

2023

RAPORT ANUAL



2022



Traian Halalai Președinte Executiv

Anul 2023 a fost unul special pentru noi pentru că a însemnat primul an de activitate ca bancă universală al Exim Banca Românească, în urma finalizării cu succes a procesului de fuziune cu Banca Românească, la 31 decembrie 2022.

A fost un an cu multe provocări pentru că vorbim despre o bancă cu un nou model de business, cu altă complexitate, cu un nou target și cu un nou nume. Am rămas însă pragmatici și optimiști și am transformat fiecare provocare într-o oportunitate. Iar rezultatele obținute probează, o dată în plus, capacitatea noastră de a fi deschiși la noi abordări și de a ne adapta permanent la cerințele clienților, validând totodată corectitudinea principiilor pe care le-am aplicat în gândirea noastră strategică.

În acest prim an de activitate ca bancă universală am continuat să performăm inteligent, am câștigat notorietate și încrederea clienților. Am accelerat procesul de finanțare în condiții de prudență și performanță financiară, rămânând parte a procesului de creștere a prosperității economice în România.

Astfel, banca și-a majorat consistent activele administrate, lucru care ne-a permis să ne poziționăm pentru al treilea an consecutiv în Top 3 bănci cu cele mai mari creșteri ale activelor față de 2022, depășind și avansul anual al activelor întregului sistem bancar. În acest context, Exim Banca Românească s-a menținut în 2023 pe locul al 8-lea în topul băncilor din România în funcție de active, o evoluție de excepție dacă ne gândim că în urmă cu 11 ani banca ocupa poziția 21 în sistemul bancar.

Privim cu multă mândrie aceste realizări și avem toată încrederea că vom continua să ne dezvoltăm în același ritm accelerat. Pentru că, deși am parcurs un an total diferit față de cei anteriori, ne-am respectat misiunea asumată și am urmat cu consecvență politica de creștere organică. Este direcția pe care ne dorim să mergem și în viitor. Ne propunem să ne dezvoltăm organic prin accelerarea ritmului de creștere a gradului de intermediere financiară pentru consolidarea poziției pe piața serviciilor financiar-bancare ca instituție de credit solidă, capabilă să facă față oricărei evoluții a economiei românești și a contextelor internaționale.

Vrem să oferim experiențe de banking complete clienților și să contribuim în continuare la dezvoltarea sistemului bancar și a economiei românești, iar evoluția noastră de până acum ne dă energia pentru a continua pe același trend de creștere și în anii care urmează.

România crește cu noi!

2022

2023

RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR
ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023

CUPRINS

CUPRINS

I. PREZENTARE GENERALĂ.....	5
I.1. Exim Banca Românească S.A.....	6
I.2. Structura Grupului Exim Banca Românească.....	6
I.3. Misiune, viziune, valori și obiective strategice.....	6
II. CONTEXTUL MACROECONOMIC ȘI BANCAR.....	9
II.1. Contextul macroeconomic.....	10
II.2. Contextul bancar intern și internațional.....	12
III. ACTIVITATEA EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ ÎN ANUL 2023.....	15
III.1. Sumarul activității Exim Banca Românească în anul 2023.....	16
III.2. Activitatea în nume și cont propriu.....	16
III.3. Activitatea în numele și contul statului.....	18
IV. SITUAȚIILE FINANCIARE ALE EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ S.A.....	21
IV.1. Situația poziției financiare.....	22
IV.2. Contul de profit și pierdere.....	24
IV.3. Indicatori prudențiali.....	25
V. STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI.....	27
VI. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ.....	29
VI.1. Despre noi.....	30
VI.1.1. Modelul de afaceri.....	30
VI.1.2. Cooperare internațională și premii.....	30
VI.1.3. Guvernanța corporativă.....	31
VI.1.4. Conformare, etică și responsabilitate în afaceri.....	40
VI.1.5. Managementul riscurilor.....	43
VI.1.6. Abordarea strategică privind sustenabilitatea.....	46
VI.1.7. Transparența în relația cu stakeholderii.....	49
VI.2. Taxonomia.....	50
VI.2.1. Cadrul de reglementare aplicabil.....	50
VI.2.2. Metodologie și limitări ale acesteia.....	50
VI.2.3. Cerințe de publicare pentru anul 2023 în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul UE privind taxonomia.....	52
VI.3. Oameni și comunități.....	57
VI.3.1. Despre echipă.....	57
VI.3.2. Acțiuni pentru comunități.....	60
VI.3.3. Achiziții responsabile.....	60
VI.4. Grijă pentru mediu.....	61
VI.4.1. Consumul de resurse și gestionarea deșeurilor.....	61
VI.4.2. Consumul de energie.....	61
VI.5. Activitatea Exim Banca Românească în numele și în contul statului.....	63
VI.5.1. Cadrul general de reglementare și de desfășurare a activității în numele și în contul statului.....	63
VI.5.2. Coordonatele activității în numele și contul statului desfășurate de Exim Banca Românească din perspectiva obiectivelor de dezvoltare durabilă.....	63
VI.5.3. Rolul Exim Banca Românească în procesul de aderare la OCDE.....	65
VI.5.4. Opțiuni strategice activitatea în numele și contul statului din perspectiva sustenabilității.....	65

2022

PREZENTARE
GENERALĂ

I. PREZENTARE GENERALĂ

I.1. Exim Banca Românească S.A.

Exim Banca Românească S.A. este persoană juridică de drept privat, societate comercială pe acțiuni în care statul român, prin Ministerul Finanțelor Publice, deține pachetul majoritar de acțiuni. Exim Banca Românească își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea nr.96/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile legislației bancare, cu prevederile Legii societăților nr.31/1990, republicată, precum și cu propriul statut. Exim Banca Românească S.A. este o instituție de credit semnificativă din categoria alte instituții de credit de importanță sistemică (O-SII).

Banca a fost înființată în anul 1992, ca instituție specializată al cărei obiectiv principal era asigurarea creditelor pentru operațiuni de export sau import, asigurarea investițiilor din și în străinătate și alte operațiuni bancare specifice.

Segmentarea pieței și identificarea nevoilor unor noi potențiali clienți au condus în timp la revizuirea obiectului de activitate al băncii, demers prin care s-a extins considerabil zona de adresabilitate a ofertei acesteia.

Ca urmare a extinderii obiectului de activitate, banca și-a intensificat activitatea de susținere și promovare a mediului de afaceri românesc, sprijinind prin instrumentele sale financiare proiecte care au vizat susținerea tranzacțiilor internaționale, dezvoltarea infrastructurii, dezvoltarea utilităților de interes public, dezvoltarea regională, susținerea activității de cercetare-dezvoltare sau protecția mediului înconjurător.

În ianuarie 2020, EximBank a finalizat achiziția Băncii Românești S.A. și a dat startul integrării acesteia, intrând pe piața de retail. Finalizarea fuziunii prin absorbție cu Banca Românească la 31 decembrie 2022 consemnează transformarea EximBank în bancă universală, fiind urmată în 2023 de un complex proces de rebranding prin care banca și-a schimbat denumirea în Exim Banca Românească.

Independent de componentele specifice unei bănci universale, Exim Banca Românească este unica bancă din România ce acționează ca agent al statului pe segmentul finanțării, garanțiilor și asigurărilor de stat, susținând astfel exporturile, tranzacțiile internaționale și alte proiecte în domenii prioritare ale economiei sau absorbției de fonduri europene.

Activitatea în numele și în contul statului este separată funcțional de zona de bancă comercială, operațiunile derulate în numele și contul statului fiind aprobate de Comitetul Interministerial pentru Finanțări, Garanții și Asigurări, singurul organism competent care stabilește criteriile de eligibilitate, precum și mecanismul de acordare a produselor de finanțare, garantare și asigurare acordate de Exim Banca Românească în numele și în contul statului.

I.2. Structura Grupului Exim Banca Românească

La 31.12.2023, grupul Exim cuprinde societatea-mamă Exim Banca Românească S.A. și filiala acesteia, Compania de Asigurări – Reasigurări Exim România S.A.

Compania de Asigurări-Reasigurări Exim România S.A. (EximAsig) s-a constituit în anul 2009 ca entitate specializată în asigurarea riscurilor financiare, de export și comerciale interne. Autorizată în august 2010 pentru practicarea asigurărilor de credite și garanții, compania și-a extins activitatea prin obținerea autorizației de practicare a altor 8 clase de asigurări și anume: asigurări de incendiu și calamități naturale, asigurări de daune la proprietăți, asigurări de răspunderi civile, asigurări de accidente, asigurări de bunuri în tranzit și asigurări de pierderi financiare. EximAsig este controlată de Exim Banca Românească S.A., care la 31.12.2023 deținea 98,57% din capitalul social al acesteia (31.12.2022: 98,57%).

I.3. Misiune, viziune, valori și obiective strategice

Misiune

Misiunea Exim Banca Românească este să susțină creșterea prosperității în România, să construiască parteneriate

durabile pentru bunăstarea socială și performanța economică a clienților prin accelerarea intermedierei financiare.

Viziune

Exim Banca Românească are apetit pentru inovare și dezvoltare și, pentru că este o instituție de credit solidă, își propune să ofere soluții financiare personalizate clienților care să confirme statutul de partener preferat în banking în România. Exim Banca Românească valorifică la maximum resursele și poziția de care dispune pe piața bancară, se concentrează pe stimularea potențialului de business al clienților și contribuie la dezvoltarea durabilă a economiei României și la consolidarea sistemului bancar românesc. Și, pentru că performanța oricărei organizații este strâns legată de gradul de dezvoltare a comunității în care activează și a mediului social, Exim Banca Românească continuă să fie parte activă în proiecte care contribuie la dezvoltarea unei societăți educate și sănătoase, cu respect pentru mediul înconjurător și dezvoltare durabilă, construind împreună viitorul României.

Valori

Cultura organizațională a Exim Banca Românească s-a format și dezvoltat treptat datorită interacțiunilor între membrii echipei, existând factori modelatori puternici care o particularizează, cum ar fi: stilul de conducere și implicit modul de luare a deciziilor, nivelul de formalism, structura de organizare, politicile și know-how-ul. Astfel, a rezultat un set de șase valori care să contribuie la creșterea eficienței și a coerenței în acțiuni, respectiv: **Parteneriat și Colaborare, Spirit de Echipă, Flexibilitate și Adaptabilitate, Dezvoltare continuă, Respect și Integritate, Profesionalism și Responsabilitate.**

Obiective fundamentale

Obiectivele fundamentale ale Exim Banca Românească sunt susținerea economiei naționale și creșterea gradului de intermediere financiară.

Obiective strategice

- Susținerea proiectelor prioritare, a obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii și a utilităților de interes public;
- Susținerea dezvoltării regionale și a dezvoltării durabile a economiei locale, precum și a finanțărilor cu destinație climatică;
- Susținerea dezvoltării și creșterii competitivității IMM-urilor;
- Susținerea și promovarea exporturilor și a investițiilor românești în străinătate;
- Simplificarea modelului operațional și eficientizarea acestuia pentru a crea plus-valoare atât pentru clienții Exim Banca Românească, cât și pentru salariați și acționari.

2022

2022

CONTEXTUL
MACROECONOMIC
ȘI BANCAR

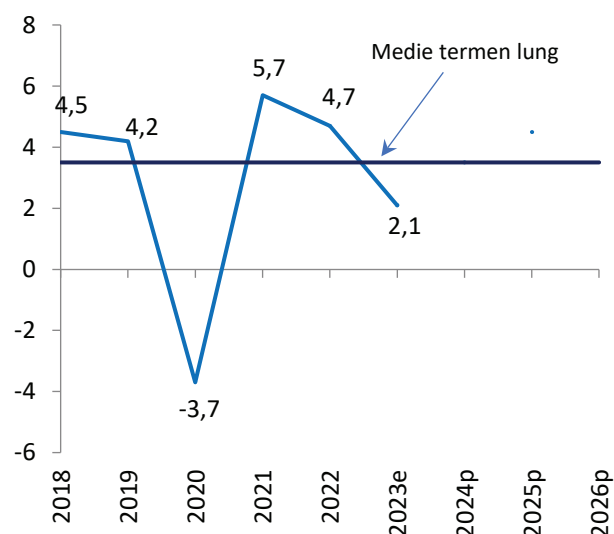
II. CONTEXTUL MACROECONOMIC ȘI BANCAR

II.1. Contextul macroeconomic

Condițiile nefavorabile și incertitudinile generate de mediul extern agitat, numărul insuficient de proiecte economice productive noi care să aibă un impact semnificativ asupra ofertei la nivel agregat și inflația mare care a afectat încrederea în consum, au redus dinamica anuală reală a produsului intern brut (PIB) la 2,1% în 2023, sub media pe termen lung în 2023.

Consumul gospodăriilor și-a diminuat semnificativ aportul la susținerea creșterii economice începând din trimestrul al II-lea 2023, iar scăderea apetitului de consum a fost pusă în evidență începând cu aprilie 2023 de corelația negativă dintre media mobilă trimestrială agregată a vânzărilor cu amănuntul și serviciilor prestate populației (în decelerare) și media mobilă a venitului net real care are a reintrat în teritoriu pozitiv începând din trimestrul al II-lea și care a continuat să se consolideze în perioada rămasă din an. Încetinirea consumului poate fi explicată într-o anumită măsură și de accelerarea procesului de economisire (un obiectiv important urmărit de banca centrală) în condițiile în care dobânzile acordate de bănci au rămas atractive.

PIB (% , variație anuală reală)



Sursa: INS, Exim Banca Românească

Investițiile publice în infrastructură au rămas principalul motor al creșterii economice, fapt reflectat și de ritmul accelerat al lucrărilor de construcții ingineresti care au avansat cu peste 33% în termeni reali.

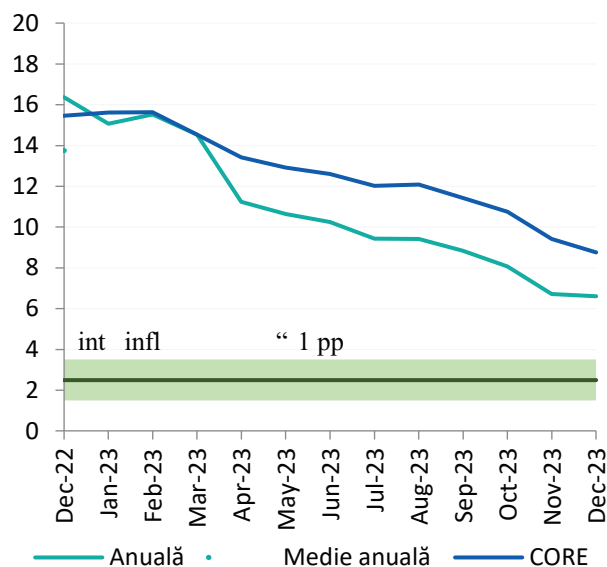
Impactul exportului net asupra formării PIB a fost zero conform primelor date comunicate de Institutul Național de Statistică, România înregistrând în general valori negative la acest capitol. Cifra exportului net a fost influențată de scăderea cu peste 10% a importurilor de "bunuri intermediare" în condițiile slăbirii activității industriale, precum și de corecția descendentă a cotațiilor unor mărfuri pe piața internațională.

În același timp, reziliența mult mai mare la scădere a exporturilor românești de "bunuri intermediare" comparativ cu importurile de același tip a contribuit, de

asemenea, la corecția deficitului comercial. Astfel, deficitul comercial s-a contractat în termenii anualizați cu aproape 3 miliarde de euro în 2023 față de anul anterior, în timp ce excedentul din balanța serviciilor a crescut cu peste 200 milioane de euro în special pe seama "serviciilor de afaceri", "transporturilor" și a "serviciilor IT & telecom".

Activitatea industrială a continuat să piardă din tracțiune în 2023, doar opt ramuri regăsindu-se în teritoriul pozitiv față de paisprezece în anul 2022. Situația s-a deteriorat gradual pe parcursul anului, fiind influențată în mare măsură de mediul extern neprielnic, sectorul prelucrător având o dependență mare de cererea externă. Cererea internă de produse industriale a fost limitată, prețurile industriale mari, chiar dacă în încetinire, fiind, cel mai probabil, un factor inhibitor. Orientarea mai puternică de a explora și exploata resursele interne, în condițiile creșterii independenței față de importurile energetice din Rusia a susținut avansul "serviciilor anexe extracției" și a "extracției de petrol și gaze". În Europa, industria s-a reorientat spre sectoare mai puțin energo-intensive din punctul de vedere al gazului natural, cum sunt industriile auto, farmaceutică sau echipamente electrice, în timp ce altor industrii, precum cea a materialelor de construcții, chimică sau metalurgică (energo intensive) nu li s-a mai acordat aceeași atenție.

Inflație și inflație de bază (CORE), %



Sursa: INS, Exim Banca Românească

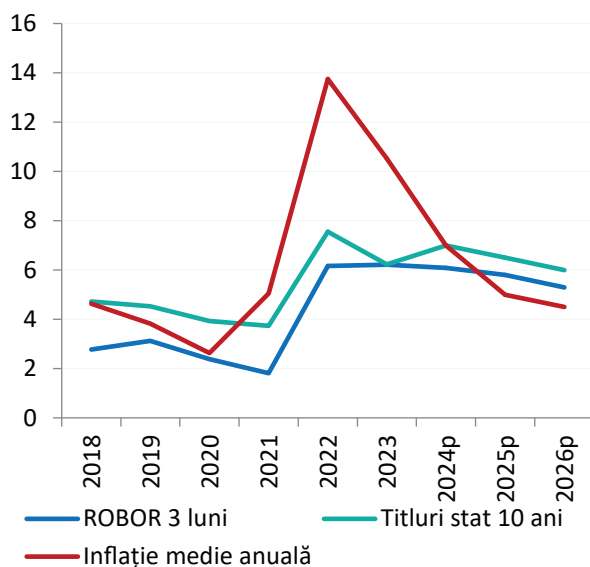
Prețurile de consum și-au încetinit ritmul anual de creștere până la 6,6% în decembrie 2023, după maximum de 16,8% atins în noiembrie 2022. Nivelul inflației de bază (CORE) s-a situat în mod constant deasupra inflației începând din ianuarie 2023, decalajul dintre cele două amplificându-se în lunile care au urmat. Faptul că trendul anual al inflației de bază a dat semne de plafonare încă din prima jumătate a anului 2023 a contribuit la menținerea dobânzii de politică monetară la 7% de către Banca Națională a României. Așteptările privind evoluția inflației în 2024 sunt de încetinire spre 5% la final de an, aceasta în condițiile în care riscurile asociate scenariului rămân la un nivel acceptabil.

Materializarea scenariului în care creșterea prețurilor de consum se va tempera spre un nivel apropiat de 5% la finele lui 2024, ar putea determina o coborâre graduală a dobânzii de politică monetară în intervalul 5,50-6,00%.

Managementul lichidității va rămâne un instrument flexibil la care banca centrală ar putea recurge, în special pentru a tempera eventuale creșteri de volatilitate în perioade cu turbulențe mai ridicate.

În ceea ce privește cursul EUR/RON, nu poate fi exclusă o traiectorie a acestuia mai aproape de fundamentele economice în anul 2024, ceea ce ar putea însemna atingerea și chiar depășirea ușoară a pragului 5. Influxurile solide de capitaluri externe în titlurile de stat românești în anul 2023 au compensat nivelul ridicat al deficitului de cont curent care a rămas la un nivel ridicat.

Inflație, dobânzi, randamente – medii anuale, %



Sursa: BNR, Exim Banca Românească

Banca Centrală a manifestat un disconfort față de tendința de apreciere în anumite perioade a leului, încercând să descurajeze câștigurile "carry trade" prin menținerea lichidității ample pe piață, în timp ce dobânda la facilitatea de depozit a devenit principalul instrument în anul 2023. Evoluția cursului real de schimb (RER) al leului față de moneda europeană, care se calculează pe baza diferențialului de inflație dintre România și Zona Euro, a indicat un nivel supra-apreciat al monedei naționale începând din martie 2018 până în prezent.

Incertitudinile de natură externă rămân ridicate și în 2024, acestea putând avea un potențial mare de a influența setul de așteptări rezonabile referitoare la evoluția economiei: i) zonele de conflict militar cu consecințe negative asupra prețurilor produselor energetice, carburanților sau lanțurilor de aprovizionare și producție, ii) persistența letargiei

economiei europene, mai ales a celei germane – principalul partener comercial al României, iii) agenda electorală foarte încărcată, inclusiv alegeri la nivelul Uniunii Europene, SUA etc.

În anul 2024, creșterea economică s-ar putea apropia de media pe termen lung, de 3,5%, dacă România va reuși să facă pași importanți în direcția canalizării fondurilor europene și a investițiilor spre zone productive, cu impact pozitiv asupra potențialului economic al țării, concomitent cu reducerea sustenabilă a presiunilor inflaționiste.

