conducere.

**Politica privind numirea, planificarea succedării persoanelor care dețin funcții-cheie și evaluarea adecvării acestora** care asigură cadrul necesar evaluării adecvării persoanelor care dețin funcții-cheie înainte ca acestea să fie numite precum și reevaluării adecvării lor, după caz, în raport cu cerințele definite politic.

**Politica privind inițierea și pregătirea membrilor organului de conducere** care are rolul de a contribui la dezvoltarea permanentă a cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare organului de conducere al băncii în vederea îndeplinirii responsabilităților de management la nivelul băncii.

**Politica privind promovarea managementului diversității** care promovează și susține exprimarea nevoilor individuale ale salariaților, astfel încât fiecare să își valorifice cât mai mult din potențial, la un nivel ridicat de performanță și să transforme diferențele în valoare adăugată pentru bancă.

**Politica de remunerare** care are drept scop consolidarea poziției EximBank în piață, din perspectiva contribuției resurselor umane, prin atragerea forței de muncă calificate, competitive și integre care să asigure atingerea obiectivelor băncii.

**Politica de resurse umane**, ca parte integrantă a strategiei de resurse umane și care stabilește principiile, organizarea, responsabilitățile și componentele domeniului de resurse umane, în vederea realizării obiectivelor în acest domeniu statuate prin Strategia generală a EximBank.

Politicile, procedurile și practicile în domeniul resurselor umane sunt fundamentate pe proiectarea viziunii de ansamblu privind managementul de resurse umane care susține dezvoltarea sustenabilă și consolidarea culturii organizaționale bazate pe performanță și dezvoltarea salariaților. Acestea au la bază principiile și practicile guvernantei corporative dezvoltate la nivelul băncii, având drept scop consolidarea poziției băncii în piață, prin alinierea și integrarea politicilor de resurse umane proceselor de business, astfel încât să susțină performanța salariaților, iar indicatorii de performanță individuali și de echipă să corespundă obiectivelor de business și de sustenabilitate.

## Procesul de evaluare a adecvării membrilor organului de conducere

Membrii Organului de Conducere al băncii, respectiv membrii Consiliului de Administrație și ai Comitetului de Direcție al băncii trebuie să dețină pregătirea necesară pentru ocuparea pozițiilor de conducere, să înțeleagă rolul pe care îl dețin în guvernanta corporativă și să fie capabili să acționeze în mod obiectiv, critic și independent în exercitarea atribuțiilor de supraveghere și conducere.

Aceste obligații le sunt aplicabile atât în ceea ce privește poziția ocupată în cadrul organului de conducere (organul de conducere în funcția de supraveghere, respectiv conducerea superioară), cât și poziția acestora în cadrul comitetelor specializate.

Comitetul de Nominalizare contribuie în mod activ la îndeplinirea obiectivelor băncii cu privire la evaluarea adecvării colective inițiale și continue a Consiliului de Administrație și a Comitetului de Direcție în ansamblu, și individuale pentru fiecare membru în parte raportat la poziția executivă/neexecutivă și evaluează periodic, dar cel puțin o dată pe an, structura, componența și performanța Consiliului de Administrație/Comitetului de Direcție.

Banca evaluează adecvarea membrilor Consiliului de Administrație pe baza criteriilor prevăzute de art. 108 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare și de Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit, cu modificările și completările ulterioare și luând în considerație documentația aferentă candidaturii pentru ocupare funcție de membru în cadrul Organului de Conducere.

## Diversitatea și drepturile omului

Politica privind promovarea managementului diversității la nivelul băncii presupune abordarea diferențelor și valorificarea lor, în scopul obținerii unor rezultate pozitive atât la nivel individual, cât și la nivel de echipă și organizație.

Politica privind promovarea managementului diversității la nivelul EximBank se aplică membrilor organului de conducere al băncii, respectiv membrilor organului de conducere în funcția de supraveghere și membrilor conducerii superioare, precum și salariaților băncii și are în vedere aspectele prin care salariații diferă unii de alții: educația și experiența practică și profesională, genul, vârsta, etnia, credințe și ideologii, egalitatea de șanse și tratament echitabil pentru promovarea în funcții de conducere și, de asemenea, trăsături personale cum ar fi aptitudinile, competențele, nevoile și modul de lucru.

Diversitatea, respectarea drepturilor omului, asigurarea egalității de șanse în procesele de recrutare și remunerație, sunt elemente cheie care caracterizează toate relațiile cu angajați, clienți și alți parteneri.

#### VI.1.4. Conformare, etică și responsabilitate în afaceri

##### Politica și strategia anti-corupție

EximBank, semnatară a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025<sup>2</sup>, își desfășoară activitatea într-un mediu de control intern transparent și consecvent, care asigură identificarea, evaluarea, monitorizarea și diminuarea riscurilor la care este expusă în activitatea desfășurată, în vederea îndeplinirii obiectivelor pe termen lung.

EximBank are o politică de toleranță zero față de orice acte de corupție, condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și își exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anti-corupție prin mijloacele legale corespunzătoare, în vederea implementării de măsuri anti-corupție pentru asigurarea unui control performant asupra activității.

Politica și cultura antifraudă și anti-corupție este promovată și susținută de conducerea EximBank, prin acțiuni și măsuri cum ar fi: încurajarea unei conduite profesionale în acord cu standarde de etică și profesionalism ridicate, promovarea unei culturi de evitare a conflictelor de interese, cunoașterea și respectarea Codului de etică, implementarea unei culturi organizaționale bazate pe control intern (verificări încrucișate, niveluri de autorizare superioare pentru anumite operațiuni), asigurarea unui proces de achiziții care să respecte principiul egalității de tratament, nediscriminării, proporționalității și recunoașterii reciproce etc.

Pregătirea și instruirea periodică a personalului reprezintă un instrument esențial pentru prevenirea faptelor de corupție, prin creșterea conștientizării personalului asupra a ceea ce constituie standardele etice și profesionale acceptabile, riscurile și impactul pe care faptele de corupție le pot avea asupra reputației și patrimoniului EximBank, precum și a sancțiunilor aplicabile în cazul producerii acestora. Astfel, în anul 2022, toți membrii organului de conducere și întreg personalul grupului a fost informat și instruit cu privire la strategia și politicile din acest domeniu.

În anul 2022, la nivelul băncii:

- nu au existat incidente de corupție în care să fie implicați angajații,
- nu au existat incidente de corupție care să ducă la încheierea sau întreruperea raporturilor de colaborare cu partenerii de afaceri/furnizori,
- nu au existat acțiuni în instanță îndreptate împotriva băncii sau a angajaților care să aibă ca obiect fapte de corupție.

Principalele instrumente prin care Grupul EximBank asigură prevenția faptelor de corupție sunt: un cadru de administrare riguros conceput, bazat pe principii de guvernare sănătoase, și un mediu transparent în raport cu părțile interesate. Măsurile identificate de organul de conducere pentru atenuarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale la corupție sunt incluse în cadrul unui Plan de Integritate.

Totodată, conform Strategiei anticorupție a băncii, conducerea fiecărei entități din cadrul Grupului EximBank trebuie informată în timp util cu privire la orice fapte de corupție potențiale sau efective/reale produse la nivelul organizației și care pot fi sau sunt generate și identificate ca urmare a: conflictelor de interese; fraudelor interne; nerespectării prevederilor Codului de Etică al personalului; canalului *Whistleblower*; reclamațiilor clienților.

##### Conformarea cu legislația privind concurența

EximBank promovează o cultură de conformare cu regulile și dispozițiile legale privind concurența, în vederea asigurării unor standarde de înaltă conduită profesională și integritate în cadrul activității desfășurate.

<sup>2</sup> Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 este publicată pe site-ul EximBank



Respectarea normelor de concurență reprezintă o prioritate esențială la nivelul întregii activități, pentru menținerea unui mediu concurențial sănătos, iar personalul este îndrumat să nu se lase antrenat în înțelegeri, acorduri sau practici care ar putea avea ca efect restrângerea sau denaturarea concurenței și să nu folosească în mod abuziv poziția din piața bancară, prin recurgerea la fapte anticoncurențiale care ar putea avea ca efect prejudicierea intereselor băncilor concurente. Informațiile despre concurenți și produsele lor se pot obține numai din surse independente și niciodată de la un reprezentant al concurentului.

### Conformarea cu reglementările legislative

Modul în care EximBank își desfășoară activitatea vizează respectarea strictă a reglementărilor legislative naționale și internaționale în vigoare.

Conformarea cu legislația specifică sectorului financiar-bancar, adoptarea celor mai bune practici și implementarea unor standarde înalte reprezintă o prioritate pentru bancă, acestea fiind transpuse în reglementările interne și aduse la cunoștința salariaților pentru aplicarea corespunzătoare.

Banca Națională a României, în cadrul acțiunilor de supraveghere, verifică modul de aplicare, implementare și transpunere în cadrul intern de reglementare a prevederilor legale aplicabile sistemului bancar și poate propune îmbunătățirea cadrului de administrare, a strategiilor, proceselor și mecanismelor implementate în cadrul instituției de credit și, după caz, poate aplica amenzi, penalități, sancțiuni.

### Conflictul de interese

Banca promovează o cultură de evitare a conflictelor de interese, astfel încât membrii organului de conducere și salariații, în exercitarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu, să acționeze în interesul instituției fără a-și urmări interesul personal, financiar sau de altă natură în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoanele apropiate.

Monitorizarea și gestionarea în cadrul EximBank a conflictelor de interese sunt guvernate de Politica privind administrarea conflictelor de interese în cadrul băncii, care stabilește modul de administrare a conflictelor de interese în cadrul băncii prin identificarea, evaluarea, gestionarea și reducerea/atenuarea sau prevenirea conflictelor de interese potențiale și actuale atât la nivel instituțional, cât și în ceea ce privește interesele individuale ale salariaților, inclusiv ale membrilor organului de conducere care ar putea influența în mod negativ îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților lor.

Banca adoptă măsuri adecvate pentru a preveni efectele negative generate de conflictele de interese asupra intereselor clienților săi, cât și asupra reputației băncii.

În cursul anului 2022 nu au fost identificate situații care să genereze un conflict de interese real în cadrul Grupului EximBank.

Totodată, prin Canalul de avertizare - *Whistleblowing* sunt implementate proceduri de avertizare internă corespunzătoare, disponibile, în formă scrisă, întregului personal al băncii, care pot fi utilizate pentru a atrage atenția asupra îngrijorărilor legitime și de substanță în legătură cu administrarea activității prin raportarea încălcărilor actuale sau potențiale ale cerințelor de reglementare sau ale cerințelor interne.

Procedurile utilizate asigură protecția datelor cu caracter personal atât în privința persoanelor care raportează încălcarea, cât și a celor pretins vinovate de respectiva încălcare și asigură posibilitatea ridicării de astfel de probleme în afara liniilor normale de raportare.

Toate sesizările primite prin canalul de avertizare internă *whistleblowing* sunt analizate, investigate, comunicate conducerii băncii și, după caz, sunt adoptate măsurile corespunzătoare.

## Securitatea informației

În contextul dezvoltării continue a sectorului financiar-bancar și a transformărilor digitale în acest domeniu, securitatea informațiilor și protecția datelor cu caracter personal reprezintă priorități. EximBank a implementat și întreține un sistem de securitate adecvat pentru protejarea informațiilor din punct de vedere al confidențialității, al disponibilității și al integrității acestora.

### ***Roluri și responsabilități***

Pentru implementarea securității informațiilor sunt definite roluri și responsabilități clare. Rolul de guvernanță în materie de securitate a informației este atribuit Departamentului Securitate și Protecție Bancară (DSPB), structură independentă, subordonată Președintelui Executiv. Acesta monitorizează implementarea securității sistemelor informaționale și oferă suport conducerii superioare a băncii privind identificarea, evaluarea și raportarea riscurilor de securitate. Concomitent, DSPB asigură elaborarea și actualizarea reglementărilor interne (politici, proceduri, instrucțiuni etc.) care descriu procesele pentru asigurarea implementării securității informației și elaborează programele de pregătire continuă și de conștientizare a utilizatorilor (salariați și clienți) asupra riscurilor de securitate. Rolul de administrare în materie de securitate a informației (implementare, parametrizare, administrare soluții/aplicații de securitate) revine Direcției Operațiuni IT, asigurându-se astfel segregarea atribuțiilor și coordonarea eficientă a activităților.

### ***Măsuri tehnice și organizatorice***

Datorită naturii informațiilor și a datelor personale pe care banca le prelucrează, au fost implementate măsuri organizatorice și tehnice, pe baza standardelor de securitate și a celor mai noi orientări și practici în vigoare în domeniu. Sunt implementate soluții pentru scanarea de vulnerabilități a rețelei și a sistemelor informatice și platforme pentru colectarea, stocarea și analiza evenimentelor de securitate și a comportamentelor anormale din rețea care sunt extrase din jurnalele aplicațiilor, sistemelor și echipamentelor de rețea. Se asigură astfel o vizibilitate în timp real a informațiilor și evenimentelor de securitate, iar printr-o consolă centrală care corelează evenimentele și fluxurile de date, sunt generate alerte de securitate care permit accelerarea analizei și tratarea incidentelor de securitate.

### ***Tratarea incidentelor de securitate***

Detaliile de tipul ținta atacului, momentul în timp, valoarea resursei, starea vulnerabilității, istoricul evenimentelor de securitate, toate ajută la detectarea, prevenirea și investigarea rapidă a unor posibile incidente de securitate. În vederea detectării din timp și a prevenirii producerii incidentelor de securitate sunt analizate și buletine de securitate primite, în cadrul cooperării, de la Directoratul Național de Securitate Cibernetică (DNSC), SWIFT, EUROPOL și CyberINT (prin intermediul ARB) sau din alte surse publice. Nu au fost detectate și nici semnalate incidente majore de securitate în anul 2022.

## Protecția datelor cu caracter personal

Prin reglementările interne privind managementul incidentelor de securitate, EximBank a creat, conform cerințelor legale în vigoare, mecanisme de raportare (către autoritatea de supraveghere din domeniu și, după caz, către clienți) a incidentelor de securitate care implică (și) date cu caracter personal. Când aceste incidente sunt susceptibile să genereze un risc pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice afectate, incidentele trebuie raportate autorității de supraveghere. Dacă, în plus, riscul este ridicat, incidentele trebuie raportate și respectivelor persoane fizice.

În anul 2022 nu au fost identificate incidente de securitate raportabile în care să fie implicate (și) date cu caracter personal.

Întrucât securitatea datelor clienților reprezintă o condiție sine qua non a succesului pe termen lung în domeniul financiar-bancar, asigurarea securității datelor este o prioritate a băncii. În acest sens, la nivelul EximBank s-au implementat și menținut în anul 2022 și următoarele măsuri:

- în cadrul băncii este numit un Responsabil cu Protecția Datelor (DPO) care răspunde celui mai înalt nivel al conducerii EximBank, conform legislației în vigoare, și care asigură informarea și consilierea băncii și a angajaților cu privire la obligațiile care le revin referitoare la protecția datelor;
- regulile de gestionare a cererilor persoanelor vizate având ca obiect unul/mai multe din drepturile prevăzute de legislația privind protecția datelor sunt reglementate intern, fiind determinate rolurile și responsabilitățile aferente;
- funcția DPO este integrată în fluxuri specifice, precum cele privind managementul incidentelor de securitate, managementul cererilor persoanelor vizate, externalizarea activităților care presupun prelucrări de date cu caracter personal, implementarea noilor tehnologii etc., conform Politicii privind prelucrarea datelor cu caracter personal la nivelul EximBank și reglementărilor interne subsecvente acesteia;
- la nivelul EximBank sunt organizate anual, pentru toți salariații, programe obligatorii de pregătire în domeniul protecției datelor, urmate de verificarea cunoștințelor asimilate;
- angajații EximBank beneficiază de pregătire continuă prin materialele din domeniul prelucrării datelor puse la dispoziție de bancă;
- pentru membrii Consiliului de Administrație al EximBank se asigură anual un program de pregătire în domeniul protecției datelor.

#### VI.1.5. Managementul riscului

##### Considerații generale

Managementul riscurilor este parte integrantă a tuturor proceselor decizionale și de afaceri în cadrul Grupului EximBank. Conducerea și structurile Grupului evaluează continuu riscurile la care activitatea să se poată expune afectându-i atingerea obiectivelor și iau măsuri cu privire la orice modificare a condițiilor în care banca își desfășoară activitatea.