Consumul gospodăriilor și-ar putea extinde prezența în zona pozitivă, ca efect al creșterii reale a veniturilor pe fondul calmării treptate a creșterii prețurilor. Creșterea absorbției fondurilor europene poate reprezenta o oportunitate pentru România, deoarece acestea pot atenua efectul contractant pe care ajustarea deficitului bugetar o presupune, oferind în același timp și o acoperire mai bună a deficitului contului curent care va rămâne totuși unul ridicat.

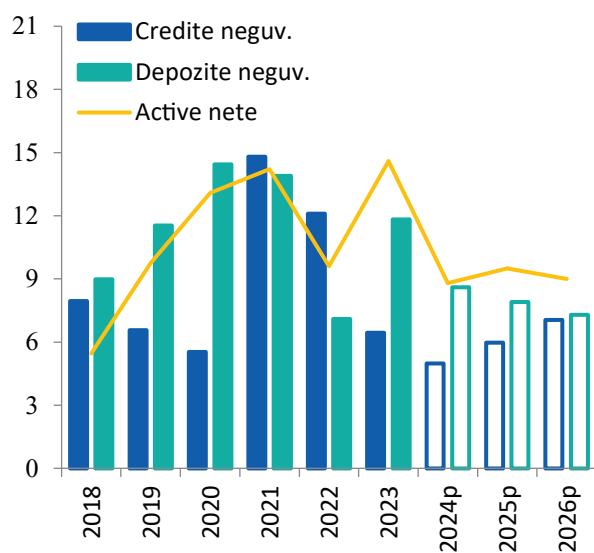
II.2.Contextul bancar intern și internațional

i. Evoluția creditelor, depozitelor și indicatorilor de eficiență și rentabilitate în România

Trendul anual al activelor bancare a continuat să decelereze în cea mai mare parte a anului 2023 pe fondul încetinerii creditului neguvernamental în 2023, însă creșterea plasamentelor la bănci și în titluri ale datoriei a revigorat dinamica anuală a acestuia în ultimul trimestru din an. Revenirea încă de la finele anului 2022 a sistemului bancar în poziția de creditor net și menținerea acestei poziții pe parcursul anului 2023 s-a reflectat în creșterea plasamentelor la bănci și a stimulat apetitul pentru deținerea de titluri de stat după turbulențele de pe piață din anul anterior.

Depozitele clienților neguvernamentali și-au sporit aportul la susținerea pasivelor ca efect al accelerării procesului de economisire. Băncile și-au suplimentat în același timp resursele atrase prin emisiunile de "obligațiuni corporative și alte împrumuturi" care și-au majorat contribuția la formarea pasivelor bancare. Valoarea obligațiunilor corporative emise de marile bănci a fost de peste 2 miliarde euro în 2023, fondurile obținute urmând a fi alocate pentru obiective privind tranziția verde și/sau proiecte sociale, dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii.

Active nete, credite, depozite clienți , % var. an



Sursa: BNR, Exim Banca Românească

Trendul anual al creditului neguvernamental a continuat să piardă viteză, reducerea susținerii fiind generată atât de segmentul societăților nefinanciare – unde componenta în euro a mai slăbit pe fondul creșterii dobânzilor – cât și de cel al persoanelor fizice. Evoluția soldului finanțărilor în lei în zona persoanelor fizice a rămas puternic influențată de creșterea mai mult decât dublă a rambursărilor creditelor pentru locuințe, astfel încât creditul de consum a rămas principalul motor al avansului soldului împrumuturilor persoanelor fizice.

Încetinirea trendului anual al creditului neguvernamental ar putea să se tempereze în anul 2024, în condițiile în care nivelul mai redus al dobânzilor în lei ar putea fi mai atractiv atât în cazul societăților nefinanciare, cât și în cel al persoanelor fizice. Menținerea venitului real al populației în teritoriu pozitiv în 2024, în condițiile temperării în

continuare a ratei inflației, ar putea avea o influență favorabilă asupra creditului de consum în lei și, poate, asupra celui de locuințe. Pe segmentul societăților financiare, trendul alert de creștere a creditelor în euro observat în anul 2023 se va calma, dar ar putea rămâne la un nivel superior celui în lei.

Impactul pozitiv al depozitelor la termen în lei ale persoanelor fizice asupra trendului anual al depozitelor clienților neguvernamentali a fost efectul creșterii dobânzilor al căror trend a fost unul vizibil ascendent în 2022. În anul 2023, însă, dobânzile au afișat o tendință de scădere, pe măsură ce inflația s-a mai domolit, iar așteptările pe termen scurt, inclusiv din partea BNR, s-au îmbunătățit. Întrucât lupta cu inflația nu este una ușoară, iar România continuă să se confrunte cu un dezechilibru extern amplu, importanța stimulării economisirii rămâne în prim plan.

Profitul anualizat al sistemului bancar a continuat să crească ajungând la o cifră estimată de aproape 14 mld. lei în 2023 în creștere cu 36% față de anul anterior. Aceasta a contribuit la consolidarea rentabilității capitalurilor proprii (ROE) care a urcat la peste 20% (de la 16,4% în dec-2022). Eficiența măsurată de indicatorul Cost/Venit a intrat sub pragul de 50%, venitul operațional fiind susținut din plin de avansul solid al veniturilor din dobânzi. Rata creditelor neperformante s-a îmbunătățit ușor, ajungând la 2,3%, iar rata solvabilității a crescut marginal, până la 22,5%.

ii. Principalele provocări pe piața serviciilor financiare în 2023

Digitalizarea a continuat să reprezinte provocarea cea mai importantă în condițiile în care preferințele și nevoile clienților se diversifică permanent. Competitivitatea și digitalizarea sunt doi termeni care au devenit inextricabil legați, iar băncile – mai mari sau mai mici, conștiente fiind de acest lucru, și-au adaptat ofertele de produse și servicii pentru a-și menține sau consolida poziția de piață.

Competiția a devenit și mai aprigă, oferta băncilor tradiționale fiind puternic concurată de produsele și serviciile inovative oferite de fintech-uri la costuri mai mici. Aceasta este într-adevăr o provocare în special pentru instituțiile ale căror resurse sunt limitate sau care dintr-un motiv sau altul nu țin pasul în procesul de transformare digitală.

Clienții devin din ce în ce mai cunoscători din punctul de vedere al tehnologiilor, iar aceasta setează standarde din ce în ce mai înalte ale calității produselor și serviciilor pe care aceștia le așteaptă de la bănci. Mai mult, clienții sunt din ce în ce mai atenți la elemente de tip "social", "mediu", iar băncile care vor promova în activitatea lor sustenabilitatea și responsabilitatea socială vor atrage sau menține acest tip de clienți.

Multitudinea reglementărilor, care pot diferi și în funcție de reglementator, a pus o presiune mare pe operațiunile bancare. Îndeplinirea cerințelor legislative a devenit astfel o activitate consumatoare de timp și resurse, putând atrage și penalizări și amenzi serioase cum este cazul cunoașterii clientelei (KYC) sau spălării banilor (AML).

Întrucât Uniunea Europeană și-a setat ambițiosul obiectiv de a atinge neutralitatea climatică până în anul 2050, sistemul bancar s-a confruntat și se va confrunta și în continuare cu o presiune crescândă de a nu mai acorda credite companiilor care folosesc combustibili fosili. Băncile europene sunt în proces de aliniere la noul cadru de reglementări și cele mai multe dintre ele utilizează factorii ESG de determinare a durabilității economice în formularea deciziilor strategice.

2022

2023

ACTIVITATEA
EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ
ÎN ANUL 2023

III. ACTIVITATEA EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ ÎN ANUL 2023

III.1. Sumarul activității Exim Banca Românească în anul 2023

În urma finalizării cu succes a procesului de fuziune cu Banca Românească la 31 decembrie 2022, anul 2023 a fost primul în care Exim Banca Românească S.A. a acționat ca o bancă universală, oferind produse și servicii de calitate unui portofoliu extins de clienți, inclusiv persoane fizice.

Rezultatele obținute de Exim Banca Românească în anul 2023 sunt o nouă dovadă a capacității băncii de a se mobiliza și de a se adapta, având o contribuție semnificativă în economie într-un an cu multe provocări.

Cifre cheie despre Exim Banca Românească în anul 2023:

Profit net

- Grup 45,8 mil. lei
- Banca 58,2 mil. lei, în creștere cu 35% față de 2022

Venituri operaționale

- Grup 668,8 mil. lei
- Banca 633,4 mil. lei, în creștere cu 16% față de 2022

Active totale

- Grup 26.518 mil. lei
- Banca 26.448 mil. lei, în creștere cu 15% față anul precedent, a 3-a cea mai mare creștere din sistemul bancar în anul 2023
- Exim Banca Românească se menține pe locul al 8-lea în funcție de active în sistemul bancar românesc, cu o cotă de piață de 3,3%

Portofoliul de credite brute

- Crește cu 3% față de anul precedent, până la 14.549 mil. lei
- Din total, credite persoane juridice 11.203 mil. lei și credite persoane fizice 3.346 mil. lei
- Banca deține 4,5% din piața creditelor acordate persoanelor juridice și 1,9% din cea a creditelor acordate persoanelor fizice

Depozitele clienților

- În creștere cu 26% față de anul precedent, până la 17.645 mil. lei;
- Din total, 12.760 mil. lei persoane juridice și 4.884 mil. lei persoane fizice

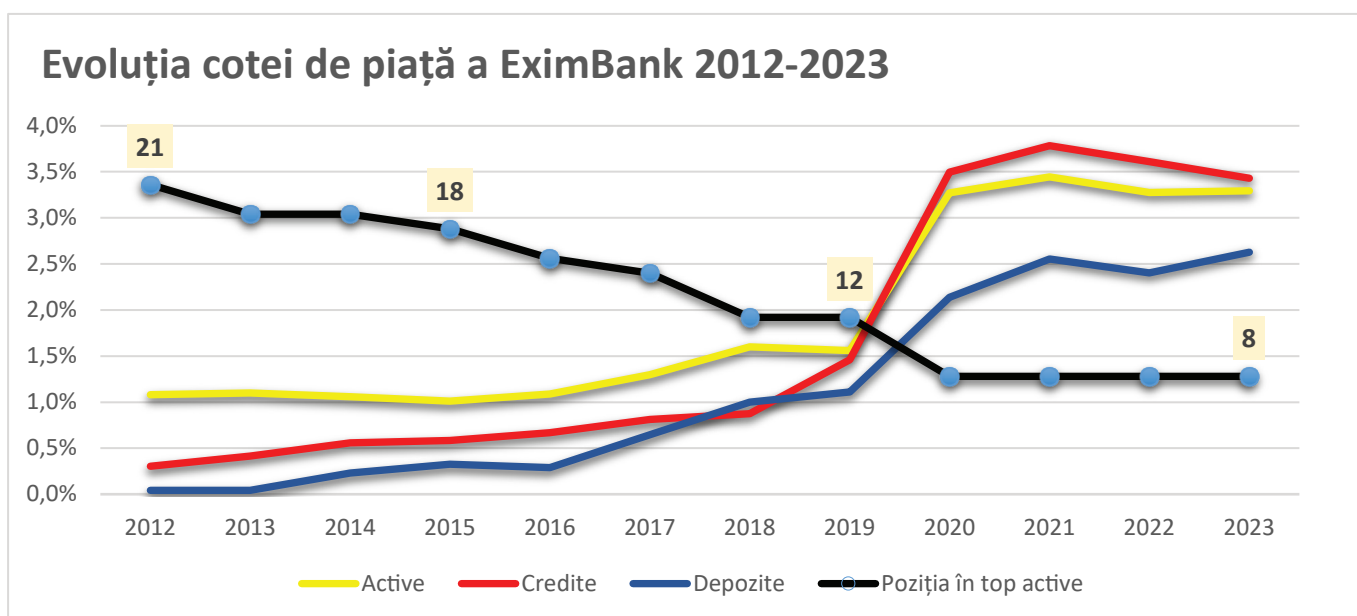
Operațiuni în numele și contul statului român

- Expuneri administrate în numele și contul statului în creștere cu 27% față de anul precedent, până la 9.995 mil. lei

Pe lângă obținerea acestor rezultate, care vorbesc despre performanțele Exim Banca Românească și ale echipei sale, în decursul anului 2023 banca a continuat dezvoltarea în zona de **digital**, lansând o nouă versiune de Internet Banking, împreună cu o aplicație de Mobile Banking. De asemenea a fost dezvoltată și implementată posibilitatea efectuării plăților cu ajutorul terminalelor mobile (*Google Pay & Apple Pay*) precum și posibilitatea de a retrage numerar din terminalele multifuncționale *contactless*, contribuind astfel la îmbunătățirea experienței clienților în ceea ce privește utilizarea produselor băncii.

III.2. Activitatea în nume și cont propriu

Activitatea Exim Banca Românească din ultimii 11 ani marchează o evoluție de excepție, banca realizând urcarea în topul băncilor din România de la poziția a 21-a până la poziția a 8-a. Începând cu 2020, când s-a finalizat achiziția Băncii Românești S.A., creșterea organică a Exim Banca Românească a fost completată de activitatea noii bănci achiziționate.



Soldul creditelor brute acordate persoanelor juridice este de 11.203 mil. lei la 31 decembrie 2023, cu 8% peste nivelul înregistrat în anul precedent. Structura clienților persoane juridice în funcție de numărul de clienți cu expunere și de segmentarea internă se prezintă după cum urmează: *clienți mari 6%, clienți IMM 28%, clienți SBB 21%, microîntreprinderi 43%* (segment țintit și administrat de linia de activitate *Retail*), *autorități publice și instituții financiare 2%*.

În 2023, Exim Banca Românească a continuat participarea la programul de susținere a IMM-urilor în cadrul Programului IMM Invest Plus, program derulat de statul român prin care pot fi accesate ajutoare de stat sub formă de garanții pentru împrumuturi. Prin implicarea activă în acest program guvernamental, Banca a oferit antreprenorilor posibilitatea de a accesa finanțări care să asigure lichiditățile necesare pentru derularea activității curente sau pentru susținerea investițiilor, în condiții speciale de creditare, în vederea depășirii provocărilor economice actuale. La 31 decembrie 2023, expunerea totală a Exim Banca Românească din credite acordate în cadrul programelor IMM Invest/IMM Invest Plus a ajuns la 2.299 mil. lei.

Pentru a veni în ajutorul clienților IMM, au fost oferite și implementate pachete standard tranzacționale destinate acestora. Oferta combinată de finanțare și tranzacționare a condus la creșterea volumelor tranzacționate și a veniturilor aferente. Cel mai important proiect din activitatea de Cash Management a fost implementarea unei noi versiuni de platformă tip Internet Banking. Punerea în producție a acestei versiuni, mult mai ușor de utilizat, care folosește tehnologii noi ce permit implementări facile de noi funcționalități, reprezintă un capitol important al strategiei băncii, respectiv derularea proceselor de digitalizare și optimizare.

Exim Banca Românească este angajată să ofere servicii de calitate și să răspundă rapid nevoilor clienților, prin intermediul echipei de experți în servicii bancare, fiind preocupată și în anul 2023 de adaptarea la schimbările din piața financiară.

Produsele de trade finance au reprezentat și în 2023 o componentă importantă a ofertei de produse a băncii pentru susținerea clienților persoane juridice. Banca avea în portofoliu la 31 decembrie 2023 expuneri de trade finance în valoare de peste 2.406 mil. lei, reprezentând scrisori de garanție emise, acreditive de import și plafoane de garantare sau multiprodus non-cash.

Exim Banca Românească a continuat să ofere soluții de factoring adaptate la nevoile clienților, serviciilor de finanțare adăugându-se și cele de administrare, colectare și asigurare a creanțelor. Astfel, volumul de factoring (total valoare facturi cesionate) în anul 2023 a fost de 1.412 mil. lei, în creștere cu 7% față de anul precedent, corespunzător unei cote de piață de 3,3%.

Începând din luna septembrie 2023, Exim Banca Românească, în colaborare cu Banca Europeană de Investiții (BEI), pune la dispoziția clienților un plafon de 50 mil. euro pentru finanțarea proiectelor de investiție implementate de

Întreprinderile Mici și Mijlocii (IMM)/Corporate. Finanțările acordate din fonduri BEI sunt credite de investiții, în moneda EUR, cu o perioadă de creditare de cel puțin 2 ani și o perioadă de utilizare/tragere de maximum 3 ani. Creditele acordate respectă condițiile de sustenabilitate și de eligibilitate stabilite de BEI. Avantajele contractării unui credit Exim Banca Românească finanțat din fonduri BEI constau atât în reducerea ratei dobânzii aferente creditului (avantaj financiar), cât și în termene extinse de creditare (termen mediu sau lung), corelate cu proiectul de investiție finanțat.

În ceea ce privește segmentul de retail - persoane fizice, banca a susținut în continuare programele derulate de statul român prin participarea la noua ediție a Programului Noua Casă precum și înscrierea la sfârșitul anului 2023 în programele *FamilyStart* și *StudentInvest*.

Rezultatele anului 2023 pe segmentul persoane fizice relevă o evoluție pozitivă a creditului de consum care a înregistrat o creștere de 6%, corespunzătoare unei creșteri a vânzărilor de 41% față de anul precedent în contextul în care piața a crescut cu 11,4%. Resursele atrase au înregistrat o creștere de 11% în comparație cu anul precedent.

În cursul anului 2023, Exim Banca Românească a realizat o extindere semnificativă a rețelei de clienți persoane juridice cu terminale POS instalate, majorând numărul de POS-uri cu aproape 25% comparativ cu anul precedent.

De asemenea, banca a finalizat procesul de înlocuire a terminalelor ATM existente cu terminale multifuncționale de ultimă generație în 70 de sucursale, continuând totodată procesul de digitalizare prin implementarea funcționalității contactless pentru toate tipurile de operațiuni disponibile la ATM, respectiv retragerea și depunerea de numerar, interogarea de sold, extrasul de cont și transferul de bani între conturile curente sau plata cardului de credit. Totodată prin înrolarea cardului în portofelul electronic Google Pay sau Apple Pay, banca oferă acum și posibilitatea de retragere de numerar doar cu telefonul mobil, pentru cardurile emise de Exim Banca Românească.

În anul 2023, Exim Banca Românească a demarat procesul de tranziție a portofoliului de carduri către o alternativă sustenabilă și prietenoasă cu mediul astfel că, din ultimul trimestru al anului 2023, cardurile Mastercard Debit Gold emise de bancă sunt fabricate din material reciclabil.

În ceea ce privește activitatea de asigurări a Grupului, conform celor mai recente date disponibile, în primele nouă luni ale anului 2023, compania EximAsig s-a clasat pe locul al 3-lea în topul societăților de asigurare în funcție de volumul de prime brute subscrise pentru asigurările de garanții, cu o cotă de piață de 21,11%. Comparativ, în anul 2022, filiala a înregistrat o cotă de piață pe acest segment de 16,68%, corespunzătoare poziției a 2-a în clasamentul companiilor.

Exim Banca Românească a investit semnificativ în tehnologie în ultimii ani, având ca obiectiv îmbunătățirea serviciilor bancare oferite clienților săi. De asemenea, a dezvoltat instrumente noi pentru a îmbunătăți securitatea tranzacțiilor și pentru a oferi o experiență de banking mai sigură și mai convenabilă pentru clienți.

În plus, banca a investit și în modernizarea infrastructurii tehnologice, propunându-și o abordare de tip „Future Ready” în ceea ce privește studiarea și internalizarea noilor tehnologii IT prin intermediul activității sale de dezvoltare tehnologică, în vederea integrării lor în ecosistemul IT&Digital cu scopul de a atinge obiective legate de: creșterea continuă a capacităților de angajament în mediul online, creșterea capabilităților forței de vânzări și a serviciilor de suport clientelă, venirea în întâmpinarea nevoilor clienților și creșterea satisfacției acestora, precum și optimizarea fluxurilor interne de business prin intermediul robotizării (RPA).

Investițiile continue în tehnologia informației reflectă angajamentul Exim Banca Românească de a oferi servicii inovatoare, sigure și eficiente clienților săi.

III.3. Activitatea în numele și contul statului

Exim Banca Românească a acționat în linie cu misiunea sa strategică pentru susținerea economiei locale și pentru dezvoltarea mecanismelor care să permită companiilor românești susținerea afacerilor lor în contextul macroeconomic caracterizat de incertitudine la nivel regional și global. Astfel, expunerea totală în numele și contul statului administrată de Exim Banca Românească a înregistrat în 2023 o creștere de 27%, până la 9.995 mil. lei,

menținând un ritm de creștere procentuală din două cifre, similar anilor anteriori.

Produse cu ajutor de stat

În cadrul activității de mandat, Exim Banca Românească a continuat administrarea expunerilor angajate ca urmare a implementării schemei de ajutor de stat care a vizat combaterea efectelor crizei determinate de pandemia COVID-19.

Pe parcursul anului 2023, Exim Banca Românească a implementat o schemă de ajutor de stat adresată companiilor mari și IMM cu cifră de afaceri de peste 20 mil. lei, pentru susținerea activităților acestora în contextul agresiunii Rusiei asupra Ucrainei, potrivit prevederilor din „*Cadrul Temporar al Comisiei Uniunii Europene pentru măsuri de ajutor de stat de sprijinire a economiei ca urmare a agresiunii Rusiei împotriva Ucrainei*”. Ajutorul de stat a fost acordat sub formă de credite cu dobândă subvenționată și garanții asociate creditelor pentru capital de lucru sau investiții, schema având ca valabilitate finele anului 2023, cu o valoare totală a aprobărilor de 2.579 mil. lei. Astfel, la sfârșitul anului 2023, valoarea totală a expunerilor administrate de Exim Banca Românească aferente produselor cu ajutor de stat este de 4.529 mil. lei, în creștere cu 48% față de anul precedent.

Produse standard

Având în vedere misiunea băncii de implicare activă în susținerea și promovarea mediului de afaceri românesc, Exim Banca Românească deține un portofoliu de produse oferite în numele și contul statului în condiții de piață, format din:

- **garanții NCS** emise în numele și în contul statului român destinate garantării în proporție de până la 80% a creditelor și garanțiilor acordate de instituțiile financiare sub următoarele forme: *garanții, contragaranții, plafoane de garanții IMM, plafoane de garantare IMM pentru proiecte de investiții cu fonduri europene*. În cadrul activității de mandat, banca a introdus un nou produs de garantare în condiții standard prin care garantează în numele și contul statului finanțările noi acordate de instituții de credit pentru proiecte de investiții în capacități noi de energie regenerabilă, dezvoltate în România, din punct de vedere al producției, transportului și stocării energiei provenite din surse regenerabile (*garanția verde*).

- **finanțări NCS** - finanțări destinate susținerii proiectelor de investiții și/sau activității curente în domeniile prioritare: dezvoltarea IMM, dezvoltarea infrastructurii, a utilităților de interes public, susținerea activității de cercetare-dezvoltare, protecția mediului, formarea resurselor umane, dezvoltare regională, tranzacții internaționale.

- **asigurări** – Exim Banca Românească acționează ca *export credit agency* în România având în portofoliu polițe de asigurare care permit exportatorilor români de bunuri și servicii să acorde termene de plată extinse cumpărătorilor externi, respectiv permit investitorilor români să gestioneze riscurile politice aferente investițiilor în străinătate.

În 2023, Exim Banca Românească în numele și contul statului a încheiat și primul acord de reasigurare cu agenția de credite la export a Regatului Țărilor de Jos în considerarea participării unui exportator român ca sub-contractor într-o tranzacție complexă cu beneficiar final într-o țară terță.

De asemenea, în considerarea dezideratelor determinate pe de o parte de procesul de aderare a României la Organizația de Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), iar pe de altă parte de cerințele ESG la nivelul instituțiilor financiar-bancare, Exim Banca Românească în numele și contul statului a inițiat procesul de lansare a unei asigurări verzi a creanțelor la export, produs care a fost lansat pe piață în prima parte a anului 2024.

Aprobările de produse în numele și contul statului pe segmentul standard din cursul anului 2023 au generat expuneri la finalul anului de 5.465 mil. lei, în creștere cu 14% față de anul precedent prin susținerea unor tranzacții în domeniul dezvoltării infrastructurii, al dezvoltării regionale și al susținerii întreprinderilor mici și mijlocii.

Reprezentarea intereselor statului român în Fondul de Investiții al Inițiativei Celor Trei Mări (FIIM3M)

Potrivit extinderii mandatului acordat de statul român prin Ordonanța de Urgență nr. 82/2018, Exim Banca Românească a continuat să participe activ la activitățile Fondului de Investiții al Inițiativei celor Trei Mări (FIIM3M),

sprijinind eforturile de identificare de oportunități de investiții în România și susținând procesul de atragere a investitorilor privați locali și internaționali în structura de acționariat a FIIM, alături de instituțiile financiare cu rol de dezvoltare din țările Inițiativei Celor Trei Mări.

FIIM este un instrument financiar prin care statele membre ale Inițiativei Celor Trei Mări (România, Polonia, Cehia, Ungaria, Slovacia, Slovenia, Letonia, Lituania, Bulgaria, Croația, Ungaria) pun în comun resurse financiare pentru a contribui la finanțarea proiectelor de interes regional asumate la cel mai înalt nivel.

România a găzduit în anul 2023 la București, în marja Summit-ului Inițiativei celor trei Mări, Forumul de afaceri al Inițiativei celor Trei Mări, în cadrul căruia Exim Banca Românească a organizat discuțiile cu reprezentanții băncilor de dezvoltare din regiunea Inițiativei, membri în organismele de supraveghere și management ale Fondului de Investiții al Inițiativei celor Trei Mări.

Susținerea eforturilor de reprezentare a intereselor statului român la Uniunea Europeană (UE) și Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)

În conformitate cu mandatele speciale acordate de Guvernul României, Exim Banca Românească asigură participarea la reuniunile grupurilor de lucru ale OCDE, cât și în cadrul Grupului de Lucru pentru Credite la Export de pe lângă Consiliul Uniunii Europene.

România a devenit stat candidat la integrarea în Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în luna ianuarie 2022, demarând astfel oficial procesul de aderare la această organizație, iar în cadrul acestui demers, Exim Banca Românească, în calitate de *export credit agency* (ECA) al României, a fost confirmată ca fiind instituția responsabilă pentru alinierea la reglementările specifice creditelor la export din cadrul Comitetului de Comerț, respectiv a Comitetului anti-corupție. Astfel, banca a dobândit un rol activ în implementarea a patru instrumente legale ale OCDE în domeniul creditelor la export care beneficiază de susținere din partea statului, urmând să contribuie la colaborarea cu ministerele de resort pentru exprimarea poziției concertate a României în toate forumurile de discuții și furnizarea input-urilor privind creditele la export, necesare în procesul național de aderare la OCDE.

Având în vedere stadiul avansat al demersurilor efectuate de Exim Banca Românească pe linia implementării instrumentelor OCDE, banca a fost invitată de Grupul de Lucru pentru credite la export al OCDE în luna noiembrie 2023 să susțină prezentarea sistemului de export al României, instituțiile cu responsabilități pe această linie și instrumentele dezvoltate de statul român în sprijinul exportatorilor locali, aceasta fiind o etapă premergătoare aderării României ca stat membru al grupului menționat, ca parte a demersului național de aderare la organizația menționată.

2022

SITUAȚIILE FINANCIARE ALE
EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ S.A.

IV. SITUAȚIILE FINANCIARE ALE EXIM BANCA ROMÂNEASCĂ S.A.

Situațiile financiare ale Exim Banca Românească au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, aplicabile instituțiilor de credit în conformitate cu Ordinul BNR nr. 27/2010, emis de Banca Națională a României, cu modificările și completările ulterioare. Au fost respectate obligațiile prevăzute de lege privind organizarea și conducerea corectă și la zi a contabilității și privind principiile contabile (prudenței, permanenței metodelor, continuității activității, independenței exercițiului, intangibilității bilanțului de deschidere, necompensării, prevalenței economicului asupra juridicului, pragului de semnificație). Au fost respectate prevederile Legii Contabilității nr. 82/1991 cu modificările și completările ulterioare, precum și regulile și metodele contabile prevăzute de legislația în vigoare. Situațiile financiare anuale consolidate și individuale oferă o imagine fidelă asupra poziției și performanțelor financiare ale Exim Banca Românească, aspecte certificate de către auditorul extern Deloitte Audit SRL.

IV.1. Situația poziției financiare

Exim Banca Românească a încheiat anul 2023 cu active totale în sumă de 26.518 mil. lei, în creștere cu 15% față de sfârșitul anului 2022.

Evoluția principalelor elemente bilanțiere în mil. lei se prezintă astfel:

Poziția financiară (mil. lei)	2023		2022		VARIAȚIA %	
	Grup	Banca	Grup	Banca	Grup	Banca
Numerar, disponibilități la BNR și bănci comerciale	7.379	7.368	4.630	4.618	+59%	+60%
Titluri	4.583	4.540	4.479	4.440	+2%	+2%
Credite	13.998	13.998	13.507	13.507	+4%	+4%
Investiții în filiale	0	61	0	34		+79%
Imobilizări corporale, necorporale și investițiile imobiliare	328	325	226	223	+45%	+46%
Alte active	230	157	207	140	+11%	+13%
Total Active	26.518	26.448	23.049	22.962	+15%	+15%
Depozite de la bănci	1.155	1.155	1.254	1.254	-8%	-8%
Depozite de la stat	5.474	5.474	5.895	5.895	-7%	-7%
Depozite de la clientelă	17.645	17.717	14.001	14.063	+26%	+26%
Alte datorii	607	468	402	268	+51%	+75%
Capitaluri proprii	1.637	1.634	1.496	1.481	+9%	+10%
Datorii si capitaluri proprii	26.518	26.448	23.049	22.962	+15%	+15%

Credite acordate clientelei

- Soldul creditelor brute: +3% mai mare decât soldul de la finalul anului 2022;
- Pe linii de activitate, finanțarea persoanelor juridice a crescut cu 8% față de anul precedent, în timp ce creditele acordate persoanelor fizice s-au diminuat cu 9% pe fondul diminuării cererii în contextul creșterii ratelor de referință și implicit a dobânzilor;
- Rata expunerilor neperformante (EBA AQT_3.2) este de 3,3% la decembrie 2023.

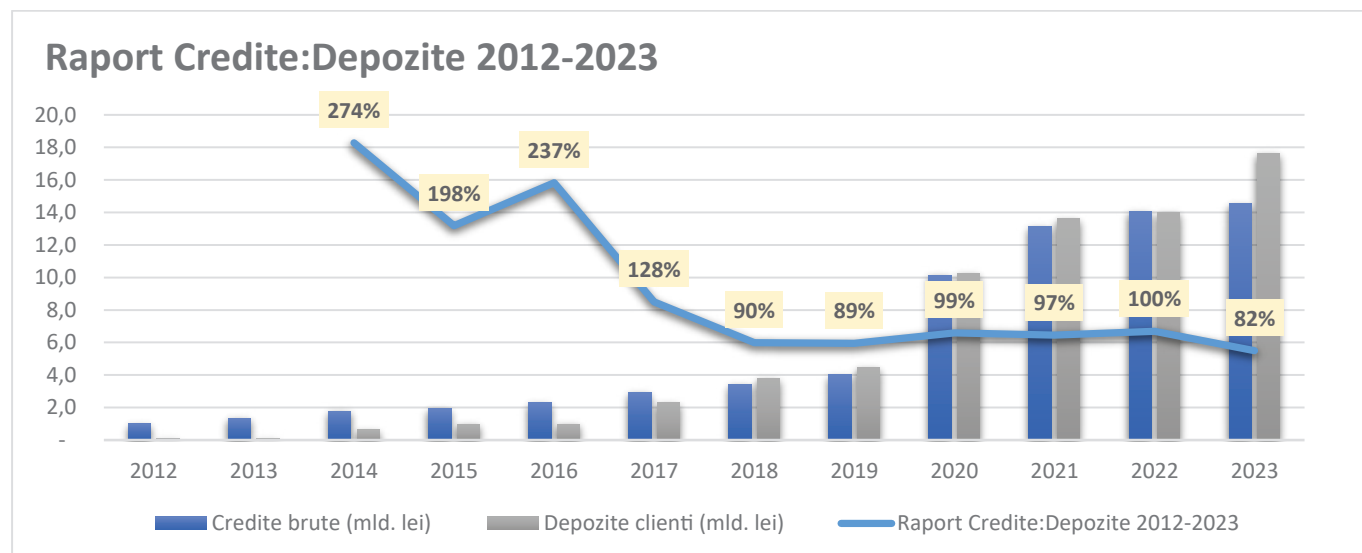
Resurse de la clienți

- Depozitele atrase au avut o creștere de 26% față de 2022;

- Din total, depozitele persoanelor juridice se majorează în an cu 33%, în timp ce depozitele persoanelor fizice se majorează cu 12%, peste creșterea pieței, evoluția confirmând încrederea deponenților în Exim Banca Românească;
- 28% din depozite sunt de la persoane fizice și 72% sunt de la persoane juridice, ponderea persoanelor juridice majorându-se față de anul precedent.

Raport credite brute/depozite:

- Raport credite/depozite: 82%;
- Credite brute: 14.549 mil. lei;
- Disponibilități clienți: 17.645 mil. lei.



Titluri:

- Portofoliul de titluri se menține relativ constant, ajungând la 4.583 mil. lei la nivel consolidat;
- Ponderea principală în această grupă o reprezintă titlurile emise de Ministerul Finanțelor, în valoare de 4.412 mil. lei.

Numerar, disponibilități la BNR și la bănci comerciale

- Numerarul și disponibilitățile la Banca Centrală au constituit 7.379 mil. lei la nivelul grupului, +59% față de 2022;
- Lichiditatea imediată a înregistrat o valoare de 48% la finele anului 2023, nivel îmbunătățit față de anul precedent și consistent peste limita stabilită prin strategia de administrare a riscurilor semnificative.

Imobilizări corporale, necorporale și investiții imobiliare

- +45% față de anul 2022, la 328 mil. lei;
- O pondere importantă o au activele aferente dreptului de utilizare, care la 31 decembrie 2023, erau în valoare de 151 mil. lei la nivel consolidat.

Plasamente ale statului român

- Atrase în conformitate cu Legea 96/2000 în scopul asigurării resurselor financiare necesare desfășurării operațiunilor în numele și în contul statului;
- Se compun din depozite pe termen lung 1.400 mil. lei, depozite pe termen de 3 luni 2.777 mil. lei, depozite la vedere 1.246 mil. lei.

Capitalurile proprii

La 31.12.2023 capitalurile proprii la nivel consolidat totalizează 1.637 mil. lei, din care:

- Capital social în sumă de +1.515 mil. lei din care valoarea statutară înregistrată la Registrul Comerțului de 773 mil. lei aferentă unui număr de 128.751.992 acțiuni cu o valoare nominală de 6 lei/acțiune, diferența reprezentând ajustare la inflație conform IAS 29;
- Rezultat reportat: -407 mil. lei;
- Rezerve: +499 mil. lei;
- Rezerve din reevaluarea imobilizări corporale/necorporale, nete de impozit amânat: +41 mil. lei;
- Rezerve din modificarea valorii juste a activelor financiare evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, nete de impozit amânat: -13 mil. lei.

IV.2. Contul de profit și pierdere

Rezultatul net al Exim Banca Românească la nivel consolidat la 31 decembrie 2023 este de 45,8 mil. lei, din care profitul băncii de 58,2 mil. lei și profitul filialei Compania de Asigurări - Reasigurări Exim România S.A. de 14,6 mil. lei.

Dinamica rezultatelor financiare ale băncii și a celor consolidate se prezintă astfel (mil. lei):

Contul de profit și pierdere (mil lei)	2023		2022		VARIAȚIA %	
	Grup	Banca	Grup	Banca	Grup	Banca
Venituri operaționale	668,8	633,4	569,9	545,0	+17%	+16%
Venituri nete din dobânzi	405,4	399,5	268,0	264,8	+51%	+51%
Venituri nete din comisioane	103,0	102,9	90,8	90,7	+13%	+13%
Venituri nete din tranzacționare și din active financiare la valoarea justă prin rezultatul global	120,1	120,1	178,6	178,7	-33%	-33%
Venituri nete din asigurare	29,7	0,0	22,7	0,0	+31%	
Alte venituri	10,6	11,1	9,7	10,8	+9%	+2%
Cheltuieli operaționale	-405,5	-388,0	-406,9	-393,8	-0%	-1%
Rezultat operațional	263,3	245,4	163,0	151,2	+62%	+62%
Costul riscului	-206,3	-205,7	-109,8	-106,0	+88%	+94%
Venit deprecieri investiții în filiale	0,0	27,0	0,0	0,0		
Profit brut	57,0	66,7	53,2	45,2	+7%	+47%
Impozit pe profit curent și amânat	-11,1	-8,4	-2,0	-2,0	+458%	+323%
Profit net	45,8	58,2	51,2	43,2	-10%	+35%

Veniturile operaționale

• 668,8 mil. lei, în creștere cu 17% față de nivelul anului precedent, pe seama creșterii volumelor de business, din care:

- Venituri nete din dobânzi: 405,4 mil. lei în 2023, sumă în creștere cu 51% față de anul precedent, la nivel de Grup pe fondul creșterii volumelor și îmbunătățirii costului de finanțare;
- Venituri din comisioane: au înregistrat o creștere de 13%, ajungând la 103,0 mil. lei, mai ales datorită comisioanelor din creditare și a comisioanelor de administrare a activității în numele și contul statului;

- Venituri nete din tranzacționare și din active financiare la valoarea justă prin rezultatul global: totalizează 120,1 mil. lei, în scădere cu 33% pe fondul diminuării câștigurilor din operațiuni SWAP pe cursul de schimb ca urmare a îngustării ecarterului de dobândă;
- Venituri nete din asigurări: 29,7 mil. lei înregistrate la nivelul Grupului, în creștere cu 31% față de 2022 pe fondul creșterii activității.

Cheltuielile operaționale

- Au ajuns la 405,5 mil. lei, marginal sub nivelul anului precedent pe fondul creșterii eficienței ca urmare a fuziunii;
- Cheltuielile salariale și asimilate se diminuează cu 2%, cheltuielile cu amortizarea se majorează cu 5%, alte cheltuieli de exploatare se majorează cu 1%.

Costul riscului

- Cheltuiala netă din depreciere active financiare și garanții acordate: 205,7 mil. lei (incluzând recuperările din credite scoase în afara bilanțului) crește cu 94% față de anul precedent, Grupul menținând în continuare o abordare de risc prudentă.

IV. 3. Indicatori prudențiali

Indicatorul de adecvare a capitalului la data de 31.12.2023, calculat în conformitate cu Regulamentul 575/2013 indică o rată a fondurilor proprii adecvată. Evoluția principalilor indicatori prudențiali ai Grupului/băncii la sfârșitul anului 2023 este prezentată în continuare comparativ cu anul precedent:

Indicatori sintetici

Indicatori sintetici	2023		2022	
	Grup	Banca	Grup	Banca
PROFITABILITATE				
Rentabilitatea activelor	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Rentabilitatea capitalurilor	2,9%	3,7%	3,4%	2,9%
Cheltuieli op. : Venituri operaționale	61%	61%	71%	72%
ADECVAREA CAPITALULUI				
Rata fondurilor proprii totale/nivel 1/nivel 1 de bază	19,0%		18,9%	
Indicatorul efectului de levier – definiție tranzitorie	5,7%		6,3%	
LICHIDITATE				
Lichiditatea imediată	48%		45%	
Indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR)	323%		188%	
Indicatorului de finanțare stabilă netă (NSFR)	166%		124%	
Credite brute:Depozite	82%		100%	
CALITATEA ACTIVELORE				
Rata creditelor neperformante (EBA AQT 3.2)	3,3%		3,2%	

2022

2022

STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI

V. STRATEGIE ȘI PRIORITĂȚI

Pentru perioada 2024-2026, Exim Banca Românească își propune continuarea **creșterii organice**, dublată de o îmbunătățire a indicatorilor de **eficiență și rentabilitate**, ce se vor realiza prin **dezvoltarea sinergiilor dintre liniile de activitate retail și corporate și optimizarea proceselor interne, structurii surselor de finanțare și produselor și serviciilor oferite**.

Strategia de afaceri 2024-2026 vizează următoarele **obiective strategice generale**:

1. Susținerea proiectelor prioritare, a obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii și a utilităților de interes public;
2. Susținerea dezvoltării regionale și a dezvoltării durabile a economiei locale, precum și a finanțărilor cu destinație climatică;
3. Susținerea dezvoltării și creșterii competitivității IMM-urilor;
4. Susținerea și promovarea exporturilor și a investițiilor românești în străinătate;
5. Simplificarea modelului operațional și eficientizarea acestuia.