În cadrul băncii, activitățile de administrare a riscurilor se desfășoară în principal la următoarele niveluri:

- atribuțiile Consiliului de Administrație (CA) și ale Comitetului de Administrare a Riscurilor, ca organ consultativ și de asistare al CA pentru aprobarea și revizuirea periodică a profilului, apetitului, respectiv toleranței la risc a băncii;
- responsabilitatea Comitetului de Direcție (CD) de a asigura implementarea strategiei și a politicilor de administrare a riscurilor semnificative aprobate de CA și de a dezvolta procedurile și metodologiile pentru identificarea, măsurarea, monitorizarea și controlul riscurilor, astfel încât banca să dispună de procese eficiente de administrare a riscurilor, în concordanță cu natura și complexitatea activităților relevante;
- în procesul decizional, funcția de administrare a riscurilor asigură luarea în considerare în mod corespunzător a aspectelor privind riscurile, însă responsabile pentru deciziile luate rămân unitățile operaționale, funcțiile suport și, în ultimă instanță, organul de conducere al băncii;
- gestionarea expunerii băncii la riscul valutar, riscul de rată a dobânzii, riscul de lichiditate etc. de către Managementul activelor și pasivelor;
- administrarea operațională a riscurilor, la nivelul la care acestea sunt create;
- funcția independentă de revizuire a Departamentului de Audit Intern.

Funcțiile de monitorizare și control al riscurilor băncii au definite responsabilități clare, independente față de funcțiile de asumare de expuneri la risc.

*Strategia privind administrarea riscurilor semnificative* stabilește apetitul la risc pe care EximBank îl consideră acceptabil și este dispusă să și-l asume, toleranța la risc și profilul de risc pentru categoriile de riscuri semnificative asumate de bancă, în vederea optimizării raportului dintre risc și profit precum și a corelării apetitului la risc asumat cu cerințele de capital calculate de bancă în condițiile desfășurării unei activități sănătoase și prudente.

Banca utilizează indicatori de risc relevanți, cu limite de încadrare, specifici fiecărei categorii de risc - de credit, de rată a dobânzii, valutar, de lichiditate, asociat folosirii excesive a efectului de levier - monitorizați periodic și permanent adaptați evoluției activității și mediului economic. Se urmărește totodată expunerea la riscul operațional, riscul reputațional, riscul asociat activităților externalizate, riscul strategic, riscul de conformitate.

Banca efectuează periodic un proces de autoevaluare a riscurilor și a controalelor aferente. Pentru un nivel de risc ridicat rezultat, după aplicarea controalelor sunt obligatorii acțiuni de mitigare a riscurilor.

Cadrul de administrare a riscurilor al EximBank cuprinde toate liniile de activitate, unitățile interne, inclusiv funcțiile de control intern, cu recunoașterea deplină a semnificației economice a tuturor expunerilor la risc.

Cadrul de administrare a riscurilor cuprinde toate riscurile relevante, ținându-se cont de riscurile financiare și cele nefinanciare, inclusiv de riscul de credit, riscul de piață, riscul de lichiditate, riscul de concentrare, riscul operațional, riscul informatic, riscul reputațional, riscul juridic, riscul de conduită, riscul de conformitate și riscul strategic.

În scopul calculării cerințelor de capital, EximBank utilizează următoarele tipuri de abordări:

- abordarea standardizată pentru riscul de credit;
- abordarea standardizată pentru riscul de piață;
- abordarea de bază pentru riscul operațional.

### **Procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri (ICAAP/ILAAP)**

EximBank urmărește ca fondurile proprii deținute să acopere de o manieră suficientă necesarul de capital pentru acoperirea riscurilor aferente Pilonului I – riscul de credit, riscul de piață și riscul operațional, la care se adaugă cerința de capital pentru riscurile semnificative considerate ce nu sunt cuprinse în Pilonul I (cu titlu de exemplu – riscul de concentrare, riscul de rată a dobânzii etc.)

Calculul cerinței de capital necesar pentru acoperirea riscurilor necuprinse la nivelul Pilonului I este stabilit conform procedurilor interne.

Pe aria ILAAP, EximBank urmărește să mențină niveluri adecvate ale rezervelor și indicatorilor de lichiditate, evaluând riscurile asumate, în conformitate cu obiectivele de afaceri și cadrul privind identificarea, măsurarea, administrarea și monitorizarea riscului de lichiditate.

## Managementul riscurilor climatice

În contextul inițiativelor internaționale privind schimbările climatice și dezvoltarea durabilă, au fost demarate o serie de acțiuni la nivelul autorităților naționale și ale autorităților de reglementare și supraveghere cu impact asupra sectorului financiar-bancar. Având în vedere obiectivul fundamental al sistemului bancar în finanțarea economiei, în contextul schimbărilor climatice și a dezvoltării durabile, sistemul bancar are rolul suplimentar de a redirecționa fluxul financiar și implicit de a susține tranziția către o economie sustenabilă.

Astfel, la nivelul băncii, devine o preocupare permanentă gestionarea riscurilor schimbărilor climatice. Riscurile climatice nu sunt considerate o categorie distinctă de riscuri, dar acestea influențează anumite riscuri administrate și în prezent, cum ar fi riscurile de credit, de piață, de lichiditate etc.

Riscurile climatice ce trebuie avute în vedere în cadrul de administrare a riscurilor pentru gestionarea corespunzătoare a acestora sunt:

**Riscul fizic** - determinat fie de evenimente climatice extreme legate de temperatură, vânt, apă (cum ar fi inundații, uragane, incendii), fie la modificări pe termen lung a tiparelor climatice (cum ar fi temperaturi ridicate menținute pe un orizont de timp mai îndelungat, valuri de căldură, secete sau creșterea nivelului mării).

**Riscul de tranziție** - ca urmare a măsurilor luate pentru a atenua efectele schimbărilor climatice și a tranziției către o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon (cum ar fi modificări ale legilor și reglementărilor, litigii datorate eșecului de a atenua sau de a se adapta la schimbări climatice), precum și modificări ale cererii și ofertei pentru anumite mărfuri, produse și servicii ca urmare a schimbărilor în comportamentul consumatorilor și în cererea investitorilor.

La nivelul băncii, în contextul managementului riscurilor asociate schimbărilor climatice, a fost revizuit procesul de creditare, fiind definite criterii, politici și procese solide și bine definite pentru aprobarea noilor credite care includ:

- principii de creditare responsabilă, prin încurajarea acelor proiecte și activități cu impact favorabil asupra mediului sau societății, în general, și prin luarea în considerare, în procesul de analiză a solicitărilor de finanțare, a expunerii debitorului la factori de mediu, sociali și de governanță (denumiți în continuare factori ESG);
- procese de identificare a debitorilor expuși unor riscuri ridicate asociate factorilor ESG și de realizare a unor analize mai aprofundate ale modelului de afaceri al acestor debitori, inclusiv prin identificarea și analiza unor măsuri de atenuare a acestor riscuri.

În cadrul procesului de evaluare a garanțiilor imobiliare, rapoartele de evaluare elaborate pentru bancă includ informații legate de factorii ESG. În baza inspecției și a documentelor puse la dispoziție în raportul de evaluare, se vor indica:

- Tipul sursei de căldură/încălzire și combustibil aferent;
- Clasa de performanță energetică – informație preluată din Certificatul de performanță energetică;
- Stații încărcare mașini electrice;
- Certificarea clădirilor (ex. Clădiri birouri – BREEAM, LEEDS etc.);
- Riscurile fizice/de mediu, aferente bunurilor evaluate precum și modul de identificare a acestora (pe baza inspecției, pe baza documentelor etc.)

Astfel, valoarea de piață final estimată pentru garanțiile imobiliare ține seama de acești factori în măsura în care sunt recunoscuți de piață.

## VI.1.6. Abordarea strategică privind sustenabilitatea

### Strategia de sustenabilitate și acțiuni

Sustenabilitatea pentru EximBank în etapa pre și post fuziune înseamnă concentrarea pe conducerea afacerii în mod responsabil, eficient și aliniat la obiectivele de dezvoltare durabilă ale Uniunii Europene.

Astfel, EximBank a elaborat și a implementat o Strategie de sustenabilitate pentru perioada 2022-2025 cu scopul de a asigura cadrul corespunzător pentru implementarea și monitorizarea unei activități sustenabile.

În acest sens, au fost identificate principalele domenii de acțiune în care există o corelare clară între aspectele de sustenabilitate și activitățile de bază ale băncii, fiind definite obiective specifice privind abordarea fundamentală față de dezvoltarea durabilă a EximBank și stabilite măsuri strategice de acțiune, în corelație cu obiectivele de afaceri.

Strategia de sustenabilitate a fost aprobată de către Consiliul de Administrație al EximBank care, în exercitarea atribuțiilor sale de supraveghere, urmărește periodic modul în care obiectivele strategice sunt îndeplinite, în corelație cu Strategia și modelul de afaceri ale băncii.

Strategia de sustenabilitate a fost comunicată atât în interiorul organizației, prin intermediul canalelor interne de comunicare, cât și părților interesate prin publicarea acestora pe site-ul EximBank.

De asemenea, în spiritul angajamentului său pentru susținerea dezvoltării regionale și a dezvoltării durabile a economiei locale, precum și pentru implementarea noilor principii de dezvoltare durabilă, la nivelul EximBank se are în vedere dezvoltarea organizației în sine, cât și susținerea proiectelor de investiții ale clienților, prin implementarea factorilor ESG (mediu – social - guvernantă).

Astfel, au fost stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare responsabilități specifice privind managementul sustenabilității în cadrul Departamentului Strategie, Dezvoltare și Proiecte, a fost demarat procesul de integrare a factorilor ESG în cadrul intern de reglementare și au fost inițiate acțiuni pentru crearea de produse verzi și construirea unui portofoliu de credite verzi.

Domeniile cheie de acțiune definite în cadrul Strategiei de sustenabilitate au fost stabilite pe cei 3 piloni ESG (mediu – social – guvernantă) în funcție de specificul activității EximBank.

#### Mediu

##### • **Amprenta de mediu**

- o Raportarea și evaluarea periodică a obiectivelor de mediu;
- o Reducerea amprentei de carbon;
- o Utilizarea responsabilă a resurselor;
- o Transformare digitală.

##### • **Finanțare sustenabilă**

- o Atingerea obiectivelor taxonomiei UE, și anume creșterea implicării și creșterea portofoliului de finanțare pentru obiectivele de mediu durabile;
- o Dezvoltarea produselor verzi comerciale - în special a celor care asigură realizarea obiectivelor de mediu definite de taxonomia UE;
- o Utilizarea programelor publice, finanțări din fondurile UE, IFI, în vederea creșterii ponderii proiectelor prietenoase cu mediul în portofoliul băncii;
- o Consilierea clienților cu privire la procesele de transformare ecologică;
- o promovarea unei atitudini pro-mediu.

## Social

- **Oameni**

- o Sprijinirea educației și dezvoltării angajaților, prin activități de formare și dezvoltare;
- o Formare și comunicare internă privind ESG;
- o Inițiative în aria wellbeing;
- o Îmbunătățirea imaginii băncii, ca angajator;
- o Drepturile omului și diversitatea din perspectiva angajaților.

- **Comunitate**

- o Implicarea în proiecte sociale și caritabile.

## Guvernanță

- **Guvernanța internă**

- o Etică;
- o Creșterea transparenței în ceea ce privește publicarea de informații;
- o Evaluarea portofoliului luând în considerare riscurile ESG.

În cadrul Strategiei de sustenabilitate, pentru domeniile cheie și acțiunile specifice au fost asociați anumiți indicatori cheie de performanță și au fost stabilite termene de implementare.

În cursul anului 2022, au fost realizate o serie de obiective cum ar fi:

- Creșterea transparenței în ceea ce privește publicarea de informații prin postarea pe site a Strategiei de sustenabilitate și includerea unor informații suplimentare privind factorii ESG în Declarația nefinanciară;
- Formare și comunicare internă privind ESG prin implementarea programului educațional ESG pentru toți salariații, precum și pentru membrii organului de conducere al băncii;
- Atingerea obiectivelor taxonomiei UE, și anume creșterea implicării și creșterea portofoliului de finanțare pentru obiectivele de mediu durabile prin introducerea etapizată a taxonomiei UE în clasificarea creditelor, respectiv elaborarea unui Ghid pentru determinarea clasei de risc ESG, cod taxonomie UE și cod credite cu destinație climatică;
- Consilierea clienților cu privire la procesele de transformare ecologică prin dezvoltarea unor chestionare/ghiduri privind factorii ESG, respectiv implementarea unui chestionar ESG, Procedura generală Acordarea de credite clienței nefinanciare.

Celelalte obiective strategice sunt în curs de realizare sau vor fi realizate, conform calendarului stabilit pentru perioada 2023 - 2025.

Obiectivele strategice au fost stabilite ținând seama de Obiectivele de Dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite și bune practici/standard/ghiduri.

În cadrul Strategiei de sustenabilitate, pentru domeniile cheie și acțiunile specifice au fost asociați anumiți indicatori cheie de performanță și au fost stabilite termene de implementare.

## Afaceri verzi corporate

Pe termen scurt și mediu, obiectivele corporate EximBank se concentrează pe creșterea și promovarea finanțării verzi sau orientate pe dezvoltare durabilă.

În scopul atingerii acestor obiective, EximBank intenționează să dezvolte atât produse noi de credit verzi, cât și o structură de clasificare a creditelor de investiții verzi care să fie integrată în aplicația de clasificare a creditelor *EximClass* (aplicație dezvoltată intern).

Cele mai importante acțiuni pe care EximBank dorește să le realizeze pentru atingerea obiectivelor sunt:

- actualizarea Programului Green-Deal, un program de creditare corporate propriu, aliniat la cerințele Pactului Verde European, European Green Deal și Acordului de la Paris, prin care EximBank va încuraja acordarea de finanțări verzi;
- implementarea unor tranzacții verzi și/sau sustenabile având ca sursă fonduri de la instituții financiare internaționale cu alocare specifică (criterii de gen pentru management, respectarea acordului de la Paris ș.a.m.d.);
- elaborarea de produse clasificate din start verzi/sustenabile pornind de la criteriile de eligibilitate ale obiectului de activitate și continuând cu criteriile de eligibilitate proiect și/sau selecție de furnizori echipamente durabile.

### Afaceri verzi retail

EximBank își propune adoptarea unui ritm susținut de implementare a proiectelor din zona de creditare, inovare și transformare digitală atât în ceea ce privește produsele și serviciile oferite clienților, cât și în ceea ce privește automatizarea proceselor.

Astfel, banca urmează să acorde un interes deosebit:

- revizuirii fluxurilor și proceselor care stau la baza interacțiunii dintre client și bancă, printr-un proiect susținut de inventariere a formularisticii implicate de către operațiunile din unitățile bancare și identificarea activităților ce pot fi optimizate/automatizate prin: digitizarea anumitor formulare, optimizarea și automatizarea punctuală a anumitor procese, având ca scop comun atât îmbunătățirea interacțiunii dintre client – bancă sau unități teritoriale – structuri suport, cât și reducerea consumului de hârtie și consumabile;
- creditelor eligibile din punct de vedere climatic sau verzi prin includerea în oferta băncii pentru segmentul de clienți persoane fizice a unor produse specifice care să contribuie la eforturile de decarbonizare și neutralitate.

Astfel, EximBank își propune dezvoltarea unor produse de creditare specifice, respectiv credite de nevoi personale pentru finanțarea: mașinilor electrice sau hibrid (emisii de carbon sub 50gCO<sub>2</sub>/km), echipamentelor verzi pentru mobilitatea personală (biciclete/biciclete electrice, trotinete/trotinete electrice, motorete/scutere electrice etc.), echipamentelor care folosesc energie regenerabilă (panouri solare/fotovoltaice, pompe de căldură, boilere, convectoare, colectoare și instalații auxiliare, unități de stocare a energiei termice și electrice produse din sursă regenerabilă) sau echipamentelor ce îmbunătățesc eficiența energetică a locuinței (ferestre tip termopan, centrale termice, inclusiv instalații auxiliare și boilere, echipamente de aer condiționat).

### Digitalizare

Identificându-ne într-o eră a digitalizării accelerate, perioada pe care am traversat-o în ultimii ani a subliniat importanța platformelor digitale și a accesului de la distanță la produse și servicii financiare, contribuind semnificativ la creșterea numărului de clienți care utilizează platformele de online și internet banking.