Prin implementarea strategiei, Exim Banca Românească vizează consolidarea unei bănci solide, cu valoare semnificativă pentru toate părțile interesate: clienți, salariați și acționari, și se bazează pe o serie de **obiective strategice specifice**, precum:

- **Transformarea digitală** care să asigure un model modern de banking, centrat pe client și nevoile sale și pregătit pentru a face față noilor provocări din piața bancară; platforma digitală trebuie să asigure și să susțină dezvoltarea și livrarea de noi produse și servicii într-un mod rapid, agil, sustenabil, cu respectarea standardelor de integritate, securitate și calitate.
- **Dezvoltarea sustenabilă** care să asigure un management adecvat al factorilor de mediu prin implementarea conceptului privind dubla materialitate, cât și direcționarea fluxurilor financiare către o dezvoltare durabilă a economiei, cu un nivel scăzut de emisii de gaze cu efect de seră și reziliență la schimbările climatice.
- **Clienți**: dezvoltarea soluțiilor de Internet și Mobile Banking, digital onboarding, Contact Center digital branch, în vederea asigurării unei experiențe unificate de tip omniaccess.
- **Talent și resurse**: modernizare spațiu de lucru, armonizare echipe, creșterea productivității și dezvoltarea de noi competențe interne prin utilizarea platformelor colaborative și de training/instruire.
- **Procese**: dezvoltarea unor soluții de management digital al fluxurilor și conținutului (Business Process Management, Enterprise Content Management), eficientizarea proceselor interne prin soluții de tip RPA și automatizarea sistemelor de raportare.
- **Date**: consolidarea, standardizarea, modelarea, organizarea datelor și extinderea sistemului de datawarehouse, dezvoltarea soluțiilor de Business Intelligence și analytics care să ofere suport pentru luarea de decizii rapide și eficiente bazate pe informații și previziuni consistente.
- **Platforma**: trecerea către un model bazat pe API-uri și a unei arhitecturi orientate către micro servicii care să permită integrări și interfațări ale sistemelor core cu aplicații atât interne (care deserveșc diferite domenii de business), cât și externe.

În condițiile dezvoltării accelerate a activității băncii, un proiect important îl reprezintă și majorarea capitalului social, proces demarat și estimat a se finaliza până la sfârșitul anului 2024. Majorarea de capital va fi efectuată în baza unui plan de afaceri elaborat în mai multe scenarii supus testului investitorului privat, derulat de către o firmă de consultanță externă cu scopul autorizării majorării de capital de către autoritățile naționale și europene de concurență (Consiliul Concurenței din România, Comisia Europeană – DG Competition etc.).

2022

DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ

VI. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ

Declarația nefinanciară a Exim Banca Românească a fost întocmită în conformitate cu prevederile Ordinului BNR nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu IFRS (Standardele Internaționale de Raportare Financiară), aplicabile instituțiilor de credit, cu modificările și completările ulterioare, prin care au fost transpuse la nivel național prevederile Directivei UE 95/2014 privind raportarea informațiilor nefinanciare care amendează Directiva UE 34/2013 privind situațiile financiare anuale. De asemenea, Declarația nefinanciară este aliniată și la cerințele Regulamentului nr. 852 din 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile (Regulamentul privind taxonomia), precum și Regulamentelor UE delegat nr. 2139 din 2021 (Actul delegat privind clima) și nr. 2178 din 2021 (Actul delegat privind furnizarea de informații referitoare la taxonomie), aplicabile instituțiilor de credit, fiind extinsă cu anumite informații disponibile în mod rezonabil la nivelul băncii în ceea ce privește factorii ESG.

Pentru anul 2023, banca publică, în declarația nefinanciară, indicatorii cheie de performanță aferenți expunerilor bilanțiere și extrabilanțiere (Rata activelor verzi - GAR și Rata privind expunerile extrabilanțiere – FinGuar KPI), în conformitate cu prevederile Reg. EU 2021/2178.

Începând cu anul 2025, banca va întocmi un Raport de sustenabilitate pentru exercițiul financiar al anului 2024, conform CSRD 2464/2024 și standardelor de raportare ESRS emise în completarea acesteia.

VI.1. Despre noi

VI.1.1. Modelul de afaceri

Obiectivele fundamentale ale Exim Banca Românească sunt susținerea economiei naționale și creșterea gradului de intermediere financiară. Pentru activitatea desfășurată ca bancă comercială universală, inclusiv retail, Exim Banca Românească adresează atât nevoile segmentului de persoane fizice, cât și ale celui de persoane juridice.

Banca își propune să crediteze responsabil, să încurajeze economisirea și, în general, să își sprijine toți clienții săi cu consiliere și soluții financiare potrivite, fie ei clienți retail, corporativi sau din sectorul public.

Exim Banca Românească deține active de 26,5 mld. lei la sfârșitul anului 2023, ceea ce o plasează pe locul 8 în top instituții de credit în funcție de valoarea activelor nete.

Rețeaua teritorială a Exim Banca Românească numără 109 unități (83 de sucursale și 26 de Centre de Afaceri). Amprenta geografică a rețelei teritoriale este echilibrată, banca fiind reprezentată în toate județele. Acest lucru facilitează atât creditarea proiectelor locale de afaceri, precum și finanțarea prin atragerea de resurse de la populație într-un mod diversificat.

Cele 83 de sucursale deservesc în principal linia de afaceri retail, dar și linia de afaceri corporative pentru operațiuni în ceea ce privește economisirea, efectuare de tranzacții cu sau fără numerar, utilizarea pachetelor de cont curent (inclusiv Internet Banking).

Cele 26 de Centre de Afaceri au atribuții în principal cu privire la vânzarea produselor de credit către clienții din segmentul persoane juridice cu cifra de afaceri peste 2 mil. lei.

VI.1.2. Cooperare internațională și premii

i. Cooperare cu organisme internaționale

Exim Banca Românească, singura instituție financiară specializată cu rol de promovare a exportului, în concordanță

cu standardele Acordului OCDE privind creditele la export, care beneficiază de susținere oficială, a continuat demersurile privind implementarea principiilor și instrumentelor OCDE în ceea ce privește activitatea curentă, prin adaptarea procedurilor și politicilor interne. Reprezentanții băncii au continuat dialogul cu instituții similare la nivelul Uniunii Europene, contribuind la fluidizarea procesului de integrare la nivel național a celor mai bune practici pentru stimularea exporturilor și armonizarea politicilor companiilor locale cu cerințele comerțului internațional modern.

Exim Banca Românească în numele și contul statului a continuat de asemenea să participe activ la activitățile Fondului de Investiții al Inițiativei Celor Trei Mări (FII3M), reprezentând interesele statului român, sprijinind eforturile de identificare de oportunități de investiții în România și susținând procesul de atragere a investitorilor privați locali și internaționali în structura de acționariat a FII3M, alături de instituțiile financiare cu rol de dezvoltare din țările Inițiativei Celor Trei Mări.

De asemenea, Exim Banca Românească în numele și contul statului a reprezentat interesele statului român în cadrul Grupului de Lucru pentru Credite la Export de pe lângă Consiliul Uniunii Europene, în conformitate cu mandatele speciale acordate de Guvernul României.

ii. Premii

Exim Banca Românească a obținut pe parcursul anului 2023 mai multe distincții pentru realizările sale, respectiv:

➤ Contribuția băncii la promovarea valorilor învățământului universitar a fost recompensată de Academia de Studii Economice cu "Meritul universitar cu medalie de aur Nicolae D. Xenopol", în cadrul evenimentelor care au marcat aniversarea a 110 ani de la înființarea ASE, prima și cea mai performantă universitate de profil economic și administrație publică din România.

➤ Implementarea cu succes a proiectului generat de fuziunea prin absorbție dintre EximBank și Banca Românească a fost premiată în cadrul ediției a XX-a a Galei premiilor eFinance, organizată de Finmedia, eveniment care recompensează cele mai ambițioase, inspirate, complexe și inovatoare proiecte aferente zonei de convergență a sectoarelor financiar – bancar și IT&C.

➤ Exim Banca Românească a fost premiată pentru strategia sa de rebranding de succes și relansarea ca bancă universală, oferind produse și servicii inovatoare atât persoanelor fizice, cât și clienților corporativi, în cadrul Business Arena Awards for Excellence 2023.

➤ Schimbarea denumirii EximBank în Exim Banca Românească a fost desemnată "Rebrandingul anului" în banking, la Gala The Brand Excellence Hall of Fame 2023, organizată de Business Arena Magazine.

➤ Depozitul FlexiPROTECT din portofoliul Exim Banca Românească a fost desemnat produsul bancar de economisire al anului în cadrul Galei Premiilor Revistei Piața Financiară, eveniment care onorează rezultate de excepție în sectorul financiar-bancar și apreciază produse care au schimbat experiențele de consum.

➤ Performanțele financiare ale Exim Banca Românească au fost recunoscute în cadrul Galei Bancheri de Top, organizată de revista „Piața Financiară”, banca fiind recompensată cu "Premiul pentru cea mai bună dinamică a creditării" și "Premiul pentru dinamica activelor".

VI.1.3. Guvernanța corporativă

i. Acționariat, filiale și participații

La data de 31.12.2023 structura acționariatului Exim Banca Românească S.A. este următoarea:

- Statul român prin Ministerul Finanțelor cu o cotă de participare la capitalul social de 98,86%;
- LION CAPITAL S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,32%;

- S.I.F. MUNTENIA S.A. cu o cotă de participare la capitalul social de 0,44%;
- Acționari tip listă-persoane juridice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,01%;
- Acționari tip listă-persoane fizice cu o cotă de participare la capitalul social de 0,37%.

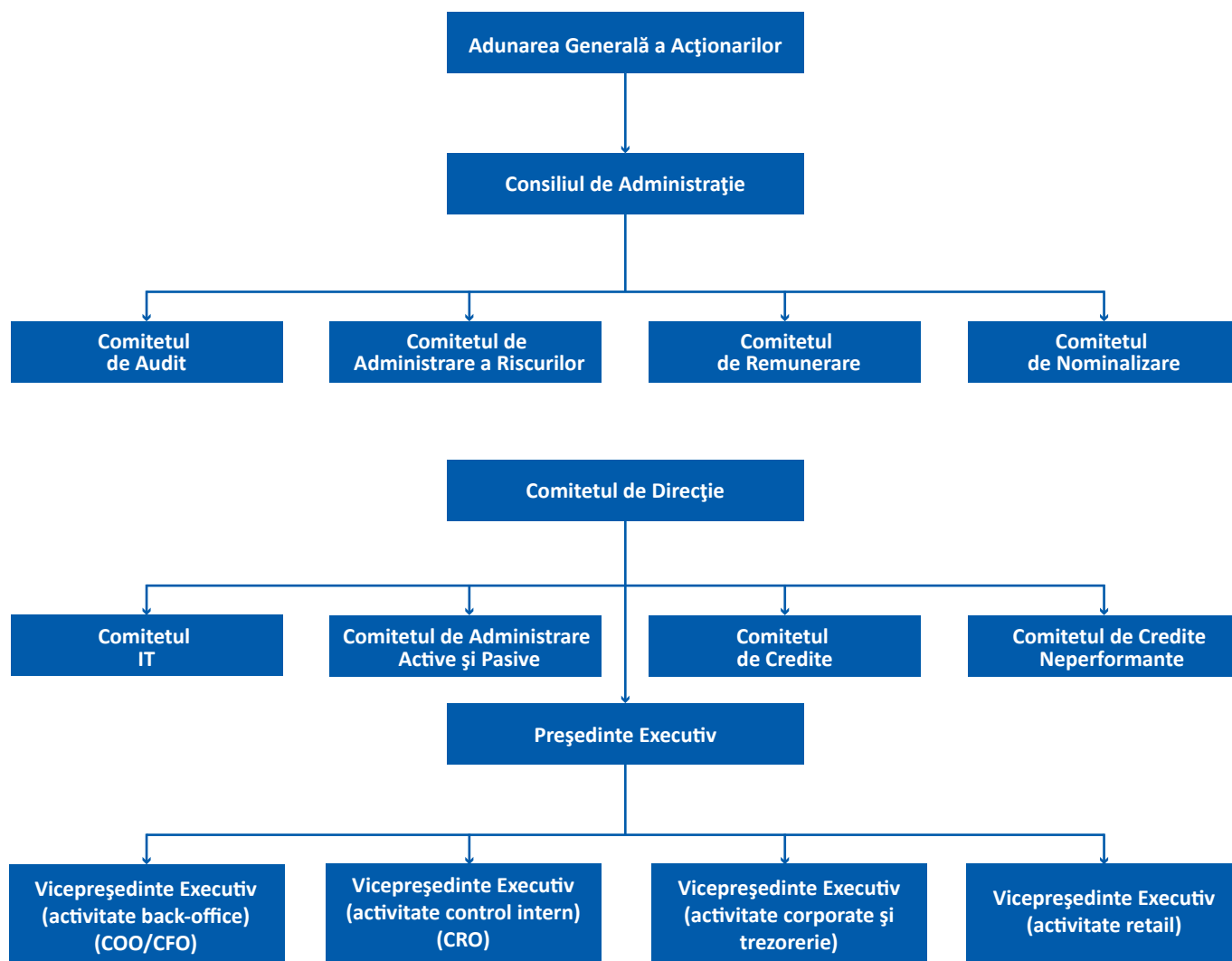
Acționarii Exim Banca Românească își exercită dreptul de a fi informați și de a controla activitatea băncii având la dispoziție, în baza principiului transparenței decizionale, informații pe pagina de web a băncii, unde pot regăsi situații financiare, rapoarte anuale, rapoarte privind cerințele de transparență și publicare a informațiilor etc.

Pentru o comunicare corectă și eficientă cu acționarii, banca pune la dispoziție pe pagina web a băncii secțiunea „Informații pentru acționari”, comunicând astfel, în timp real, informații despre Adunările Generale ale Acționarilor, hotărârile adoptate, existând o adresă de corespondență dedicată: suport.actionari@eximbank.ro.

Filiale

În perimetrul de consolidare financiară, Exim Banca Românească S.A. include Compania de Asigurări - Reasigurări Exim România S.A., persoană juridică română autorizată de Autoritatea de Supraveghere Financiară, societate care activează în domeniul asigurărilor *non-life*, Exim Banca Românească S.A. deținând un procent de participație de 98,5702%.

ii.Structurile de conducere la nivelul Exim Banca Românească S.A.



Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor este autoritatea care asigură conducerea strategică a băncii, având ca sarcină stabilirea obiectivelor organizaționale strategice și alocarea resurselor necesare îndeplinirii acestora, inclusiv în ceea ce privește inițiativele de sustenabilitate conform Strategiei de sustenabilitate a Exim Banca Românească.

Adunările Generale sunt ordinare și extraordinare.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor are următoarele atribuții:

- a. numește administratorii executivi și neexecutivi; stabilește responsabilitățile acestora și îi revocă. Administratorii executivi sunt președintele executiv și vicepreședinții executivi ai băncii. Numește președintele Consiliului de Administrație dintre membrii neexecutivi;
- b. fixează remunerația pentru membrii Consiliului de Administrație executivi și neexecutivi;
- c. analizează, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și ale auditorilor financiari și stabilește dividendul;
- d. se pronunță asupra gestiunii Consiliului de Administrație;
- e. aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și programul de activitate;
- f. aprobă strategia de dezvoltare și planul de afaceri;
- g. hotărăște gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau a mai multor unități ale societății.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor are următoarele atribuții:

- a. hotărăște modificarea statutului și a denumirii băncii;
- b. hotărăște schimbarea sediului social al băncii;
- c. hotărăște schimbarea obiectului de activitate;
- d. hotărăște cu privire la majorarea capitalului social;
- e. hotărăște cu privire la reducerea capitalului social sau reîntregirea lui prin emisiune de noi acțiuni;
- f. hotărăște emisiunea de obligațiuni;
- g. hotărăște participarea cu capital în cadrul societăților financiare și bancare, cu respectarea prevederilor legii;
- h. hotărăște dizolvarea și lichidarea băncii;
- i. hotărăște cu privire la dobândirea, înstrăinarea, închirierea, schimbarea sau constituirea de garanții cu bunuri aflate în patrimoniul băncii, a căror valoare depășește jumătate din valoarea contabilă a activelor băncii la data încheierii actului juridic;
- j. aprobă fuziunea cu alte societăți sau divizarea societății;
- k. hotărăște cu privire la orice alte aspecte ce îi revin potrivit legii, referitoare la activitatea băncii.

Consiliul de Administrație

Exim Banca Românească, persoană juridică română, organizată ca societate pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța

de Urgență a Guvernului nr.99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată prin Legea nr.227/2007, cu modificările și completările ulterioare, cu reglementările bancare subsecvente emise de Banca Națională a României, dispozițiile reglementărilor europene cu directă aplicare, precum și în conformitate cu Legea de organizare și funcționare a EximBank - S.A. nr. 96/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Statutul Exim Banca Românească, este o instituție de credit semnificativă din categoria alte instituții de credit de importanță sistemică (O-SII).

Exim Banca Românească este o societate administrată în sistem unitar, fiind condusă de un Consiliu de Administrație numit de Adunarea Generală a Acționarilor, format din 9 membri, dintre care 5 administratori neexecutivi și 4 administratori executivi, respectiv președintele executiv al băncii și 3 vicepreședinți executivi. Președintele Consiliului de Administrație este desemnat de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor dintre membrii neexecutivi.

Administratorii băncii sunt numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reînnoit în cadrul unui nou mandat. Dintre membrii neexecutivi ai CA, un număr suficient de membri (minimum 3) sunt independenți, în conformitate cu prevederile legale și de reglementare aplicabile.

Prerogativele exercitării responsabilităților administratorilor intră sub incidența aprobării prealabile din partea Băncii Naționale a României, responsabilitățile de administrare exercitându-se de la data îndeplinirii acestei condiții.

Atribuțiile membrilor Consiliului de Administrație includ, prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, stabilirea, aprobarea și supravegherea implementării strategiei generale de afaceri și a politicilor-cheie ale instituției de credit cu luarea în considerare a cadrului legal și de reglementare aplicabil, a intereselor financiare și a solvabilității pe termen lung ale instituției de credit.

Având în vedere această responsabilitate, Consiliul de Administrație stabilește și aprobă strategia de sustenabilitate a băncii pentru un orizont de cel puțin 3 ani, prin care sunt stabilite obiectivele în ceea ce privește cele trei dimensiuni Mediu, Social și Guvernanță, în corelație strânsă cu strategia de afaceri.

De asemenea, Consiliul de Administrație aprobă modelul de afaceri al Exim Banca Românească, urmărind realizarea unui model de afaceri sustenabil cu obiective durabile, legate atât de dezvoltarea organizației în sine, cât și de susținerea proiectelor de investiții ale clienților săi.

Componența Consiliului de Administrație 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Daniel Mihail Tudor – Membru neexecutiv, Președinte al Consiliului de Administrație
2. Traian Sorin Halalai – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Președinte Executiv
3. Cristian Florin Șaitariu – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv, coordonator al activităților corporate și trezorerie
4. Florin Raimund Kubinski – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de back-office (COO/CFO)
5. Lucian Claudiu Anghel – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de control intern (CRO)
6. Andrei Răzvan Micu – Membru neexecutiv
7. Vasile Secăreș – Membru neexecutiv independent
8. Nina Puiu – Membru neexecutiv independent
9. Cristi Marcel Spulbăr – Membru neexecutiv independent

Componența Consiliului de Administrație 10.10.2023 - 31.12.2023

1. Andrei Răzvan Micu – Membru neexecutiv, Președinte al Consiliului de Administrație (cu exercitarea prerogativelor de președinte, ulterior avizului BNR, respectiv 27.12.2023)
2. Traian Sorin Halalai – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Președinte Executiv
3. Cristian Florin Șaitariu – Membru executiv al Consiliului de Administrație, Vicepreședinte Executiv
4. Nina Puiu – Membru neexecutiv independent
5. Cristi Marcel Spulbăr – Membru neexecutiv independent

În cursul anului 2023, Consiliul de Administrație s-a întrunit de 34 ori, fiecare administrator îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor poziției de membru în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

Comitetele suport ale Consiliului de Administrație

➤ Comitetul de Audit

Componența Comitetului de Audit 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Cristi Marcel Spulbăr – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Daniel Mihail Tudor – Membru, membru neexecutiv al CA
3. Nina Puiu – Membru, membru neexecutiv independent al CA

Componența Comitetului de Audit 10.10.2023 - 31.12.2023

1. Nina Puiu – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Cristi Marcel Spulbăr – Membru, membru neexecutiv independent al CA
3. Andrei Răzvan Micu – Membru, membru neexecutiv

În cursul anului 2023, Comitetul de Audit s-a întrunit de 19 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor poziției de membru în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

➤ Comitetul de Administrare a Riscurilor

Componența Comitetului de Administrare a Riscurilor 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Vasile Secăreș – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Cristi Marcel Spulbăr – Membru, membru neexecutiv independent al CA
3. Nina Puiu – Membru, membru neexecutiv independent al CA

Componența Comitetului de Administrare a Riscurilor 10.10.2023 - 10.11.2023

1. Cristi Marcel Spulbăr – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Nina Puiu – Membru, membru neexecutiv independent al CA

Componența Comitetului de Administrare a Riscurilor 11.11.2023 - 31.12.2023

1. Cristi Marcel Spulbăr – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Nina Puiu – Membru, membru neexecutiv independent al CA
3. Andrei Răzvan Micu – Membru, membru neexecutiv

În cursul anului 2023, Comitetul de Administrare a Riscurilor s-a întrunit de 15 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

➤ Comitetul de Remunerare

Componența Comitetului de Remunerare 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Nina Puiu – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Vasile Secăreș – Membru, membru neexecutiv independent al CA
3. Daniel Mihail Tudor – Membru, membru neexecutiv al CA

Componența Comitetului de Remunerare 10.10.2023 - 31.12.2023

1. Nina Puiu – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Cristi Marcel Spulbăr – Membru, membru neexecutiv independent al CA
3. Andrei Răzvan Micu – Membru, membru neexecutiv, Președinte al CA

În cursul anului 2023, Comitetul de Remunerare s-a întrunit de 9 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

➤ Comitetul de Nominalizare

Componența Comitetului de Nominalizare 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Cristi Marcel Spulbăr – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Andrei Răzvan Micu – Membru, membru neexecutiv al CA
3. Vasile Secăreș – Membru, membru neexecutiv independent al CA

Componența Comitetului de Nominalizare 10.10.2023 - 10.11.2023

1. Nina Puiu – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Cristi Marcel Spulbăr – Membru, membru neexecutiv al CA

Componența Comitetului de Nominalizare 11.11.2023 - 31.12.2023

1. Nina Puiu – Președinte, membru neexecutiv independent al CA
2. Cristi Marcel Spulbăr – Membru, membru neexecutiv al CA
3. Andrei Răzvan Micu – Membru, membru neexecutiv, Președinte al CA

În cursul anului 2023, Comitetul de Nominalizare s-a întrunit de 10 ori, fiecare membru, administrator neexecutiv, îndeplinind angajamentul privind timpul minim așteptat de participare efectivă pentru exercitarea în mod adecvat a prerogativelor în ședințele comitetelor de lucru, respectiv 100% din totalul ședințelor.