Clienții EximBank s-au adaptat rapid, mai mult de jumătate dintre aceștia folosind serviciile de tranzacționare online (prin diverse platforme de internet banking sau înrolare digitală) sau canale de comunicare la distanță (prin Biroul Suport Clienți).



Urmare a acțiunilor susținute de actualizare a bazelor de date, la finalul anului 2022, 98% din total portofoliu de clienți PF au înregistrat în sistemele băncii cel puțin un număr de telefon mobil, iar 82% au și o adresă de e-mail, astfel că, în aceeași măsură, EximBank comunică cu clienții săi digital, utilizând canale de informare sau notificare precum e-mail sau SMS, diminuând astfel comunicarea de tip letric și implicit consumul de hârtie. Spre exemplificare, amintim faptul că extrasele de cont se transmit prin e-mail, notificările se transmit electronic (e-mail sau SMS), PIN-urile se stabilesc la ATM-urile proprii etc.

Totodată, în cursul anului 2022 au fost instalate un număr de 70 terminale multifuncționale, cu impact în activitatea de cash management, terminalele având funcția de recirculare a bancnotelor. Preluarea unui număr considerabil de operațiuni cu numerar degrevează activitatea din sucursalele băncii, reducând astfel consumul de hârtie pentru chitanțele emise la casierie.

Astfel, dincolo de beneficiile pe care le aduce clienților (accesul în timp real la informații despre conturile lor, plăți și transferuri, rapiditate în efectuarea operațiunilor bancare etc.) procesul de digitalizare ajută banca să eficientizeze procesele și să îmbunătățească permanent atât serviciile pe care le oferă clienților, cât și consumul de resurse.

### **Taxonomia în produse și procese, interacțiunea cu clienții**

Având în vedere implementarea graduală a cerințelor privind Taxonomia UE, în contextul unui nivel de informații limitat, banca și-a concentrat eforturile, într-o primă fază, pentru evidențierea activităților eligibile din punct de vedere climatic, acestea urmând a fi continuate astfel încât să răspundă și cerințelor de aliniere, conform calendarului aferent. Astfel, pentru a îmbunătăți performanțele cu privire la alinierea potrivit Taxonomiei în proiectarea produselor și proceselor sau în interacțiunea sa cu clienții și alte părți interesate, banca își propune să:

- extindă procesele de interacțiune cu clienții în vederea perfecționării colectării de date privind eligibilitatea și alinierea la Taxonomie;
- îmbunătățească capacitățile tehnologice pentru a se asigura că surprinde complet datele relevante potrivit Taxonomiei și identifică mai ușor activitățile eligibile potrivit Taxonomiei;
- rafineze oferta de produse pentru a include priorități referitoare la Taxonomie, cum ar fi dezvoltarea de produse care sprijină activitățile eligibile potrivit Taxonomiei;
- perfecționeze procesele de colectare a datelor pentru a asigura colectarea tuturor datelor necesare privind eficiența energetică a proprietății imobiliare rezidențiale pe care o finanțează;
- reprojeteze chestionarele clienților pentru a identifica mai bine elementele de eligibilitate și aliniere potrivit Taxonomiei.

Obiectivul băncii este să continue să acționeze în mod responsabil, să ofere clienților produse inovatoare, reducând astfel impactul asupra mediului urmare a propriilor acțiuni.

Corelate cu acest obiectiv, investițiile EximBank, în perioada următoare, vor fi în sensul:

- includerii în oferta băncii de produse de creditare de nevoi personale cu destinație sustenabilă pentru segmentul de clienți persoane fizice;
- implementării unor noi servicii de online banking, respectiv lansarea aplicației Mobile Banking precum și un upgrade al platformei de Internet Banking;
- implementării cardului virtual în aplicația Mobile Banking ca alternativă la emiterea cardului fizic;
- implementării de carduri fizice din materiale reciclabile, 100% verde;
- continuării procesului de digitalizare prin implementarea opțiunii de “actualizare a datelor personale” pentru clienții persoane fizice, prin intermediul platformei digitale.

### Cadrul de reglementare aplicabil

#### **Regulamentul privind taxonomia**

Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088 - care impune întreprinderilor care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE amendată să furnizeze informații cu privire la modul și măsura în care activitățile lor sunt asociate cu activități economice durabile din punctul de vedere al mediului.

#### **Regulamentul de mediu**

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 care aduce precizări cu privire la conținutul și modul de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului.

#### **Cerințe de publicare aplicabile pentru anul 2022**

În conformitate cu prevederile cadrului de reglementare menționat anterior, pentru anul 2022 Banca trebuie să publice anumite informații, în principal proporția activităților economice eligibile sau neeligibile în totalul activelor sale.

În tabelul de mai jos sunt sumarizate informațiile cantitative solicitate conform cerințelor menționate anterior și aplicabile pentru anul 2022.

Indicatori (mil. lei)	Valoare
Active totale	23.049
Expuneri față de activități economice eligibile	820
<i>Proporția în activele totale a expunerilor față de activități economice eligibile</i>	4%
Expuneri față de activități economice neeligibile	12.687
<i>Proporția în activele totale a expunerilor față de activități economice neeligibile</i>	55%
Expuneri menționate la articolul 7 alineatele (1) și (2): administrații centrale, bănci centrale, emitenți supranaționali și instrumente financiare derivate	2.586
<i>Proporția în activele totale a expunerilor menționate la articolul 7 alineatele (1) și (2)</i>	11%
Active financiare deținute în vederea tranzacționării	160
<i>Proporția în activele totale a activelor deținute în vederea tranzacționării</i>	1%
Credite interbancare la cerere	8
<i>Proporția în activele totale a creditelor interbancare la cerere</i>	0%
Expuneri menționate la articolul 7 alineatul (3): față de întreprinderi care nu sunt supuse obligației de a publica informații nefinanciare în temeiul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE	7.355
<i>Proporția în activele totale a expunerilor menționate la articolul 7 alineatul (3)</i>	32%

Expunerile față de activități economice eligibile au fost considerate creditele acordate în programele guvernamentale Prima Casă/Noua Casă, având în vedere faptul că aceste programe se adresează achiziționării în principal de locuințe noi, putând fi astfel considerate construcții cu o clasă energetică superioară și cu consum redus de energie și resurse prin utilizarea unor tehnologii/dotări/materiale moderne.

Expunerile față de activitățile economice neeligibile au fost determinate ca diferență dintre valoarea portofoliului de credite și expunerile față de activități economice eligibile.

### V.1.8. Transparența în relația cu stakeholderii

La nivelul EximBank au fost identificate următoarele categorii de *stakeholderi*: angajații (reprezențați individual și de sindicat), clienții (reprezențați individual sau prin diverse asociații), comunitatea de afaceri (reprezentată prin diferite asociații), comunitățile în care banca își desfășoară activitatea și membrii lor (indivizi sau organizații), furnizori, instituții publice centrale și locale, parteneri de afaceri.

Banca se angajează permanent în dialog cu toate categoriile menționate alături de care poate contribui la îmbunătățirea climatului de afaceri și la dezvoltarea sustenabilă a comunităților. Astfel, EximBank este un promotor al dialogului constant dintre sectorul privat, factorii de decizie și partenerii sociali.

În ceea ce privește dialogul instituționalizat, implicarea băncii se materializează în diverse acțiuni: declarații și comunicări publice, participări în procesul de consultare publică cu autoritățile prin intermediul asociațiilor profesionale, a celor de business sau a asociațiilor patronale, participarea la dezbateri organizate de parteneri din mass-media sau organizații profesionale și ale societății civile.

Aceste acțiuni au în vedere identificarea problemelor cu care se confruntă mediul de afaceri precum și a soluțiilor care pot aduce beneficii tuturor părților implicate și implică comunității în ansamblul său. Aceste demersuri au la bază mecanismele și principiile guvernantei corporative, ale comportamentului etic și relațiilor profesionale bazate pe transparență și integritate.

## VI.2 Oameni și comunități

### VI.2.1. Despre echipă

#### Obiective strategice

Strategia de resurse umane, ca parte integrantă a strategiei generale a băncii, urmărește atragerea, dezvoltarea și motivarea, într-un mod proactiv și profesionist a resurselor umane, în vederea atingerii obiectivelor de afaceri stabilite.

Funcția de resurse umane are un rol important în cadrul băncii, contribuind la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Strategia de afaceri prin asigurarea personalului necesar, în condiții de eficiență, la timp și la nivelul standardelor calitative cerute de legislația aplicabilă, raportat la aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare ocupării posturilor.

Totodată, obiectivele pe linia implementării standardelor ESG au avut în vedere obiective și acțiuni cu privire la aspectele sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, guvernanta corporativă, comunicare și pregătire profesională etc., inclusiv stabilirea unor indicatori relevanți în această privință, în conformitate cu Strategia de sustenabilitate a băncii.

#### Despre echipă, salariați, structură

Personalul băncii la data de 31 decembrie 2022 era de 1.322 de persoane (din care 1.317 salariați și conducerea executivă formată din 5 membri). Din total, 73% sunt femei (960) și 27% sunt bărbați (362).

În funcție de locul muncii, 718 persoane își desfășoară activitatea în sediul central și 604 în cadrul unităților teritoriale.

Pe grupe de vârstă, structura personalului este următoarea:

- ❖ Vârsta între 18 și 29 de ani: 137 angajați ( 29 bărbați, 108 femei);
- ❖ Vârsta între 30 și 39 de ani: 338 angajați (79 bărbați, 259 femei);
- ❖ Vârsta între 40 și 49 de ani: 504 angajați (162 bărbați, 342 femei);
- ❖ De la 50 de ani: 343 angajații ( 92 bărbați, 251 femei).

## Reprezentarea salariaților

La nivelul băncii este negociat cu reprezentanții salariaților Contractul Colectiv de Muncă, contract în care sunt prevăzute și aplicate drepturile și obligațiile salariaților băncii. Reprezentanții salariaților sunt aleși prin vot deschis de către salariații băncii, iar ultimul proces de alegere al reprezentanților a fost în anul 2021, pe un mandat de 2 ani. Reprezentanții salariaților sunt un partener de dialog social și au în atribuții aspecte care țin de negocierea Contractului Colectiv de Muncă, urmărirea respectării drepturilor salariaților, promovarea intereselor angajaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte activități profesionale, economice și sociale legate de muncă.

## Formarea și dezvoltarea profesională

Procesul de formare profesională și desfășurare a activității de pregătire și dezvoltare profesională a salariaților și asigurarea cadrului de creare a oportunităților de formare/dezvoltare profesională continuă pentru salariați, în scopul dezvoltării abilităților și competențelor necesare asigurării unei culturi a înaltei performanțe care să conducă la îndeplinirea obiectivelor strategice, individuale și de business ale băncii.

Integrarea tehnologiei în transferul de informații și actualizarea continuă a cunoștințelor salariaților prin metode moderne de învățare și consolidare a cunoștințelor s-a realizat prin implementarea programelor de tip e-learning adresate dezvoltării salariaților.

### ***Implementarea programelor de dezvoltare pentru manageri promovând învățarea pe bază continuă***

În cadrul Planului anual de formare profesională aprobat pentru anul 2022 au fost implementate programe având ca obiectiv dezvoltarea continuă a managerilor structurilor interne și unităților teritoriale cu scopul îmbunătățirii competențelor manageriale și de leadership și consolidării echipelor, precum și programe obligatorii, care decurg din reglementări legale, în domeniile: AML/KYC/CFT, Conformitate, MIFID II, GDPR.

În acest sens, au fost organizate peste 30 de programe prin intermediul platformei de e-learning, dintre care 10 programe obligatorii, conform reglementărilor în vigoare, precum și programe organizate cu furnizori externi de pregătire profesională.

***Implementarea unor programe dezvoltate intern de către experți care își desfășoară activitatea la nivelul băncii***, care să faciliteze schimbul de cunoștințe și să promoveze cele mai bune practici de lucru în cadrul EximBank și Banca Românească, prin promovarea informațiilor actualizate cu privire la produsele și procesele de lucru aferente structurilor interne și unităților teritoriale.

### ***Formare și comunicare internă privind ESG***

Începând cu anul 2022 s-a realizat implementarea programului educațional ESG pentru toți salariații băncii, numărul total de participări pentru cele 8 module alocate fiind de 990 salariați.

De asemenea, au fost efectuate specializări ale unor angajați pe zona ESG prin participarea acestora în cadrul unor programe internaționale de certificare (ex. EFFAS – CESGA).

## Politica de remunerare - structura, vârsta, raport salariu-bărbați/femei

La nivelul EximBank, obiectivele politicii de remunerare vizează orientarea spre performanță - evaluarea rezultatelor și recompensarea salariaților băncii în strictă conformitate cu performanțele lor, având la bază procedurile interne aplicabile și echitatea - oferirea de șanse egale de promovare și remunerare a salariaților.

**Politica de remunerare a EximBank** este neutră din punctul de vedere al genului și are la bază principiul egalității de tratament, respectiv acordare de remunerație egală pentru salariații de gen masculin și feminin, pentru prestarea aceleiași munci sau a unei munci de valoare egală.

Totodată, strategia EximBank este de a asigura un cadru organizatoric stabil, adecvat dezvoltării și stimulării salariaților, cu accent pe creșterea și dezvoltarea motivației, spiritului de echipă, eficiență și atașament față de organizație, astfel că banca își propune să plătească salarii competitive la nivelul pieței bancare, pentru a asigura salariați bine pregătiți, cu experiență și reputație profesională. În vederea atingerii acestui deziderat, banca participă la realizarea de studii salariale sau achiziționează studii salariale.

Evaluarea performanței individuale este realizată într-un cadru anual, pentru a se asigura că procesul de evaluare se bazează pe măsurarea performanței pe termen lung, iar plata efectivă a componentelor remunerației bazate pe performanță se întinde pe o perioadă care ține cont de riscurile specifice. La evaluarea performanței individuale sunt luate în considerare atât criteriile financiare, cât și criteriile non-financiare. Criteriile menționate sunt corelate cu prevederile din contractele individuale de muncă, Contractul Colectiv de Muncă, precum și cu celelalte reglementări interne ale băncii.

EximBank respectă obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă și elaborează reglementările privind securitatea și sănătatea în muncă precum și pentru situațiile de urgență și apărare împotriva incendiilor, asigurând condițiile necesare pentru respectarea lor.

Banca asigură condiții pentru ca fiecare salariat să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului ocupat.

Fiecare salariat are dreptul la securitate și sănătate în muncă, demnitate în muncă, informare, consultare și dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă.

### VI.2.2. Acțiuni pentru comunități

EximBank se poziționează ca o organizație cu o abordare responsabilă față de societate, implicându-se în proiecte menite să contribuie la dezvoltarea comunității, fie că acestea vizează educarea și formarea viitorilor consumatori de produse și servicii bancare și ale antreprenorilor, sau oferirea de sprijin pentru proiecte artistice și culturale. Banca a participat inclusiv la programe ce au avut ca obiectiv susținerea activității didactice și de cercetare, dar și la proiecte menite să promoveze în rândul tinerilor un stil de viață sănătos, prin sport.

În acest context, preocupată permanent de dezvoltarea comunității în care activează și a mediului social, în general, EximBank își propune să identifice și să susțină proiectele care încurajează dezvoltarea unei societăți sănătoase pe termen lung.

Astfel, EximBank acționează pentru:

- susținerea prin sponsorizare a unor proiecte concentrate pe oferirea de sprijin în domeniile cultural, artistic, medico-sanitar, științific, sportiv, al cultelor religioase, cercetare fundamentală și aplicată etc., precum și pentru ajutorarea unor persoane aflate în situații speciale, urmărind compatibilitatea valorilor și a mesajelor băncii cu acțiunile beneficiarilor.
- derularea unor diverse alte proiecte de responsabilitate socială ce pot avea inclusiv componentă de voluntariat.

### VI.2.3. Achiziții responsabile

Procesul de achiziții în cadrul Grupului Banca de Export-Import a României EximBank, format din EximBank și EximAsig, este reglementat prin proceduri interne actualizate anual, ce acoperă atât modul de desfășurare a activității de achiziții/investiții pentru furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și execuția de lucrări, cât și mecanismele de administrare, evidență și monitorizare a derulării contractelor, pentru a se asigura concordanța între bunurile și serviciile achiziționate în urma încheierii acestora și plata prețului care trebuie efectuată pentru bunurile efectiv achiziționate și serviciile efectiv primite.