Comitetul de Direcție

Comitetul de Direcție asigură conducerea superioară curentă a Exim Banca Românească pe baza delegării din partea Consiliului de Administrație și sub supravegherea acestuia.

Comitetul de Direcție este compus din Președintele Executiv al băncii și din cel mult 4 Vicepreședinți Executivi. Prerogativele conducătorilor băncii intră sub incidența aprobării prealabile din partea Băncii Naționale a României, responsabilitățile exercitându-se de la data îndeplinirii acestei condiții.

Comitetul de Direcție este responsabil pentru implementarea strategiilor și politicilor aplicabile băncii și menținerea unui cadru de administrare a activității riguros conceput, conform cu legislația și cu reglementările bancare.

Componența Comitetului de Direcție 01.01.2023 - 09.10.2023

1. Traian Sorin Halalai – Președinte Executiv
2. Florin Kubinski – Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de back-office (COO/CFO)
3. Cristian Șaitariu – Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de corporate și trezorerie
4. Lucian Claudiu Anghel – Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de control intern (CRO)
5. Oana Lucia Ilie – Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității de retail

Componența Comitetului de Direcție 10.10.2023 - 31.12.2023

1. Traian Sorin Halalai – Președinte executiv al Exim Banca Românească S.A., coordonator temporar al activității de control intern și al activităților de back-office
2. Cristian Șaitariu – Vicepreședinte Executiv, coordonator al activității corporate și trezorerie, temporar al activității de retail

În cursul anului 2023, Comitetul de Direcție s-a întrunit de 61 ori.

Comitetele specializate ale Comitetului de Direcție:

➤ **Comitetul de Credite (CCr)**

Comitetul de Credite evaluează condițiile de acordare a creditelor și de emitere a garanțiilor în raport cu riscurile asociate operațiunilor pentru activitatea în nume și în cont propriu pentru clienți persoane juridice.

➤ **Comitetul de Administrare Active și Pasive (ALCO)**

În conformitate cu competențele sale, Comitetul de Administrare Active și Pasive (ALCO) are rolul de a administra și de a decide cu privire la activele și pasivele băncii, în vederea menținerii competitivității și profitabilității, precum și administrării riscurilor aferente, pe baza materialelor întocmite de structurile interne de specialitate și a tendințelor din mediul macroeconomic și de pe piețele financiare, ținând cont și de modificările din mediul legislativ care impactează activitatea băncii.

În acest sens, activitatea ALCO are în vedere, în principal, administrarea prudentă a resurselor și a plasamentelor băncii, să asigure lichiditatea, administrarea poziției valutare, a dobânzilor aferente elementelor de activ și pasiv, a prețurilor de transfer, a riscului de rată a dobânzii, a riscului valutar, a riscului de lichiditate și a riscului de finanțare.

ALCO își desfășoară activitatea conform strategiilor și politicilor băncii în domeniu și asigură, prin activitatea sa, maximizarea rentabilității activelor și a altor elemente, prin gestionarea eficientă a resurselor băncii.

De asemenea, ALCO are atribuții specifice și cu privire la Planul de redresare, acționând atât în calitate de Comitet de monitorizare, cât și în calitate de Comitet de redresare (ALCO extins).

➤ **Comitetul IT (CIT)**

Comitetul IT, în principal, coordonează portofoliul de proiecte incluse în Master Planul anual, evaluează resursele necesare, prioritizează și echilibrează proiectele cu impact IT&C, analizează implementarea proiectelor IT&C, dezvoltarea și integrarea soluțiilor IT în procesele de dezvoltare a activității băncii.

➤ **Comitetul de Credite Neperformante (CCN)**

Comitetul de Credite Neperformante asigură un proces adecvat de recuperare la nivelul portofoliului de active problematice. Astfel, Comitetul de Credite Neperformante analizează portofoliul de active problematice și propunerile legate de activele problematice, evaluează, avizează sau aprobă, în limita competențelor sale, propunerile de măsuri pentru recuperarea creanțelor băncii din credite și/sau alte angajamente neperformante asociate operațiunilor Exim Banca Românească pentru activitatea în nume și în cont propriu. De asemenea, CCN urmărește îndeaproape procesul de restructurare și recuperare a creditelor problematice pentru clienții gestionați.

iii. **Politici de guvernare**

Politica privind cadrul de administrare a activității la nivelul Exim Banca Românească S.A.

Exim Banca Românească dispune de un cadru formal de administrare a activității riguros conceput, care include o structură organizatorică clară, cu linii de responsabilitate bine definite, transparente și coerente, procese eficiente de identificare, administrare, monitorizare și raportare a riscurilor la care este sau ar putea fi expusă, mecanisme adecvate de control intern, inclusiv proceduri administrative și contabile riguroase și politici și practici de remunerare care să promoveze și să fie în concordanță cu o administrare sănătoasă și eficientă a riscurilor.

Procesele și mecanismele aferente activităților desfășurate sunt cuprinzătoare și adaptate la natura, amploarea și complexitatea riscurilor inerente modelului de afaceri.

Principiile sunt stabilite prin cadrul de reglementare intern în conformitate cu legile, reglementările și procedurile aplicabile.

Mecanismele de control sunt asigurate de un cadru de control intern care include organizarea funcțiilor de administrare a riscurilor, de asigurare a conformității și de audit intern.

Cadrul de administrare a riscurilor cuprinde toate liniile de activitate, structurile interne, inclusiv funcțiile de control intern cu recunoașterea deplină a semnificației economice a tuturor expunerilor băncii la risc.

Cadrul privind controlul intern

Cadrul controlului intern la nivelul Exim Banca Românească include verificarea de către funcțiile independente de control a conformării cu politicile și procedurile de control intern. Exim Banca Românească a implementat trei funcții independente de liniile de activitate și unitățile pe care le controlează, care au autoritate, statut și resurse suficiente, respectiv:

a) **Funcția de administrare a riscurilor**, a cărei activitate constă în identificarea, cuantificarea, evaluarea, administrarea, diminuarea, monitorizarea și raportarea în mod adecvat, prompt și permanent a riscurilor la nivelul liniilor de activitate, precum și la nivelul Exim Banca Românească. Funcția de administrare a riscurilor din cadrul Exim Banca Românească are o vedere de ansamblu asupra tuturor riscurilor și se asigură de respectarea Strategiei privind administrarea riscurilor semnificative. Funcția de administrare a riscurilor implementează politicile de risc și controlează cadrul de administrare a riscurilor, asigurând că toate riscurile semnificative sunt identificate, evaluate, măsurate, monitorizate, administrate și raportate în mod corespunzător. Funcția de administrare a riscurilor are un

rol important în cadrul băncii, asigurând că aceasta dispune de procese eficace de administrare a riscurilor;

b) **Funcția de conformitate**, a cărei activitate constă în administrarea riscului de conformitate. La nivelul Exim Banca Românească este implementată Politica de conformitate a Exim Banca Românească care se aplică și este respectată de întregul personal. Funcția de conformitate transmite recomandări, monitorizează și controlează în mod regulat aspecte referitoare la conformarea băncii cu cadrul legal și de reglementare și acordă consultanță în acest sens organului de conducere;

c) **Funcția de audit intern** verifică în mod independent și oferă asigurări obiective cu privire la conformitatea tuturor activităților și unităților instituției de credit, inclusiv a activităților externalizate, cu politicile și procedurile instituției, precum și cu cerințele externe. Această funcție dispune de un statut propriu, formalizat în Statutul Auditului Intern.

În mod specific, președintele Comitetului de Administrare a Riscului, în contextul responsabilităților pe linia supravegherii riscurilor, supraveghează implementarea strategiei ESG la nivel de bancă, precum și alinierea politicilor de administrare a riscurilor cu standardele ESG.

Verificarea corelării reglementărilor interne cu standardele ESG cade în sarcina Comitetului de Audit, în timp ce Comitetul de Remunerare și Comitetul de Nominalizare aprobă politicile de remunerare și nominalizare în acord cu principiile ESG.

Politica privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere care stabilește criteriile și procedurile aplicabile la nivelul Exim Banca Românească pentru evaluarea/aprobarea persoanelor propuse pentru a face parte din structurile Organului de Conducere.

Procesul de evaluare a adecvării membrilor organului de conducere

Membrii Organului de Conducere a băncii, respectiv membrii Consiliului de Administrație și ai Comitetului de Direcție al băncii trebuie să dețină pregătirea necesară pentru ocuparea pozițiilor de conducere, să înțeleagă rolul pe care îl dețin în guvernanta corporativă și să fie capabili să acționeze în mod obiectiv, critic și independent în exercitarea atribuțiilor de supraveghere și conducere.

Aceste obligații le sunt aplicabile atât în ceea ce privește poziția ocupată în cadrul organului de conducere (organul de conducere în funcția de supraveghere, respectiv conducerea superioară), cât și poziția acestora în cadrul comitetelor specializate.

Comitetul de Nominalizare are misiunea de a contribui în mod activ la îndeplinirea obiectivelor băncii cu privire la evaluarea adecvării colective inițiale și continue a Consiliului de Administrație și a Comitetului de Direcție în ansamblu, și individuale pentru fiecare membru în parte raportat la poziția executivă/neexecutivă și evaluează periodic, dar cel puțin o dată pe an, structura, componența și performanța Consiliului de Administrație/ Comitetului de Direcție.

Banca evaluează adecvarea membrilor Consiliului de Administrație pe baza criteriilor prevăzute de art. 108 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare și de Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit, cu modificările și completările ulterioare și luând în considerație documentația aferentă candidaturii pentru ocuparea funcției de membru în cadrul Organului de Conducere.

Politica privind numirea, planificarea succedării persoanelor care dețin funcții cheie și evaluarea adecvării acestora care asigură cadrul necesar evaluării adecvării persoanelor care dețin funcții-cheie înainte ca acestea să fie numite precum și reevaluării adecvării lor, după caz, în raport cu cerințele definite de politică.

Politica privind inițierea și pregătirea membrilor organului de conducere care are rolul de a contribui la dezvoltarea permanentă a cunoștințelor, competențelor și abilităților necesare organului de conducere a băncii în vederea îndeplinirii responsabilităților de management la nivelul băncii.

Politica privind promovarea managementului diversității care promovează și susține exprimarea nevoilor individuale ale salariaților, astfel încât fiecare să își valorifice cât mai mult din potențial, la un nivel ridicat de performanță și să transforme diferențele în valoare adăugată pentru bancă.

Diversitatea și drepturile omului

Politica privind promovarea managementului diversității la nivelul băncii presupune abordarea diferențelor și valorificarea lor, în scopul obținerii unor rezultate pozitive atât la nivel individual, cât și la nivel de echipă și organizație.

Politica privind promovarea managementului diversității la nivelul Exim Banca Românească se aplică membrilor organului de conducere a băncii, respectiv membrilor organului de conducere în funcția de supraveghere și membrilor conducerii superioare, precum și salariaților băncii și are în vedere aspectele prin care salariații diferă unii de alții: educația și experiența practică și profesională, genul, vârsta, etnia, credințe și ideologii, egalitatea de șanse și tratament echitabil pentru promovarea în funcții de conducere și, de asemenea, trăsături personale cum ar fi aptitudinile, competențele, nevoile și modul de lucru.

Diversitatea, respectarea drepturilor omului, asigurarea egalității de șanse în procesele de recrutare și remunerație, sunt elemente cheie care caracterizează toate relațiile cu angajați, clienți și alți parteneri.

Politica de remunerare care are drept scop consolidarea poziției băncii în piață, din perspectiva contribuției resurselor umane, prin atragerea forței de muncă calificate, competitive și integre care să asigure atingerea obiectivelor băncii.

Politica de resurse umane, ca parte integrantă a strategiei de resurse umane și care stabilește principiile, organizarea, responsabilitățile și componentele domeniului de resurse umane, în vederea realizării obiectivelor în acest domeniu statuate prin Strategia generală a Exim Banca Românească.

Politicile, procedurile și practicile în domeniul resurselor umane sunt fundamentate pe proiectarea viziunii de ansamblu privind managementul de resurse umane care susține dezvoltarea sustenabilă și consolidarea culturii organizaționale bazată pe performanță și dezvoltarea salariaților. Acestea au la bază principiile și practicile guvernantei corporative dezvoltate la nivelul Băncii, având drept scop consolidarea poziției băncii în piață, prin alinierea și integrarea politicilor de resurse umane proceselor de business, astfel încât să susțină performanța salariaților, iar indicatorii de performanță individuali și de echipă să corespundă obiectivelor de business și de sustenabilitate.

VI.1.4. Conformare, etică și responsabilitate în afaceri

Politica și strategia anti-corupție

Exim Banca Românească, semnatară a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025¹, își desfășoară activitatea într-un mediu de control intern transparent și consecvent, care asigură identificarea, evaluarea, monitorizarea și diminuarea riscurilor la care este expusă în activitatea desfășurată, în vederea îndeplinirii obiectivelor pe termen lung.

Exim Banca Românească are o politică de toleranță zero față de orice acte de corupție, condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și își exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin mijloacele legale corespunzătoare, în vederea implementării de măsuri anticorupție pentru asigurarea unui control performant asupra activității.

Politica și cultura antifraudă și anticorupție este promovată și susținută de către conducerea Exim Banca Românească prin acțiuni și măsuri cum ar fi: încurajarea unei conduite profesionale în acord cu standarde de etică și profesionalism ridicate, promovarea unei culturi de evitare a conflictelor de interese, cunoașterea și respectarea Codului de etică, implementarea unei culturi organizaționale bazate pe control intern (verificări încrucișate, niveluri de autorizare superioare pentru anumite operațiuni), asigurarea unui proces de achiziții care să respecte principiul egalității de tratament, nediscriminării, proporționalității și recunoașterii reciproce etc.

¹Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în contextual Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 este publicată pe site-ul Exim Banca Românească

Pregătirea și instruirea periodică a personalului reprezintă un instrument esențial pentru prevenirea faptelor de corupție prin creșterea conștientizării personalului asupra a ceea ce constituie standardele etice și profesionale acceptabile, riscurile și impactul pe care faptele de corupție le pot avea asupra reputației și patrimoniului Exim Banca Românească, precum și a sancțiunilor aplicabile în cazul producerii acestora. Astfel, în anul 2023 toți membrii organului de conducere și întreg personalul grupului a fost informat și instruit cu privire la strategia și politicile din acest domeniu.

În anul 2023, la nivelul băncii:

- nu au existat incidente de corupție în care să fie implicați angajații,
- nu au existat incidente de corupție care să ducă la încheierea sau întreruperea raporturilor de colaborare cu partenerii de afaceri/furnizori,
- nu au existat acțiuni în instanță îndreptate împotriva băncii sau a angajaților care să aibă ca obiect fapte de corupție.

Principalele instrumente prin care Exim Banca Românească asigură prevenția faptelor de corupție sunt: un cadru de administrare riguros conceput, bazat pe principii de guvernanta sănătoasă, și un mediu transparent în raport cu părțile interesate. Măsurile identificate de organul de conducere pentru atenuarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale la corupție sunt incluse în cadrul unui Plan de Integritate.

Totodată, conform Strategiei anticorupție a băncii, conducerea Exim Banca Românească trebuie informată în timp util cu privire la orice fapte de corupție potențiale sau efective/reale produse la nivelul organizației și care pot fi sau sunt generate și identificate ca urmare a: conflictelor de interese; fraudelor interne; nerespectării prevederilor Codului de Etică al personalului; canalului *Whistleblower*; reclamațiilor clienților.

Conformarea cu legislația privind concurența

Exim Banca Românească promovează o cultură de conformare cu regulile și dispozițiile legale privind concurența în vederea asigurării unor standarde de înaltă conduită profesională și integritate în cadrul activității desfășurate.

Respectarea normelor de concurență reprezintă o prioritate esențială la nivelul întregii activități, pentru menținerea unui mediu concurențial sănătos, iar personalul este îndrumat să nu se lase antrenat în înțelegeri, acorduri sau practici care ar putea avea ca efect restrângerea sau denaturarea concurenței și să nu folosească în mod abuziv poziția din piața bancară, prin recurgerea la fapte anticoncurențiale care ar putea avea ca efect prejudicierea intereselor băncilor concurente. Informațiile despre concurenți și produsele lor se pot obține numai din surse independente și niciodată de la un reprezentant al concurentului.

Conformarea cu reglementările legislative

Modul în care Exim Banca Românească își desfășoară activitatea vizează respectarea strictă a reglementărilor legislative naționale și internaționale în vigoare.

Conformarea cu legislația specifică sectorului financiar-bancar, adoptarea celor mai bune practici și implementarea unor standarde înalte reprezintă o prioritate pentru bancă, acestea fiind transpuse în reglementările interne și aduse la cunoștința salariaților pentru aplicarea corespunzătoare.

Banca Națională a României, în cadrul acțiunilor de supraveghere, verifică modul de aplicare, implementare și transpunere în cadrul intern de reglementare a prevederilor legale aplicabile sistemului bancar și poate propune îmbunătățirea cadrului de administrare, a strategiilor, proceselor și mecanismelor implementate în cadrul instituției de credit și, după caz, poate aplica amenzi, penalități, sancțiuni.

Conflictul de interese

Banca promovează o cultură de evitare a conflictelor de interese, astfel încât membrii organului de conducere și salariații, în exercitarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu să acționeze în interesul instituției fără a-și urmări

interesul personal, financiar sau de altă natură în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoanele apropiate.

Monitorizarea și gestionarea în cadrul Exim Banca Românească a conflictelor de interese sunt guvernate de *Politica privind administrarea conflictelor de interese în cadrul băncii* care stabilește modul de administrare a conflictelor de interese în cadrul băncii prin identificarea, evaluarea, gestionarea și reducerea/atenuarea sau prevenirea conflictelor de interese potențiale și actuale atât la nivel instituțional, cât și în ceea ce privește interesele individuale ale salariaților, inclusiv ale membrilor organului de conducere care ar putea influența în mod negativ îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților lor.

Banca adoptă măsuri adecvate pentru a preveni efectele negative generate de conflictele de interese asupra intereselor clienților săi, cât și asupra reputației băncii.

În cursul anului 2023 nu au fost identificate situații care să genereze un conflict de interese real în cadrul Exim Banca Românească.

Totodată, prin Canalul de avertizare - *Whistleblowing* sunt implementate proceduri de avertizare internă corespunzătoare, disponibile, în formă scrisă, întregului personal al băncii, care pot fi utilizate pentru a atrage atenția asupra îngrijorărilor legitime și de substanță în legătură cu administrarea activității prin raportarea încălcărilor actuale sau potențiale ale cerințelor de reglementare sau ale cerințelor interne. Procedurile utilizate asigură protecția datelor cu caracter personal atât în privința persoanelor care raportează încălcarea, cât și a celor pretins vinovate de respectiva încălcare și asigură posibilitatea ridicării de astfel de probleme în afara liniilor normale de raportare.