Principiile ce stau la baza desfășurării procesului de achiziționare a bunurilor, serviciilor și realizarea investițiilor în EximBank sunt următoarele:

- Principiul egalității de tratament;
- Principiul nediscriminării;
- Principiul transparenței;
- Principiul proporționalității;
- Principiul recunoașterii reciproce.

Achizițiile/investițiile se realizează în sistem centralizat, prin intermediul mai multor structuri derulatoare, în funcție de natura bunurilor/serviciilor procurate și gestionate în cadrul băncii. Prin această organizare banca eficientizează consumul intern de resurse materiale și eficientizează procesul de comunicare în direcția reducerii duratei și a volumului de informații cerute și primite, utilizează optim dotările consumatoare de energie și reduce considerabil eventuale dublări sau reproduceri de procese sau analize urmate de analize și comunicări a deciziilor referitoare la necesități și desemnarea prestatorului pentru achizițiile băncii.

Principala structură derulatoare în EximBank este Direcția Achiziții, Contractare și Fiscalitate, aceasta fiind responsabilă de majoritatea achizițiilor de produse, servicii și lucrări necesare asigurării funcționării optime a infrastructurii băncii.

Pentru administrarea riscurilor privind conflictele de interese și a riscului reputațional în cadrul băncii, în cadrul procesului de selecție sunt invitați doar furnizori ce au fost verificați în prealabil de către Direcția Conformitate.

Pentru evaluarea furnizorilor, Grupul EximBank are în vedere pentru perioada următoare introducerea atât a unei declarații a reprezentanților legali ai furnizorilor, referitoare la respectarea unor criterii sociale cum ar fi munca minorilor, egalitatea de șanse, nediscriminarea sau impactul social negativ, în evaluarea nefinanciară a ofertelor, cât și a unei metodologii de evaluare a furnizorilor din perspectiva impactului asupra mediului.

În urma derulării contractelor, furnizorii Grupului au respectat clauzele și termenele acestora, conducând la asigurarea principiului continuității afacerii prin furnizarea de bunuri și servicii necesare funcționării optime a activității băncii.

Banca urmărește ca relațiile de colaborare cu furnizorii existenți dar și cu cei potențiali să fie guvernate de buna credință a părților și de manifestarea unui comportament echitabil, asumat, corect față de contraparte, față de societate și față de stat. În acest sens relațiile cu furnizorii au în vedere ca acestea să nu atragă vreun risc operațional sau reputațional pentru bancă.

Banca derulează relații contractuale cu aproximativ 1.000 furnizori naționali și internaționali, atât pentru activitatea de back office, cât și front office, nivelul putând varia în funcție de obiectivele specifice ale fiecărui an financiar. Ponderea furnizorilor companii stabilite în România este de peste 90% față de cele stabilite în afara țării, ca localizare a sediului activității prestatoare către bancă.

### **VI.3. Grija pentru mediu**

#### **VI.3.1. Consumul de resurse și gestionarea deșeurilor**

Având în vedere specificul activității bancare, impactul asupra mediului este generat într-o proporție semnificativă, în mod indirect, prin activitatea de finanțare. În ceea ce privește impactul direct asupra mediului, acesta se manifestă în principal prin consumul de materiale, de energie, dar și deșeurile și emisiile generate în contextul derulării activităților curente ale băncii.

În vederea reducerii consumului de resurse și gestionarea deșeurilor, banca și-a stabilit anumite acțiuni concrete cum ar fi continuarea procesului de digitalizare sau de colectare selectivă a deșeurilor, astfel încât să contribuie la diminuarea impactului negativ.

#### **Consumul de hârtie**

În cursul anului 2022, la nivelul EximBank și al băncii absorbite, consumul de hârtie a fost în scădere datorită procesului de transformare digitală (înrolare digitală, extrase de cont în format electronic, PIN-uri card prin SMS etc.). Digitalizarea are în vedere o abordare atât la nivel de client (prin implementarea de soluții de Internet și Mobile Banking, digital *onboarding*, *Contact Center digital branch*), cât și la nivel de procese (dezvoltarea unor soluții de management digital al fluxurilor și conținutului - *Business Process Management*, *Enterprise Content Management*, eficientizarea proceselor interne prin soluții de tip RPA și automatizarea sistemelor de raportare).

#### **VI.3.2. Consumul de energie**

În anul 2022 a fost inițiat un proiect pentru înlocuirea iluminatului clasic din sediul central cu iluminat cu tehnologie LED, această tehnologie având un randament crescut la un consum de energie scăzut. La sfârșitul anului 2022 s-a încheiat partea de proiectare, urmând ca pe parcursul anului 2023 să se treacă la implementarea efectivă a proiectului. Implementarea iluminatului cu tehnologie LED va aduce o economie de energie electrică de aproximativ 45 – 50% din totalul de energie consumat pentru iluminat.

Pentru anul 2023, în contextul acțiunilor de reducere a consumului de energie electrică și gestionare a deșeurilor, banca are în vedere următoarele obiective:

- Finalizarea proiectului pentru implementarea iluminatului cu tehnologie LED la sediul central;
- Reducerea consumului de hârtie prin digitalizarea și automatizarea unor operațiuni;
- Extinderea colectării selective a deșeurilor prin asigurarea infrastructurii necesare;
- Înlocuirea sistemului de iluminat a reclamelor luminoase cu tehnologie LED;
- Achiziția de echipamente electrice având coeficient de eficiență energetică de minimum clasa „A”.

## VI.4. Activitatea EximBank în numele și în contul statului

### VI.4.1. Cadrul general de reglementare și de desfășurare a activității în numele și în contul statului

EximBank desfășoară operațiuni de mandat în numele și în contul statului (NCS), în conformitate cu *Legea nr. 96/2000 privind organizarea și funcționarea EximBank S.A., republicată, cu modificările și completările ulterioare și în limita competențelor aprobate de Comitetul Interministerial de Finanțări, Garanții și Asigurări (C.I.F.G.A.), înființat în baza HG nr.534/2007 privind înființarea, atribuțiile, competențele și modul de funcționare ale C.I.F.G.A. și reglementarea operațiunilor de finanțare, garantare și asigurare efectuate de EximBank în numele și în contul statului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

În scopul îndeplinirii mandatului prevăzut de Lege, cadrul general de desfășurare a activității în numele și în contul statului cuprinde:

- o structură organizatorică distinctă, mandatată să deruleze activitatea în numele și în contul statului, în cadrul căreia funcțiile de bază sunt exercitate în conformitate cu reglementările financiar-bancare; în acest sens, Consiliul de Administrație al EximBank aprobă cadrul de organizare și funcționare a activității desfășurate în mandat în numele și în contul statului român, asigurând condițiile de separare față de activitatea în nume și cont propriu, atât din punct de vedere organizațional, cât și funcțional;
- atribuții și responsabilități ale organelor de avizare și decizie, respectiv C.I.F.G.A. și Comitetului de Avizare NCS, ale structurii interne implicate direct în activitatea în numele și în contul statului, precum și ale altor structuri interne din EximBank care asigură suport contractual acestei activități;
- un set de politici, norme și proceduri care reglementează și definesc activitățile specifice în numele și în contul statului prevăzute de lege și fluxurile operaționale aferente acestora.

### VI.4.2. Coordonatele activității în numele și în contul statului desfășurate de EximBank din perspectiva obiectivelor de dezvoltare durabilă

Misiunea EximBank este susținerea obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii, a utilităților de interes public, dezvoltarea regională, susținerea activității de cercetare-dezvoltare, protecția mediului înconjurător, ocuparea și formarea personalului, susținerea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, stimularea exporturilor românești, susținerea tranzacțiilor internaționale și a investițiilor românești în străinătate, precum și orice alte obiective punctuale stabilite de Guvernul României.

Corespunzător misiunii stabilite prin Lege, portofoliul de produse NCS al EximBank este dezvoltat și dimensionat în funcție de obiectivele de politică economică ale Guvernului României și de resursele financiare alocate în acest scop, adresându-se fără discriminare tuturor participanților din piață și cuprinde produse de finanțare, garantare și asigurare a creditelor la export.

Pentru activitatea de asigurare desfășurată în numele și în contul statului, EximBank acționează în calitate de instituție de susținere oficială a creditelor la export, Export Credit Agency - Agenția pentru Credite la Export (ECA).

Cadrul general de administrare a riscurilor la nivelul activității NCS desfășurate de EximBank are în vedere dimensionarea valorică a capacității maxime de expunere la risc a fondurilor statului pentru fiecare instrument financiar în parte, de o manieră eficientă de a preveni potențialele pierderi sistemice care ar putea să conducă la incapacitatea de continuare a desfășurării activității. Cadrul de administrare a riscurilor are în vedere: identificarea riscurilor, evaluarea riscurilor (măsurarea financiară a expunerilor și determinarea factorilor care afectează calitatea acestora), monitorizarea riscurilor (monitorizarea periodică a expunerilor în scopul identificării modificărilor parametrilor lor de bază), controlul riscurilor și măsuri de diminuare a riscurilor. Pentru operațiunile NCS desfășurate de EximBank sunt identificate următoarele categorii de riscuri semnificative: riscul de credit, riscul operațional, riscul de piață (valutar), riscul de lichiditate, riscul reputațional, riscul efectului de levier, riscul de conformitate.



Profilul de risc și limitele de risc NCS sunt aprobate de C.I.F.G.A. în politica de risc NCS. Direcția Finanțări Garanții Asigurări NCS (DFGANCS) efectuează o analiză periodică a categoriilor de risc pentru a identifica materialitatea acestora, iar în scopul controlului riscurilor, DFGANCS utilizează măsuri cantitative și calitative.

Integrat în cadrul general de administrare a riscurilor și similar celorlalte instituții europene care acționează în numele și în contul statului, EximBank a elaborat Politica privind dezvoltarea durabilă având la bază următoarele documente programatice: Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU<sup>3</sup>, Acordul de la Paris privind schimbările climatice, ratificat de România prin Legea nr. 57/2017, Pactul ecologic european (Green Deal)<sup>4</sup>, Taxonomia adoptată de Uniunea Europeană<sup>5</sup>, „Pregătiți pentru 55” (Fit for 55)<sup>6</sup>, Planul UE de acțiune: Finanțarea creșterii durabile.<sup>7</sup>

Prin implementarea Politicii, EximBank include dezvoltarea durabilă ca parte integrantă a tuturor activităților desfășurate în numele și în contul statului. Astfel, se extinde cadrul general de evaluare a riscurilor financiare, prin integrarea riscurilor legate de durabilitate în activitatea de finanțare, garantare și asigurare prin luarea în considerare, atât la nivel individual, cât și la nivel de portofoliu, a impactului riscurilor legate de durabilitate, precum și a impactului asupra mediului, oamenilor și societății atunci când se evaluează activitățile pentru care este solicitat sprijin prin instrumentele EximBank.

În temeiul prevederilor Politicii, **obiectivele de dezvoltare durabilă** sunt incluse în toată activitatea de finanțare, garantare și asigurare desfășurată de EximBank în numele și în contul statului, urmărindu-se:

- Prioritizarea alocării fondurilor statului pentru proiecte durabile;
- Gestionarea riscurilor financiare care decurg din schimbările climatice, epuizarea resurselor, degradarea mediului și aspectele sociale;
- Promovarea transparenței și a unei viziuni pe termen lung.

În ceea ce privește administrarea riscurilor legate de durabilitate, s-au stabilit următoarele etape ale acestui proces:

1. Selecția - implică culegerea de informații în baza Cererii de finanțare, garantare sau asigurare completate de solicitant/banca acestuia, având ca scop identificarea acelor activități care vor fi supuse clasificării și evaluării efective a sustenabilității;
2. Clasificarea activităților - activități cu risc scăzut, moderat sau ridicat;
3. Evaluarea, ca parte integrantă a procesului de analiză a unei solicitări de finanțare/garantare/asigurare, în contextul evaluării tuturor categoriilor de riscuri asociate operațiunii respective, având ca scop final fundamentarea propunerii de aprobare a instrumentului de susținere a tranzacțiilor.

Raportându-se la activitățile economice pentru care se solicită acordarea de produse de finanțare, garantare sau asigurare, EximBank încadrează respectivele activități în următoarele categorii din punct de vedere al durabilității: activități cu risc scăzut, activități cu risc moderat, activități cu risc ridicat.

Procesul de evaluare are drept coordonate factorii de durabilitate, identificați ca fiind factori de mediu, factori sociali și factori de guvernanță (ESG).

Anual sau ori de câte ori este cazul, EximBank transmite autorităților de supraveghere și control, Comisiei Europene, OECD, informații relevante privind aplicarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea desfășurată în numele și în contul statului.

<sup>3</sup> United Nations Sustainable Development – 17 Goals to Transform Our World

<sup>4</sup> Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind Pactul ecologic european, COM (2019) 640

<sup>5</sup> Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088 (Taxonomia UE)

<sup>6</sup> Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - „Pregătiți pentru 55”: îndeplinirea obiectivului climatic al UE pentru 2030 pe calea spre atingerea obiectivului de neutralitate climatică COM (2021) 550

<sup>7</sup> Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Banca Centrală Europeană, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor COM(2018) 97

De asemenea, EximBank furnizează, într-o manieră clară, echilibrată, exactă și la timp, tuturor părților interesate relevante (incluzând acționari, salariați, clienți și public, în general) informații-cheie necesare pentru a le permite să aprecieze aplicarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea desfășurată de EximBank în numele și în contul statului. Transparența se realizează prin publicarea datelor relevante de interes public în raportul anual de activitate și pe site-ul [www.eximbank.ro](http://www.eximbank.ro).

România a devenit stat candidat la integrarea în Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în luna ianuarie 2022, demarând astfel oficial procesul de aderare la această organizație.

În considerarea acestei poziții, în calitate de export credit agency (ECA) al României, EximBank, în numele și în contul statului, are obligația implementării a 3 instrumente OCDE:

1. Demersurile Comune în domeniul mediului - Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence (The “Common Approaches” (OECD/LEGAL/0393);
2. Recomandările anti-mită - Recommendation of the Council on Bribery and Officially Supported Export Credits (OECD/LEGAL/0447) – instrument partajat cu Ministerul Justiției;
3. Principiile finanțării sustenabile - Principles and guidelines to promote sustainable lending practices in the provision of official export credit to lower income countries (OECD/LEGAL/0442).

Primele 2 instrumente OCDE sunt deja implementate pentru produsele de susținere oficială a creditelor la export, prin politici și proceduri care stabilesc principiile, regulile și instrumente specifice de administrare a riscurilor, respectiv:

- Politica EximBank privind impactul asupra mediului și impactul social în domeniul creditelor la export care beneficiază de susținere oficială;
- Politica EximBank privind combaterea faptelor de dare de mită în domeniul creditelor la export susținute oficial.

Reglementările aferente celui de-al treilea instrument sunt în fază de proiect, urmând a fi finalizate în cursul anului 2023.

#### VI.4.3. Opțiuni strategice în activitatea în numele și în contul statului din perspectiva sustenabilității

Pentru îndeplinirea obiectivelor strategice din perspectiva sustenabilității, EximBank are în vedere implementarea de **scheme de finanțare și/sau garantare „verzi”**, destinate susținerii proiectelor din sectorul energetic (inclusiv cele care vizează energia verde), având ca obiectiv accelerarea absorbției fondurilor naționale și comunitare alocate acestui domeniu prioritar.

În același timp, pentru întreg portofoliul, se va urmări îmbunătățirea capacității de procesare a solicitărilor și creșterea eficienței în analiza acestora prin:

- revizuirea și simplificarea fluxurilor ca urmare a bunelor practici dobândite;
- dezvoltarea, eficientizarea și digitalizarea proceselor și a produselor.

Pe măsura implementării principiilor de sustenabilitate la nivelul întregului portofoliu de produse NCS, EximBank va identifica indicatori cheie relevanți pentru îndeplinirea obiectivelor incluse în Politicile specifice, care vor fi urmăriți cu ocazia revizuirii periodice a strategiei de afaceri în numele și în contul statului, supuse aprobării CIFGA.

CONSILIUL DE ADMINSTRAȚIE

Președinte,

Daniel - Mihail Tudor

Sediul central  
Strada Barbu Delavrancea nr. 6A, sector 1, București

[www.eximbank.ro](http://www.eximbank.ro)  
[office@eximbank.ro](mailto:office@eximbank.ro)

EximBank este acum



**ROMÂNIA CREȘTE CU NOI**