Toate sesizările primite prin canalul de avertizare internă *whistleblowing* sunt analizate, investigate, comunicate conducerii băncii și, după caz, sunt adoptate măsurile corespunzătoare.

Securitatea informației

În contextul dezvoltării continue a sectorului financiar-bancar și al transformărilor digitale în acest domeniu, securitatea informațiilor și protecția datelor cu caracter personal reprezintă priorități. Exim Banca Românească a implementat și întreține un sistem de securitate adecvat pentru protejarea informațiilor din punctul de vedere al confidențialității, al disponibilității și al integrității acestora.

Roluri și responsabilități

Pentru implementarea securității informațiilor sunt definite roluri și responsabilități clare. Rolul de guvernanță în materie de securitate a informației este atribuit Departamentului Securitate și Protecție Bancară (DSPB), structură independentă subordonată Președintelui Executiv. Acesta monitorizează implementarea securității sistemelor informaționale și oferă suport conducerii superioare a băncii privind identificarea, evaluarea și raportarea riscurilor de securitate. Concomitent, DSPB asigură elaborarea, actualizarea și întreținerea reglementărilor interne (politici, proceduri, instrucțiuni etc.) care descriu procesele pentru asigurarea implementării securității informației și elaborează programele de pregătire continuă și conștientizare a utilizatorilor (salariați și clienți) asupra riscurilor de securitate. Rolul de administrare în materie de securitate a informației (implementare, parametrizare, administrare soluții/aplicații de securitate) revine Direcției Operațiuni IT, asigurându-se astfel segregarea atribuțiilor și coordonarea eficientă a activităților.

Măsuri tehnice și organizatorice

Datorită naturii informațiilor și a datelor personale pe care banca le prelucrează, au fost implementate măsuri organizatorice și tehnice, pe baza standardelor de securitate și a celor mai noi orientări și practici în vigoare în domeniu. Sunt implementate soluții pentru scanarea de vulnerabilități a rețelei și a sistemelor informatice și platforme pentru colectarea, stocarea și analiza evenimentelor de securitate și a comportamentelor anormale din rețea care sunt extrase din jurnalele aplicațiilor, sistemelor și echipamentelor de rețea. Se asigură astfel o vizibilitate în timp real a informațiilor și evenimentelor de securitate, iar printr-o consolă centrală care corelează evenimentele și fluxurile de date, sunt generate alerte de securitate care permit accelerarea analizei și tratarea incidentelor de securitate.

Tratarea incidentelor de securitate

Detaliile de tipul: ținta atacului, momentul în timp, valoarea resursei, starea vulnerabilității, istoricul evenimentelor de securitate, toate ajută la detectarea, prevenirea și investigarea rapidă a unor posibile incidente de securitate. În vederea detectării din timp și a prevenirii producerii incidentelor de securitate sunt analizate și buletine de securitate primite, în cadrul cooperării, de la Directoratul Național de Securitate Cibernetică (DNSC), SWIFT, EUROPOL și CyberINT (prin intermediul ARB) sau din alte surse publice. Nu au fost detectate și nici semnalate incidente majore de securitate în anul 2023.

Protecția datelor cu caracter personal

Prin reglementările interne privind managementul incidentelor de securitate, Exim Banca Românească a creat, conform cerințelor legale în vigoare, mecanisme de raportare (către autoritatea de supraveghere din domeniu și, după caz, către clienți) a incidentelor de securitate care implică (și) date cu caracter personal. Când aceste incidente sunt susceptibile să genereze un risc pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice afectate, incidentele trebuie raportate autorității de supraveghere. Dacă, în plus, riscul este ridicat, incidentele trebuie raportate și respectivelor persoane fizice.

În anul 2023 nu au fost identificate incidente de securitate raportabile în care să fie implicate (și) date cu caracter personal.

Întrucât securitatea datelor clienților reprezintă o condiție sine qua non a succesului pe termen lung în domeniul financiar bancar, asigurarea securității datelor este o prioritate a băncii. În acest sens, la nivelul băncii s-au implementat și menținut în anul 2023 și următoarele măsuri:

- în cadrul băncii este numit un Responsabil cu Protecția Datelor (DPO), care răspunde celui mai înalt nivel al conducerii Exim Banca Românească, conform legislației în vigoare, și care asigură informarea și consilierea băncii și a angajaților cu privire la obligațiile care le revin referitoare la protecția datelor;
- regulile de gestionare a cererilor persoanelor vizate având ca obiect unul/mai multe din drepturile prevăzute de legislația privind protecția datelor sunt reglementate intern, fiind determinate rolurile și responsabilitățile aferente;
- funcția DPO este integrată în fluxuri specifice, precum cele privind managementul incidentelor de securitate, managementul cererilor persoanelor vizate, externalizarea activităților care presupun prelucrări de date cu caracter personal, implementarea noilor tehnologii etc., conform Politicii privind prelucrarea datelor cu caracter personal la nivelul Exim Banca Românească și reglementărilor interne subsecvente acestora;
- la nivelul băncii sunt organizate anual, pentru toți salariații, programe obligatorii de pregătire în domeniul protecției datelor, urmate de verificarea cunoștințelor asimilate;
- totodată, angajații Exim Banca Românească beneficiază de pregătire continuă prin materialele din domeniul prelucrării datelor puse la dispoziție de bancă;
- pentru membrii Consiliului de Administrație al Exim Banca Românească se asigură anual un program de pregătire în domeniul protecției datelor.

VI.1.5. Managementul riscurilor

Considerații generale

Managementul riscurilor este parte integrantă a tuturor proceselor decizionale și de afaceri în cadrul Exim Banca Românească. Conducerea și structurile băncii evaluează continuu riscurile la care activitatea se poate expune afectându-i atingerea obiectivelor și iau măsuri cu privire la orice modificare a condițiilor în care banca își desfășoară activitatea.

În cadrul băncii, activitățile de administrare a riscurilor se desfășoară în principal la următoarele niveluri:

- atribuțiile Consiliului de Administrație (CA) și ale Comitetului de Administrare a Riscurilor, ca organ consultativ și de asistare al CA pentru aprobarea și revizuirea periodică a apetitului și capacității de risc, a profilului respectiv toleranței la risc a băncii, stabilite pentru categoriile de riscuri semnificative asumate de bancă;
- responsabilitatea Comitetului de Direcție (CD) de a asigura implementarea strategiei și a politicilor de administrare a riscurilor semnificative aprobate de CA și de a dezvolta procedurile și metodologiile pentru identificarea, măsurarea, monitorizarea și controlul riscurilor, astfel încât banca să dispună de procese eficiente de administrare a riscurilor, în concordanță cu natura și complexitatea activităților relevante;
- în procesul decizional, funcția de administrare a riscurilor asigură luarea în considerare în mod corespunzător a aspectelor privind riscurile, însă responsabile pentru deciziile luate rămân unitățile operaționale, funcțiile suport și, în ultimă instanță, organul de conducere al băncii;
- gestionarea expunerii băncii la riscul valutar, riscul de rată a dobânzii, riscul de lichiditate etc. de către Managementul activelor și pasivelor;
- administrarea operațională a riscurilor, la nivelul la care acestea sunt create;
- funcția independentă de revizuire de către Direcția de Audit Intern.

Funcțiile de monitorizare și control a riscurilor băncii au definite responsabilități clare, independente față de funcțiile de asumare de expuneri la risc.

Strategia privind administrarea riscurilor semnificative stabilește apetitul la risc pe care Exim Banca Românească îl consideră acceptabil și este dispusă să și-l asume, toleranța la risc și profilul de risc pentru categoriile de riscuri semnificative asumate de bancă, în vederea optimizării raportului dintre risc și profit precum și a corelării apetitului la risc asumat cu cerințele de capital, calculată de bancă în condițiile desfășurării unei activități sănătoase și prudente.

Banca utilizează indicatori de risc relevanți, cu limite de încadrare, specifici fiecărei categorii de risc, monitorizați periodic și permanent, adaptați evoluției activității și mediului economic.

Banca efectuează periodic un proces de autoevaluare a riscurilor și a controalelor aferente. În cazul în care rezultă un nivel de risc ridicat după aplicarea controalelor, sunt obligatorii acțiuni de diminuare a riscurilor.

Cadrul de administrare a riscurilor al Exim Banca Românească cuprinde toate liniile de activitate, unitățile interne, inclusiv funcțiile de control intern, cu recunoașterea deplină a semnificației economice a tuturor expunerilor la risc.

Cadrul de administrare a riscurilor cuprinde toate riscurile relevante, ținându-se cont de riscurile financiare și cele nefinanciare, inclusiv de riscul de credit, riscul de piață, riscul de lichiditate, riscul de concentrare, riscul operațional, riscul informatic, riscul reputațional, riscul juridic, riscul de conduită, riscul de conformitate și riscul strategic.

În scopul calculării cerințelor reglementate de capital, Exim Banca Românească utilizează următoarele tipuri de abordări:

- abordarea standardizată pentru riscul de credit;
- abordarea standardizată pentru riscul de piață;
- abordarea de bază pentru riscul operațional.

Procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri (ICAAP/ILAAP)

Exim Banca Românească urmărește ca fondurile proprii deținute să acopere de o manieră suficientă necesarul de capital pentru acoperirea riscurilor aferente Pilonului I – riscul de credit, riscul de piață și riscul operațional, la care se adaugă cerința de capital pentru riscurile semnificative considerate ce nu sunt cuprinse în Pilonul I (cu titlu de exemplu – riscul de concentrare, riscul de rata dobânzii etc.)

Calculul cerinței de capital necesar pentru acoperirea riscurilor necuprinse la nivelul Pilonului I este stabilit conform procedurilor interne.

În ceea ce privește ILAAP, Exim Banca Românească urmărește să mențină niveluri adecvate ale rezervelor și indicatorilor de lichiditate, evaluând riscurile asumate, în conformitate cu obiectivele de afaceri și cadrul privind identificarea, măsurarea, administrarea și monitorizarea riscului de lichiditate.

Managementul riscurilor climatice

În contextul inițiativelor internaționale privind schimbările climatice și dezvoltarea durabilă, au fost demarate o serie de acțiuni la nivelul autorităților naționale și ale autorităților de reglementare și supraveghere cu impact asupra sectorului financiar-bancar. Având în vedere obiectivul fundamental al sistemului bancar în finanțarea economiei, în contextul schimbărilor climatice și al dezvoltării durabile, sistemul bancar are rolul suplimentar de a redirecționa fluxul financiar și implicit de a susține tranziția către o economie sustenabilă.

Astfel, la nivelul băncii, devine o preocupare permanentă gestionarea riscurilor schimbărilor climatice. Riscurile climatice influențează anumite riscuri administrate și în prezent cum ar fi riscurile de credit, de piață, de lichiditate etc.

Riscul fizic - se referă la impactul financiar determinat de un climat în schimbare, inclusiv evenimente meteorologice extreme frecvente și schimbări treptate ale climei, precum și de degradarea mediului, cum ar fi poluarea aerului, a apei și a terenurilor, stresul hidric, pierderea biodiversității și defrișările. Riscul fizic este clasificat ca „acut” atunci când apare din evenimente extreme, cum ar fi secete, inundații și furtuni, și „cronic” atunci când apare din schimbări progresive, cum ar fi creșterea temperaturilor, creșterea nivelului mării, stresul hidric, pierderea biodiversității, schimbarea utilizării terenurilor, distrugerea habitatului și deficitul de resurse.

Riscul de tranziție - se referă la pierderea financiară a unei instituții care poate rezulta, direct sau indirect, din procesul de ajustare către o economie sustenabilă cu un nivel mai scăzut de carbon și mai ecologică. Acest lucru ar putea fi declanșat, de exemplu, de adoptarea relativ bruscă a politicilor climatice și de mediu, progresul tehnologic sau schimbări ale sentimentului și preferințelor pieței.

La nivelul băncii, în contextul managementului riscurilor asociate schimbărilor climatice, se au în vedere:

- încurajarea acelor proiecte și activități cu impact favorabil asupra mediului sau societății, în general, și prin luarea în considerare în procesul de analiză a solicitărilor de finanțare, a expunerii debitorului la factori de mediu, sociali și de guvernanță (denumiți în continuare factori ESG);
- identificarea și clasificarea debitorilor expuși unor riscuri ridicate asociate factorilor ESG și de realizare a unor analize mai aprofundate ale modelului de afaceri al acestor debitori, inclusiv prin identificarea și analiza unor măsuri de atenuare a acestor riscuri.

În cadrul procesului de evaluarea a garanțiilor imobiliare, rapoartele de evaluare elaborate pentru bancă includ informații legate de factorii ESG în baza inspecției și a documentelor puse la dispoziție în raportul de evaluare, precum:

- Tipul sursei de căldură/încălzire și combustibil aferent;
- Clasa de performanță energetică – informație preluată din Certificatul de performanță energetică;
- Stații încărcare mașini electrice;
- Certificarea clădirilor (ex. Clădiri birouri – BREEAM, LEEDS etc.);
- Riscurile fizice/de mediu, aferente bunurilor evaluate precum și modul de identificare a acestora (pe baza inspecției, pe baza documentelor etc.).

Astfel, valoarea de piață finală estimată pentru garanțiile imobiliare ține seama de acești factori în măsura în care sunt recunoscuți de piață.

VI.1.6. Abordarea strategică privind sustenabilitatea

Strategia de sustenabilitate și acțiuni

Sustenabilitatea pentru Exim Banca Românească ("Banca") înseamnă concentrarea pe conducerea afacerii în mod responsabil, eficient și aliniat la obiectivele de dezvoltare durabilă ale Uniunii Europene.

Astfel, Exim Banca Românească a elaborat și implementat o Strategie de sustenabilitate multianuală cu scopul de a asigura cadrul corespunzător pentru implementarea și monitorizarea unei activități sustenabile, fiind aliniată la proiectele de dezvoltare durabilă ale Uniunii Europene și revizuită anual.

În acest sens, au fost identificate principalele domenii de acțiune în care există o corelare clară între aspectele de sustenabilitate și activitățile de bază ale băncii, fiind definite obiective specifice privind abordarea fundamentală față de dezvoltarea durabilă a Exim Banca Românească și stabilite măsuri strategice de acțiune, în corelație cu Strategia și modelul de afaceri ale băncii.

Strategia de sustenabilitate a fost aprobată de Consiliul de Administrație al Exim Banca Românească care, în exercitarea atribuțiilor sale de supraveghere, urmărește periodic modul în care obiectivele strategice sunt îndeplinite.

Strategia de sustenabilitate a fost comunicată atât în interiorul organizației, prin intermediul canalelor interne de comunicare, cât și părților interesate prin publicarea acesteia pe site-ul Exim Banca Românească.

De asemenea, în spiritul angajamentului său pentru susținerea dezvoltării regionale și a dezvoltării durabile a economiei locale, precum și pentru implementarea noilor principii de dezvoltare durabilă, la nivelul Exim Banca Românească se are în vedere atât dezvoltarea organizației în sine, cât și susținerea proiectelor de investiții ale clienților, prin implementarea factorilor ESG (mediu – social – guvernanta).

Astfel, au fost stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare responsabilități specifice privind managementul sustenabilității în cadrul Departamentului Strategie, Dezvoltare și Proiecte, a fost continuat procesul de integrare a factorilor ESG în cadrul intern de reglementare și au fost inițiate și continuate acțiuni pentru crearea de produse verzi și construirea unui portofoliu de credite verzi.

Domeniile cheie de acțiune definite în cadrul Strategiei de sustenabilitate au fost stabilite pe cei trei piloni ESG (mediu – social – guvernanta) în funcție de specificul activității băncii.

Mediu

• **Amprenta de mediu**

- Prevenirea și diminuarea poluării mediului
- Reducerea amprente de carbon
- Utilizarea responsabilă a resurselor
- Transformare digitală

• **Finanțare sustenabilă**

- Creșterea finanțării sustenabile prin implementarea principiilor de creditare durabilă pentru clientela corporate, cu efect în creșterea finanțărilor verzi și dezvoltarea unui portofoliu de credite sustenabil
- Dezvoltarea produselor verzi comerciale - în special a celor care asigură realizarea obiectivelor de mediu definite de taxonomia UE
- Utilizarea programelor publice, finanțări din fondurile UE, IFI, în vederea creșterii ponderii proiectelor prietenoase cu mediul în portofoliul băncii
- Promovarea unei atitudini pro-mediu

Social

• **Oameni**

- Sprijinirea educației și dezvoltării angajaților, prin activități de formare și dezvoltare
- Formare și comunicare internă privind ESG

- Inițiative în aria *wellbeing*
- Îmbunătățirea imaginii băncii, ca angajator
- Drepturile omului și diversitatea din perspectiva angajaților

- **Comunitate**

- Implicarea în proiecte sociale și caritabile

Guvernanță

- **Guvernanța internă**

- Etica
- Crearea unui cadru intern de guvernanță privind managementul sustenabilității
- Creșterea transparenței în ceea ce privește publicarea de informații
- Evaluarea portofoliului luând în considerare riscurile ESG, precum și administrarea riscurilor climatice și de mediu

Conform Strategiei de sustenabilitate a Exim Banca Românească 2022-2025, pentru 2023, banca a avut planificate 20 de obiective dintre care 18 au fost implementate integral și două parțial: „Modernizarea unui număr de 20 de unități teritoriale prin introducerea lămpilor cu LED” și respectiv „Dezvoltarea de produse și soluții specifice creditării durabile, portofoliu de credite green/climate finance precum și co-participarea la proiecte importante în finanțarea sustenabilă pentru clientela corporate”. În același timp, au fost devansate trei proiecte cu termen 2024, respectiv „Înlocuirea lămpilor existente la nivelul Centralei Exim Banca Românească cu lămpi cu LED” care a fost finalizat în 2023, „Înlocuirea unui număr de 40 de reclame luminoase existente la nivelul unităților teritoriale cu lămpi cu LED”, până la finele lui 2023 fiind înlocuite 69 de firme luminoase și „Înlocuirea unui număr de 10 centrale termice vechi, cu centrale în condensatie”, 3 dintre acestea fiind montate în 2023.

Aceste evoluții au fost luate în considerare în cadrul Strategiei de sustenabilitate a Exim Banca Românească 2024-2026, aprobată la sfârșitul anului 2023.

Afaceri verzi corporate

Pe termen scurt și mediu, obiectivele corporate Exim Banca Românească se concentrează pe creșterea și promovarea finanțării verzi sau orientate pe dezvoltare durabilă.

În scopul atingerii acestor obiective, banca intenționează să dezvolte atât produse noi de credit verzi, cât și un sistem de clasificare a finanțărilor în categoria celor durabile conform Taxonomiei UE.

Cele mai importante acțiuni pe care banca dorește să le realizeze pentru atingerea obiectivelor sunt:

- Implementarea principiilor de creditare durabilă pentru clientela corporate, cu efect în creșterea finanțărilor verzi și dezvoltarea unui portofoliu de credite sustenabil;
- Dezvoltarea de produse și soluții specifice creditării durabile, portofoliu de credite green/climate finance precum și co-participarea la proiecte importante în finanțarea sustenabilă pentru clientela corporate.

Afaceri verzi retail

Exim Banca Românească acordă un interes deosebit implementării unor proiecte din zona de creditare, inovare și transformare digitală atât în ceea ce privește produsele și serviciile oferite clienților, cât și în ceea ce privește automatizarea proceselor.

Astfel, Exim Banca Românească își propune să promoveze conceptul de sustenabilitate printre clienții săi prin dezvoltarea unor produse de creditare verzi, care să acorde facilități de preț persoanelor fizice care își ghidează activitatea pe principii de sustenabilitate, cumpărând în mod inteligent și sustenabil. Dezvoltarea portofoliului de credite sustenabile va conduce atât la consolidarea rolului Exim Banca Românească în zona de sustenabilitate și responsabilitate față de mediu, cât și la susținerea informării clienților săi cu privire la alegerile financiare inteligente pe care le pot face, ce au la bază respectul pentru mediu și societate.

Digitalizare

Perioada pe care am traversat-o în ultimii ani a subliniat importanța platformelor digitale și a accesului de la distanță la produse și servicii financiare, contribuind semnificativ la creșterea numărului de clienți care utilizează platformele de online și internet banking.

Clienții Exim Banca Românească s-au adaptat rapid, mai mult de jumătate dintre ei folosind serviciile de tranzacționare online (prin diverse platforme de internet banking sau înrolare digitală) sau canale de comunicare la distanță (prin Biroul Suport Clienți).

Urmare a acțiunilor susținute de actualizare a bazelor de date, la finalul anului 2023, peste 98% din totalul portofoliului de clienți persoane fizice au înregistrat în sistemele băncii cel puțin un număr de telefon mobil, iar peste 83% au și o adresă de e-mail, astfel că, în aceeași măsură, Exim Banca Românească comunică cu clienții săi digital, utilizând canale de informare sau notificare precum e-mail-ul sau SMS-ul, diminuând astfel comunicarea de tip letric și implicit consumul de hârtie. Spre exemplificare, amintim faptul că extrasele de cont se transmit prin e-mail, notificările se transmit electronic (e-mail sau SMS), PIN-urile se stabilesc la ATM-urile proprii etc.

Totodată, instalarea de terminale multifuncționale cu funcția de recirculare a bancnotelor a condus la preluarea unui număr considerabil de operațiuni cu numerar din sucursalele băncii, reducând astfel consumul de hârtie pentru chitanțele emise la casierie. În plus, pe parcursul anului 2023 la nivelul terminalelor multifuncționale a fost implementat serviciul de retragere numerar cu telefonul mobil prin intermediul portofelelor digitale Apple Pay/Google Pay.

Astfel, dincolo de beneficiile pe care le aduce clienților (accesul în timp real la informații despre conturile lor, plăți și transferuri, rapiditate în efectuarea operațiunilor bancare etc.), procesul de digitalizare ajută banca să eficientizeze procesele și să îmbunătățească permanent atât serviciile pe care le oferă clienților, cât și consumul de resurse.

În decursul anului 2023 banca a continuat să se implice în proiecte în zona de digital, pentru îmbunătățirea experienței atât a clienților, cât și a angajaților. Menționăm implementarea unei platforme de colaborare unificată care contribuie la creșterea productivității angajaților, precum și la îmbunătățirea interacțiunii cu partenerii de afaceri, lansarea la începutul anului 2023 a unei noi soluții moderne de internet banking pentru persoane juridice și la finalul anului 2023 a soluției de internet și Mobile Banking pentru clienții persoane fizice, soluții de plată cu terminalele mobile ApplePay și GooglePay, soluții privind înregistrarea digitală a clienților persoane fizice, cât și aplicație mobilă pentru autentificarea biometrică a tranzacțiilor.

Taxonomia în produse și procese, interacțiunea cu clienții

Având în vedere implementarea graduală a cerințelor privind Taxonomia UE, în contextul unui nivel de informații limitat, banca și-a concentrat eforturile, într-o primă fază, pentru evidențierea activităților eligibile din punct de vedere climatic, acestea fiind continuate pentru a răspunde și cerințelor de aliniere, conform calendarului aferent. Astfel, pentru îmbunătățirea performanțelor cu privire la alinierea, potrivit taxonomiei, în proiectarea produselor și proceselor sau în interacțiunea cu clienții și alte părți interesate, banca își propune:

- extinderea proceselor de interacțiune cu clienții în vederea perfecționării colectării de date privind eligibilitatea și alinierea la taxonomie;
- îmbunătățirea capacităților tehnologice pentru a asigura surprinderea completă a datelor relevante potrivit taxonomiei și pentru identificarea mai ușoară a activităților eligibile și aliniate potrivit taxonomiei;
- rafinarea ofertei de produse pentru a include priorități referitoare la taxonomie, cum ar fi dezvoltarea de produse care sprijină activitățile eligibile/aliniate potrivit taxonomiei;
- perfecționarea proceselor de colectare a datelor necesare privind eficiența energetică a proprietății imobiliare rezidențiale finanțate;
- reproiectarea chestionarelor clienților pentru a identifica mai bine elementele de eligibilitate și aliniere potrivit taxonomiei.

Exim Banca Românească își propune să acționeze în continuare în mod responsabil, oferind clienților produse inovatoare, reducând astfel impactul asupra mediului ca urmare a propriilor acțiuni.

Corelate cu acest obiectiv, investițiile Exim Banca Românească, în perioada următoare, vor fi în sensul:

- includerii în oferta băncii pentru segmentul de clienți persoane fizice de produse de creditare de nevoi personale cu destinație sustenabilă;
- implementării unor noi servicii de online banking și anume lansarea aplicației Mobile Banking pentru persoane juridice, cea pentru persoane fizice fiind deja lansată;
- implementării cardului virtual în aplicația Mobile Banking ca o alternativă la emiterea cardului fizic;
- implementării de carduri fizice din materiale reciclabile, 100% verde, proces inițiat pe parcursul anului 2023 și care va continua pe măsura înlocuirii cardurilor, pe parcursul anului 2024;
- obținerii certificării necesare de la Organizațiile de carduri, astfel încât banca să devină Bancă Acceptatoare la terminalele POS cu procesarea internă a tranzacțiilor;
- inițierii proiectului de extindere a serviciilor oferite la terminalele multifuncționale ale băncii (depunere numerar în contul de rambursare al creditului; schimb valutar în numerar/cont pentru clienții băncii)
- achiziției unui număr suplimentar de 15 terminale multifuncționale de ultimă generație, în scopul înlocuirii terminalelor uzate, existente încă în rețeaua băncii;
- continuării procesului de digitalizare prin implementarea opțiunii de “actualizare a datelor personale” pentru clienții persoane fizice, prin intermediul platformei digitale.

De asemenea, banca va contracta servicii de consultanță care să susțină eforturile de implementare a cerințelor de sustenabilitate în domenii cum ar fi: cerințe de raportare, administrarea riscurilor climatice și de mediu, produse verzi etc.

VI.1.7. Transparența în relația cu stakeholderii

La nivelul Exim Banca Românească au fost identificate următoarele categorii de *stakeholderi*: acționarii, angajații (reprezențați individual și de sindicat), clienții (reprezențați individual sau prin diverse asociații), comunitatea de afaceri (reprezentată prin diferite asociații), comunitățile în care banca își desfășoară activitatea și membrii lor (indivizi sau organizații), furnizori, instituții publice centrale și locale, parteneri de afaceri.

Banca se angajează permanent în dialog cu toate categoriile menționate alături de care poate contribui la îmbunătățirea climatului de afaceri și la dezvoltarea sustenabilă a comunităților. Astfel, banca este un promotor al dialogului constant dintre sectorul privat, factorii de decizie și partenerii sociali.

În ceea ce privește dialogul instituționalizat, implicarea băncii se materializează în diverse acțiuni: declarații și comunicări publice, participări în procesul de consultare publică cu autoritățile prin intermediul asociațiilor profesionale, a celor de business sau a asociațiilor patronale, participarea la dezbateri organizate de parteneri din mass-media sau organizații profesionale și ale societății civile.

Aceste acțiuni au în vedere identificarea problemelor cu care se confruntă mediul de afaceri precum și a soluțiilor care pot aduce beneficii tuturor părților implicate și implicit comunității în ansamblul său. Aceste demersuri au la bază mecanismele și principiile guvernantei corporative, ale comportamentului etic și relațiilor profesionale bazate pe transparență și integritate.

VI.2. Taxonomia

VI.2.1. Cadrul de reglementare aplicabil

Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088 impune întreprinderilor care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE amendată să furnizeze informații cu privire la modul și măsura în care activitățile lor sunt asociate cu activități economice durabile din punctul de vedere al mediului.

Regulamentul delegat privind taxonomia

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 aduce precizări cu privire la conținutul și modul de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului.

VI.2.2. Metodologie și limitări ale acesteia

Exim Banca Românească trebuie să prezinte eligibilitatea din punct de vedere al taxonomiei și alinieră la taxonomie a activităților sale economice pentru exercițiul financiar 2023.

Rata Activelor Verzi („Green Assets Ratio” sau „GAR”) este indicatorul de referință pentru raportarea alinierii la taxonomie. Acesta descrie cota de afaceri „verzi” ale băncii aliniate la taxonomie în raport cu activele acoperite. Cu toate acestea, GAR are valoare informativă limitată. De exemplu, creditele acordate companiilor cu un număr mediu de angajați mai mic de 500 pe parcursul anului 2023 nu sunt incluse, ceea ce poate distorsiona imaginea.

Exim Banca Românească prezintă toți indicatorii de raportare relevanți în conformitate cu articolul 8 și articolul 10 din Regulamentul delegat care completează Regulamentul UE privind taxonomia. Pentru această primă raportare, Exim Banca Românească prezintă informații despre eligibilitatea și alinieră la taxonomie în ceea ce privește primul obiectiv de mediu, „atenuarea schimbărilor climatice”, având în vedere datele disponibile.

Calculul ratei activelor verzi (green asset ratio – GAR) pentru expunerile bilanțiere acoperă următoarele categorii contabile de active financiare, inclusiv credite și creanțe, titluri de natura datoriei, dețineri de capital și garanții recuperate:

- active financiare la cost amortizat;
- active financiare evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global;
- investiții în filiale;
- asocieri în participație și entități asociate;
- active financiare desemnate la valoarea justă prin profit sau pierdere și active financiare nedestinate tranzacționării, evaluate obligatoriu la valoarea justă prin profit sau pierdere;
- garanții imobiliare obținute de instituțiile de credit prin intrare în posesie în schimbul anulării datoriilor.

Expunerile reprezintă valori contabile brute, nediminuate cu ajustările de depreciere, conform informațiilor din raportarea financiară în scop de supraveghere prudențială (FINREP).

Expunerile față de administrații centrale, bănci centrale și emitenți supranaționali sunt excluse atât de la numărător, cât și de la numitorul GAR.

Expunerile față de întreprinderi care nu sunt supuse obligației de a publica informații nefinanciare în temeiul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE, active financiare deținute în vederea tranzacționării, împrumuturile interbancare la cerere și instrumentele financiare derivate sunt excluse de la numărătorul indicatorului.

Banca nu prezintă informații comparative întrucât datele necesare calculului indicatorilor nu au fost colectate în perioadele anterioare într-un mod care să permită aplicarea retroactivă.

Din cauza disponibilității încă limitate a datelor structurate, pentru evaluarea GAR nu a putut fi luat în considerare pe deplin întregul portofoliu relevant al Exim Banca Românească. Cu toate acestea, situația datelor s-a îmbunătățit considerabil față de anul precedent. În plus, este de așteptat ca ponderea expunerilor eligibile și aliniate din punct de vedere al taxonomiei să crească în viitor, ca urmare a creșterii gradului de colectare și centralizare a informațiilor relevante de la clienți.

Linia de activitate retail

Expunerile față de gospodării cuprind portofoliul de credite ipotecare. Întrucât creditele ipotecare se referă la activități imobiliare (rezidențiale), considerăm toate expunerile ipotecare ca fiind eligibile pentru activitatea de atenuare a schimbărilor climatice (CCM) întrucât se circumscriu în Secțiunea 7.7 din Actul delegat pentru climă (Achiziția și proprietatea asupra clădirilor).

Având în vedere disponibilitatea limitată a informațiilor, pentru primul an banca raportează luând în considerare credite ipotecare standard acordate în perioada 2022-2023 și întreg portofoliul de credite Prima Casă/Noua Casă.

În vederea determinării alinierii la taxonomie, banca a analizat portofoliul mai sus menționat și a considerat aliniate doar creditele care finanțează imobile construite înainte de 2021, cu clasă energetică A și care respectă criteriul DNSH („do-no-significant-harm”/„a nu prejudicia în mod semnificativ”) - determinat în baza unei analize specifice a riscurilor fizice, fără a include în analiza de aliniere la taxonomie și a criteriului MSS („Minimum Social Safeguards”/„garanții sociale minime”). Creditele care au finanțat imobile construite începând cu anul 2021 au fost considerate nealiniate pentru că nu a putut fi determinată îndeplinirea condiției de aliniere cu privire la cererea de energie primară (PED) în conformitate cu cerințele Regulamentului delegat.

Linia de activitate corporate

Banca folosește informațiile obținute bilateral de la contrapartide sau informațiile publice despre acestea din cadrul rapoartelor anuale.

Expunerile considerate la numărător sunt expunerile față de întreprinderi care sunt supuse obligației de a publica informații nefinanciare în temeiul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE astfel cum au fost transpuse prin OMFP nr. 1.802/2014 respectiv OMFP nr. 2844/2016. Pentru această evaluare nu există o bază de date publică pe care contrapartidele să o utilizeze în mod obligatoriu pentru raportarea cu privire la informațiile non-financiare. Prin urmare, procesul este unul complex în ceea ce privește colectarea datelor. Banca a făcut evaluarea pe baza celui mai bun efort și a folosit judecata profesională pentru a determina clienții care intră în domeniul de aplicare al directivei.

În cazul în care nu au existat informații disponibile, banca a considerat că 0% din cifra de afaceri/CapEx a contrapartidei este eligibilă/aliniată la taxonomie.

Informațiile nefinanciare ale clienților corporate sunt stocate în sistemele bancare de bază.

Datele disponibile de la contrapartide sunt aferente activității acestora în anul financiar anterior anului 2023.

Finanțări specializate

Pentru produsele care au precizat un obiectiv de finanțare, se marchează distinct în sistemul băncii obiectivul de mediu la care activitatea contribuie în mod substanțial și dacă activitatea finanțată este aliniată cu taxonomia.

Finanțări ale Autorităților Publice Locale

Banca nu are un model de afaceri bazat pe finanțarea locuințelor publice, astfel banca nu înregistrează expuneri eligibile din creditele acordate municipalităților care finanțează locuințe publice.

Pentru finanțarea altor activități și active decât locuințele publice, banca ia în considerare valoarea contabilă brută a expunerilor din finanțarea de proiecte față de autoritatea publică în măsura și în proporția în care proiectul finanțat finanțează o activitate economică aliniată la taxonomie. Evaluarea îndeplinirii acestei cerințe se bazează pe informațiile furnizate de autoritatea publică cu privire la proiectul sau activitățile pentru care sunt fondurile, în măsura în care acestea sunt disponibile.

Expunerile extrabilanțiere

Pentru expunerile extrabilanțiere, banca furnizează date doar pentru garanțiile financiare care garantează credite și creanțe și alte instrumente de datorie emise către întreprinderi, neavând active în administrare.

Scrisorile de garanție bancară emise individual și garantate integral cu cash colateral sau scrisorile de garanție bancară emise în cadrul unor plafoane non-cash/multiprodus garantate integral cu cash colateral preiau eligibilitatea și alinierea clientului în cazul clienților care înregistrează și alte expuneri (cu excepția expunerilor provenite din credite de investiții), iar în cazul clienților care nu au altă expunere înregistrată, acestea sunt considerate neeligibile.

VI.2.3. Cerințe de publicare pentru anul 2023 în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul UE privind taxonomia

În conformitate cu prevederile cadrului de reglementare menționat anterior, pentru anul 2023 banca trebuie să publice indicatorii-cheie de performanță (ICP) aferenți expunerilor bilanțiere și extrabilanțiere (Rata activelor verzi - GAR și Rata privind expunerile extrabilanțiere – FinGuar KPI). Sumarizat, Exim Banca Românească înregistrează pentru anul 2023 următoarele valori ale indicatorilor-cheie de performanță pentru instituțiile de credit în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia UE:

Sinteză privind ICP cu privire la care instituțiile de credit trebuie să furnizeze informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia	ICP principal <i>Stocul ratei activelor verzi (GAR)</i>	ICP suplimentar <i>GAR (flux)</i>
Total active durabile din punctul de vedere al mediului	mil. lei 318	26
ICP	% 1,9%	0,4%
% acoperire (în active totale)	% 61,9%	65,4%
% din activele excluse de la numărătorul GAR [articolul 7 alineatul (2) și alineatul (3) și secțiunea 1.1.2 din anexa V]	% 28,8%	35,6%
% din activele excluse de la numitorul GAR [articolul 7 alineatul (1) și secțiunea 1.2.4 din anexa V]	% 38,1%	34,6%

1. Active incluse pentru calcularea GAR bazat pe cifra de afaceri (mil. lei)	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care către sectoare relevante dpdv al taxonomiei (eligibile dpdv al taxonomiei)				
		Total	Din care durabile dpdv al mediului (aliniat la taxonomie)			
			Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție/de adaptare	Din care de facilitare
GAR - Active incluse la numărător și numitor						
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	8.943	1.514	318	130	130	-
Întreprinderi financiare	1.426	181	4	-	-	-
Instituții de credit	1.426	181	4	-	-	-
Credite și creanțe	1.372	181	4	-	-	-
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	54	0	-	-	-	-
Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-
Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-
Întreprinderi nefinanciare	2.407	496	184	-	-	-
Credite și creanțe	2.407	496	184	-	-	-
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-
Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-
Gospodării	3.355	832	129	129	129	-
din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	832	832	129	129	129	-
din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-
din care credite auto	-	-	-	-	-	-
Finanțare pentru administrațiile locale	1.750	-	-	-	-	-
Finanțarea locuințelor	-	-	-	-	-	-
Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	1.750	-	-	-	-	-
Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	6	6	1	1	1	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR bazat pe cifra de afaceri (mil. lei) = continuare =	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care către sectoare relevante dpdv al taxonomiei (eligibile dpdv al taxonomiei)				
		Total	Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)			
			Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție/de adaptare	Din care de facilitare
Alte active excluse de la numărător pentru calcularea GAR (incluse la numitor)	7.780	-	-	-	-	-
Întreprinderi financiare și nefinanciare	6.925					
IMM-uri și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	6.923					
Credite și creanțe	6.835					
din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale						
din care credite pentru renovarea clădirilor						
Titluri de natura datoriei						
Instrumente de capital	87					
Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	2					
Credite și creanțe	2					
Titluri de natura datoriei						
Instrumente de capital						
Instrumente financiare derivate	3					
Împrumuturi interbancare la cerere						
Numerar și active legate de numerar	440					
Alte active (de exemplu, fonduri comerciale, mărfuri etc.)	411					
Total active GAR	16.723	1.514	318	130	130	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR bazat pe cifra de afaceri (mil. lei) = continuare =	Valoarea contabilă [brută] totală	Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
		Total	Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)			
			Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție/ de adaptare	Din care de facilitare
Alte active neincluse în calculul GAR	10.302					
Administrații centrale și emitenți supranaționali	4.738					
Expuneri față de băncile centrale	5.564					
Portofoliul de tranzacționare		-	-	-	-	-
Total active	27.025	-	-	-	-	-
Expuneri extrabilanțiere - Societăți comerciale care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare						
Garanții financiare	33	-	-	-	-	-
Active administrate		-	-	-	-	-
din care titluri de natura datoriei		-	-	-	-	-
din care instrumente de capital		-	-	-	-	-

2023

2. GAR - Informații pe sectoare Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă) (mil. lei)	Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)	
	Valoare contabilă brută	
	Total	Din care durabile dpdv mediu
0147 - Creșterea pasărilor	2	-
0910 - Activități de servicii anexe extracției petrolului brut și gazelor naturale	196	-
1011 - Producția și conservarea cărnii	100	-
1013 - Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	121	-
1061 - Fabricarea produselor de morărit	77	-
1071 - Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie	5	-
1610 - Tăierea și rinduirea lemnului	93	-
1712 - Fabricarea hârtiei și cartonului	0	-
2221 - Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și pofilelor din material plastic	12	2
2222 - Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	8	0
2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții	108	-
2229 - Fabricarea altor produse din material plastic	47	-
2410 - Producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje	9	-
2442 - Metalurgia aluminiului	381	-
2453 - Turnarea metalelor neferoase ușoare	1	-
2550 - Fabricarea produselor metalice prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	20	-
2651 - Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație	38	-
2740 - Fabricarea de echipamente electrice de iluminat	27	-
3011 - Construcția de nave și bărci	9	-
3103 - Fabricarea de saltele și somiere	18	-
3109 - Fabricarea de mobilă n.c.a.	14	-
3314 - Repararea echipamentelor electrice	7	-
3513 - Distribuția energiei electrice	168	163
3600 - Captarea, tratarea și distribuția apei	88	-
3811 - Colectarea deșeurilor nepericuloase	224	-
4120 - Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	217	-
4222 - Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	51	19
4531 - Comerț cu ridicata de piese și accesorii pentru autovehicule	73	-
4621 - Comerț cu ridicata al cerealelor, semințelor, furajelor, tutunului neprelucrat	90	-
4690 - Comerț cu ridicata nespecializat	(0)	-
4711 - Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	83	-
4754 - Comerț cu amănuntul al articolelor și aparatelor electrocasnice, în magazine specializate	20	-
4941 - Transporturi rutiere de mărfuri	10	-
5310 - Activități poștale desfășurate sub obligativitatea serviciului universal	41	-
7500 - Activități veterinare	48	-
8010 - Activități de protecție și gardă	2	-

3. ICP GAR privind stocul % (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite
	Total	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
		Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
GAR - Active incluse la numărător și numitor						
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	16,93%	3,55%	1,46%	1,46%		33,09%
Societăți financiare	12,68%	0,27%	0,00%	0,00%		5,28%
Instituții de credit	12,68%	0,27%	0,00%	0,00%		5,28%
Credite și creanțe	13,18%	0,28%	0,00%	0,00%		5,08%
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%		0,20%
Instrumente de capital						0,00%
Alte societăți financiare						0,00%
Societăți nefinanciare	20,61%	7,64%	0,00%	0,00%		8,90%
Credite și creanțe	20,61%	7,64%	0,00%	0,00%		8,90%
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)						0,00%
Instrumente de capital						0,00%
Gospodării	24,80%	3,85%	3,85%	3,85%		12,41%
din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	100,00%	15,54%	15,54%	15,54%		3,08%
din care credite pentru renovarea clădirilor						0,00%
din care credite auto						0,00%
Finanțare pentru administrațiile locale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		6,48%
Finanțarea locuințelor						0,00%
Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		6,48%
Garantții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	100,00%	16,51%	16,51%	16,51%		0,02%
Total active GAR	9,06%	1,90%	0,78%	0,78%		61,88%

4. ICP GAR privind fluxul % (comparativ cu fluxul activelor eligibile totale)	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante dpdv al taxonomiei (eligibile dpdv al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite
	Total	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante dpdv al taxonomiei (dpdv al taxonomiei)			
		Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	
GAR - Active incluse la numărător și numitor					
Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	16,49%	0,80%	0,13%	0,13%	29,81%
Societăți financiare	15,55%	0,19%	0,00%	0,00%	12,18%
Instituții de credit	15,55%	0,19%	0,00%	0,00%	12,18%
Credite și creanțe	15,60%	0,19%	0,00%	0,00%	12,14%
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%
Instrumente de capital					0,00%
Alte societăți financiare					0,00%
Societăți nefinanciare	27,55%	1,85%	0,00%	0,00%	9,55%
Credite și creanțe	27,55%	1,85%	0,00%	0,00%	9,55%
Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)					0,00%
Instrumente de capital					0,00%
Gospodării	6,49%	0,56%	0,56%	0,56%	5,76%
din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	100,00%	8,58%	8,58%	8,58%	0,37%
din care credite pentru renovarea clădirilor					0,00%
din care credite auto					0,00%
Finanțare pentru administrațiile locale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,30%
Finanțarea locuințelor					0,00%
Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,30%
Garantții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	100,00%	44,35%	44,35%	44,35%	0,01%
Total active GAR	7,51%	0,37%	0,06%	0,06%	65,41%

5. ICP expuneri extrabilanțiere % (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
	Total	Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			
		Total	Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
Garantii financiare (ICP FinGuar)	0,00%				
Active administrate (ICP AuM)	n.a.				

VI.3. Oameni și comunități

VI.3.1. Despre echipă

Obiective strategice

Strategia de resurse umane, ca parte integrantă a strategiei generale a băncii urmărește atragerea, dezvoltarea și motivarea într-un mod proactiv și profesionist a resurselor umane, în vederea atingerii obiectivelor de afaceri stabilite.

Principalii piloni ai strategiei de resurse umane pe termen mediu și lung constau în:

- asigurarea competitivității băncii - prin alinierea treptată a pachetelor de recompensare la cerințele pieței, dar și menținând rentabilitatea capitalului uman.
- asigurarea competențelor necesare strategiei de business - atât prin recrutarea unor resurse cheie, dar și prin programe de training și dezvoltare care să asigure un profil al forței de muncă adecvat pentru viitor.

Funcția de resurse umane are un rol important în cadrul băncii, contribuind la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Strategia de afaceri prin asigurarea personalului necesar, în condiții de eficiență, la timp și la nivelul standardelor calitative cerute de legislația aplicabilă, raportat la aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare ocupării posturilor.

Totodată, obiectivele pe linia implementării standardelor ESG au avut în vedere obiective și acțiuni cu privire la aspectele sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, guvernanta corporativă, comunicare și pregătire profesională etc., inclusiv stabilirea unor indicatori relevanți în această privință, în conformitate cu Strategia de sustenabilitate a băncii.

Despre echipă, salariați, structură

Personalul băncii la data de 31 decembrie 2023 este de 1.329 (din care 1.327 salariați și conducerea executivă formată din 2 membri). Din total, 73% sunt femei (970) și 27% sunt bărbați (359).

În funcție de locul muncii, 722 persoane își desfășoară activitatea în sediul central și 607 în cadrul unităților teritoriale.

Pe grupe de vârstă, structura personalului este următoarea:

- Vârsta între 18 și 29 de ani: 119 angajați (25 bărbați, 94 femei)
- Vârsta între 30 și 39 de ani: 302 angajați (64 bărbați, 238 femei)
- Vârsta între 40 și 49 de ani: 518 angajați (165 bărbați, 353 femei)
- De la 50 de ani: 390 angajați (105 bărbați, 285 femei)

Reprezentarea salariaților

La nivelul băncii este negociat cu reprezentatii salariaților Contractul Colectiv de Muncă, în care sunt prevăzute și aplicate drepturile și obligațiile salariaților. Reprezentanții salariaților sunt aleși prin vot deschis de către salariați, iar ultimul proces de alegere a fost în anul 2023, pe un mandat de 2 ani. Reprezentanții salariaților sunt un partener de dialog social și au în atribuții aspecte care țin de negocierea Contractului Colectiv de Muncă, urmărirea respectării drepturilor salariaților, promovarea intereselor angajaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte activități profesionale, economice și sociale legate de muncă.

Formarea și dezvoltarea profesională

Activitatea de pregătire și dezvoltare profesională a salariaților asigură cadrul pentru crearea oportunităților de formare/dezvoltare profesională continuă, în scopul dezvoltării abilităților și competențelor necesare asigurării unei culturi a înaltei performanțe care să conducă la îndeplinirea obiectivelor strategice, individuale și de business ale băncii.

Integrarea tehnologiei în transferul de informații și actualizarea continuă a competențelor salariaților prin metode moderne de învățare și consolidare a cunoștințelor s-a realizat prin implementarea programelor de tip e-learning, open sau inhouse adresate dezvoltării abilităților tehnice și de soft skills ale salariaților.

Implementarea programelor de dezvoltare pentru manageri promovând învățarea pe bază continuă

În cadrul Planului anual de formare profesională aprobat pentru 2023 au fost implementate programe având ca obiectiv dezvoltarea continuă a managerilor structurilor interne și unităților teritoriale, atât pentru activitatea de corporate cât și pentru cea de retail, cu scopul îmbunătățirii competențelor manageriale și de leadership și consolidării echipelor, precum și programe obligatorii, care decurg din reglementari legale, în domeniile: AML/KYC/CFT, Conformitate, MIFID II, GDPR.

În acest sens, au fost organizate peste 37 de programe prin intermediul platformei de e-learning, dintre care 10 programe obligatorii, conform reglementărilor în vigoare, precum și programe organizate cu furnizori externi de pregătire profesională.

La programele mai sus menționate au participat în cursul anului 2023 un număr de 289 salariați cu rol de coordonare, iar numărul total de participări a fost de peste 3.330 module de curs, ceea ce reprezintă un număr mediu de peste 11 participări/salariat cu rol de coordonare.

Implementarea unor programe dezvoltate intern de către experți care își desfășoară activitatea la nivelul băncii, care să faciliteze schimbul de cunoștințe și să promoveze cele mai bune practici de lucru în cadrul Exim Banca Românească, prin promovarea informațiilor actualizate cu privire la produsele și procesele de lucru aferente structurilor interne și unităților teritoriale.

Au fost alocate pe platforma de e-learning 18 programe interne cu tematică de specialitate (administrare credite, carduri, POS, deschideri conturi, casierie etc.), programele fiind finalizate de un număr de peste 400 salariați, ceea ce reprezintă peste 2.746 participări.

Formare și comunicare internă privind ESG

În anul 2023 s-a realizat programul educațional privind Sustenabilitatea și factorii ESG pentru toți salariații băncii, numărul total de participări fiind de 1.047 salariați. De asemenea, au fost efectuate specializări ale unor angajați pe zona ESG prin participarea acestora în cadrul unor programe internaționale de certificare (au fost 20 de programe pe zona ESG, la care au participat 18 salariați).

Acțiuni pentru angajați

Pe parcursul anului trecut, Exim Banca Românească a acordat o atenție deosebită promovării și consolidării brandului de angajator, având în vedere faptul că 2023 a reprezentat primul an în care banca a activat cu o rețea comercială extinsă și, implicit, cu o echipă de vânzări și de suport mult mai numeroasă.

În acest sens, ca organizație care și-a stabilit ca direcții de acțiune, pentru atingerea obiectivelor din strategia de sustenabilitate, promovarea valorilor corporate și derularea de activități de employer branding, Exim Banca Românească a implementat o serie de acțiuni care au vizat promovarea și consolidarea brandului de angajator, precum și creșterea gradului de asumare a culturii organizaționale și de asimilare internă a brandului și a valorilor băncii.

În același context al obiectivelor din strategia de sustenabilitate, banca a implementat inițiative de wellbeing care au constat atât în derularea unui program de workshop-uri concentrate pe oferirea de soluții pentru adoptarea unui stil de viață cât mai sănătos, cât și în acordarea unor beneficii care să încurajeze și să favorizeze un stil de viață sănătos

pentru angajați, precum reduceri/condiții speciale pentru servicii medicale, servicii turistice sau educaționale.

Politica de remunerare - structura, vârsta, raport salariu-bărbați/femei

Politica de remunerare urmărește păstrarea și valorificarea salariaților cu înalt potențial de dezvoltare profesională, educațional și moral. În egală măsură Politica de remunerare are ca obiectiv motivarea, atragerea, creșterea încrederii și a angajamentului salariaților în realizarea obiectivelor stabilite și aprobate prin Strategia generală a Exim Banca Românească, măsurate prin performanța individuală și colectivă.

Evaluarea performanței individuale este realizată într-un cadru anual, pentru a se asigura că procesul de evaluare se bazează pe măsurarea performanței pe termen lung, iar plata efectivă a componentelor remunerației bazate pe performanță se întinde pe o perioadă care ține cont de riscurile specifice. La evaluarea performanței individuale sunt luate în considerare atât criteriile financiare, cât și criteriile non-financiare. Criteriile menționate sunt corelate cu prevederile din contractele individuale de muncă, Contractul Colectiv de Muncă, precum și celelalte reglementări interne aplicabile băncii.

Politica de remunerare a Exim Banca Românească este neutră din punctul de vedere al genului și are la bază principiul egalității de tratament, respectiv acordare de remunerație egală pentru salariații de gen masculin și feminin, pentru prestarea aceleiași munci sau a unei munci de valoare egală.

Totodată, strategia Exim Banca Românească este de a asigura un cadru organizatoric stabil, adecvat dezvoltării și stimulării salariaților, cu accent pe linia dezvoltării unui mediu de lucru profesionist și bazat pe performanță în care salariații să acționeze cu integritate profesională, respect și dedicare față de clienții externi și interni, bazat pe promovarea spiritului de echipă, implicare, responsabilitate, dar și dezvoltare continuă. Astfel, banca își propune să plătească salarii competitive la nivelul pieței bancare, pentru a asigura salariați bine pregătiți, cu experiență și reputație profesională. În vederea atingerii acestui deziderat, banca participă la realizarea de studii salariale sau achiziționează studii salariale.

Structură personal	T	Sediul Central				Centre de Afaceri			Sucursale		
		T	C	M	E	T	M	E	T	M	E
Total bărbați	359	251	2	66	183	46	15	31	62	24	38
% din total	27%	35%	100%	52%	31%	33%	60%	27%	13%	28%	10%
<30 ani	25	16	-	-	16	-	-	-	9	-	9
30-39 ani	64	50	-	4	46	5	1	4	9	4	5
40-49 ani	165	105	1	37	67	34	10	24	26	10	16
>= 50 ani	105	80	1	25	54	7	4	3	18	10	8
Total femei	970	471	-	62	409	93	10	83	406	61	345
% din total	73%	65%	0%	48%	69%	67%	40%	73%	87%	72%	90%
<30 ani	94	31	-	-	31	2	-	2	61	1	60
30-39 ani	238	101	-	8	93	12	-	12	125	13	112
40-49 ani	353	185	-	27	158	48	5	43	120	27	93
>= 50 ani	285	154	-	27	127	31	5	26	100	20	80
Total salariați	1.329	722	2	128	592	139	25	114	468	85	383
Raport salariu mediu bărbați/femei	1,57	1,45	-	1,17	1,21	1,25	0,81	1,17	1,27	1,07	1,03

T=total; C=conducere executivă; M=middle management; E=posturi de execuție

Salariul mediu brut în Exim Banca Românească la 31 decembrie 2023 este de 1,45 ori salariul mediu brut pe economie.

Exim Banca Românească respectă obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă și elaborează reglementările privind securitatea și sănătatea în muncă precum și pentru situațiile de urgență și apărare împotriva incendiilor, asigurând condițiile necesare pentru respectarea lor.

Banca asigură condiții pentru ca fiecare salariat să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului ocupat.

Fiecare salariat are dreptul la securitate și sănătate în muncă, demnitate în muncă, informare, consultare și dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă.

VI.3.2. Acțiuni pentru comunități

Exim Banca Românească se poziționează ca o organizație cu o abordare responsabilă față de societate, implicându-se în proiecte menite să contribuie la dezvoltarea comunității, fie că acestea vizează educarea și formarea viitorilor consumatori de produse și servicii bancare și ale antreprenorilor, oferirea de sprijin pentru proiecte artistice și culturale sau în proiecte care promovează un stil de viață sănătos, prin sport.

Astfel, banca a susținut numeroase proiecte educaționale financiare menite să contribuie la însușirea și aprofundarea unor elemente ale educației financiare la nivelul învățământului primar, gimnazial, liceal, universitar și al persoanelor adulte, tema educației financiare fiind una pe care Exim Banca Românească o tratează cu seriozitate și maximă implicare.

Adiacent proiectelor de educație financiară, banca s-a alăturat și campaniilor de educație digitală derulate la nivelul sistemului bancar pentru ca utilizatorii de servicii financiare să devină mai conștienți de riscurile online și să fie pregătiți cu instrumentele și cunoștințele necesare pentru a naviga în siguranță pe internet.

Alături de aceste proiecte, au fost implementate programe de internship care să facă mult mai ușoară tranziția tinerilor de la școală la viața activă, cu posibilitatea de a performa rapid, precum și programe ce au avut ca obiectiv susținerea activității didactice și de cercetare.

Exim Banca Românească își propune să continue să identifice și să susțină proiectele care încurajează dezvoltarea unei societăți sănătoase pe termen lung, educația, cultura, sportul sau mediul înconjurător reprezentând domenii de interes major pentru întreaga comunitate.

Astfel, banca va acționa pentru:

- susținerea prin sponsorizare a unor proiecte concentrate pe oferirea de sprijin în domeniile cultural, artistic, medico-sanitar, științific, sportiv, al cultelor religioase, cercetare fundamentală și aplicată etc., precum și pentru ajutorarea unor persoane aflate în situații speciale, urmărind compatibilitatea valorilor și a mesajelor băncii cu acțiunile beneficiarilor.
- derularea unor diverse alte proiecte de responsabilitate socială ce pot avea inclusiv componentă de voluntariat.

VI.3.3. Achiziții responsabile

Procesul de achiziții în cadrul Grupului Exim Banca Românească este reglementat prin proceduri interne actualizate anual, ce acoperă atât modul de desfășurare a activității de achiziții/investiții pentru furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și execuția de lucrări, cât și mecanismele de administrare, evidență și monitorizare a derulării contractelor, pentru a se asigura concordanța între bunurile și serviciile achiziționate în urma încheierii acestora și plata prețului care trebuie efectuată pentru bunurile efectiv achiziționate și serviciile efectiv primite.

Principiile ce stau la baza desfășurării procesului de achiziționare a bunurilor, serviciilor și realizarea investițiilor în bancă sunt următoarele: principiul egalității de tratament, principiul nediscriminării, principiul transparenței, principiul proporționalității, principiul recunoașterii reciproce.

Achizițiile/investițiile se realizează în sistem centralizat, prin intermediul mai multor structuri derulatoare, în funcție de natura bunurilor/serviciilor procurate și gestionate în cadrul băncii. Prin această organizare banca eficientizează consumul intern de resurse materiale și eficientizează procesul de comunicare în direcția reducerii duratei și a volumului de informații cerute și primite, utilizează optim dotările consumatoare de energie și reduce considerabil eventuale dublări sau reproduceri de procese sau analize urmate de analize și comunicări a deciziilor referitoare la necesități și desemnarea prestatorului pentru achizițiile băncii.

Pentru administrarea riscurilor privind conflictele de interese și a riscului reputațional în cadrul băncii, în cadrul procesului de selecție sunt invitați doar furnizori ce au fost verificați în prealabil de către Direcția Conformitate.

Pentru evaluarea furnizorilor, Grupul Exim are în vedere pentru perioada următoare introducerea atât a unei declarații a reprezentanților legali ai furnizorilor, referitoare la respectarea unor criterii sociale cum ar fi munca minorilor, egalitatea de șanse, nediscriminarea sau impactul social negativ, în evaluarea nefinanciară a ofertelor, cât și a unei metodologii de evaluare a furnizorilor din perspectiva impactului asupra mediului.

Banca urmărește ca relațiile de colaborare cu furnizorii existenți dar și cu cei potențiali să fie guvernate de buna credință a părților și de manifestarea unui comportament echitabil, asumat, corect față de contraparte, față de societate și față de stat. În acest sens relațiile cu furnizorii au în vedere ca acestea să nu producă risc operațional sau reputațional pentru bancă.

Banca derulează relații contractuale cu aproximativ 1.000 furnizori naționali și internaționali atât pentru activitatea de back office, cât și front office, nivelul putând varia în funcție de obiectivele specifice ale fiecărui an financiar. Ponderea furnizorilor companii stabilite în România este de peste 90% față de cele stabilite în afara țării, ca localizare a sediului activității prestatoare către bancă.

VI.4. Grija pentru mediu

VI.4.1. Consumul de resurse și gestionarea deșeurilor

Având în vedere specificul activității bancare, impactul asupra mediului este generat într-o proporție semnificativă, în mod indirect, prin activitatea de finanțare. În ceea ce privește impactul direct asupra mediului, acesta se manifestă în principal prin consumul de materiale, de energie, dar și prin deșeurile și emisiile generate în contextul derulării activităților curente ale băncii.

În vederea reducerii consumului de resurse și gestionare a deșeurilor, banca a implementat în 2023 un sistem de gestiune electronic și de evidență pentru tipul și cantitățile predate către firmele specializate de colectare și raportare către autorități. Pentru anul 2024 și-a propus continuarea acțiunii de colectare selectivă a deșeurilor, astfel încât să contribuie la diminuarea impactului negativ.

Consumul de hârtie

În cursul anului 2023, la nivelul Exim Banca Românească, consumul de hârtie a fost de aprox. 44,70 t, în scădere față de anul precedent cu 17,77 t, nivel afectat în sens pozitiv de continuarea procesului de transformare digitală (înrolare digitală, extrase de cont în format electronic, PIN-uri card prin SMS etc.). Digitalizarea are în vedere o abordare atât la nivel de client (prin implementarea de soluții de Internet și Mobile Banking, digital onboarding, Contact Center digital branch), cât și la nivel de procese (dezvoltarea unor soluții de management digital al fluxurilor și conținutului – Business Process Management, Enterprise Content Management – eficientizarea proceselor interne prin soluții de tip RPA și automatizarea sistemelor de raportare).

VI.4.2. Consumul de energie

În anul 2023 a fost finalizat proiectului pentru înlocuirea iluminatului clasic din sediul central, cu iluminat cu tehnologie LED, această tehnologie având un randament crescut la un consum de energie scăzut. Implementarea iluminatului cu tehnologie LED va aduce o economie de energie electrică de aproximativ 45 – 50% din totalul de energie consumat pentru iluminat.

De asemenea, iluminatul cu tehnologie LED a fost deja implementat la 12 unități. Procesul va continua și în 2024, astfel încât să fie atins obiectivul asumat de 20 de unități.

Pentru anul 2024 a fost stabilit ca obiectiv înlocuirea unui număr de 40 de reclame luminoase existente la nivelul unităților teritoriale, cu reclame iluminate cu LED. Ca urmare a proiectului de rebranding, până la finele anului 2023 a fost atins obiectivul prin înlocuirea unui număr de 69 firme luminoase și, la data prezentului raport, sunt în curs de finalizare lucrările de instalare a reclamelor iluminate cu tehnologie LED pentru ultimele locații ale băncii.

În cursul anului 2023, în vederea reducerii amprente de carbon, au fost înlocuite centralele termice la trei unități, proiectul continuând și în anul 2024, prin înlocuirea centralelor vechi cu centrale noi, cu performanțe energetice superioare, astfel încât să fie atins obiectivul asumat de 10 unități.

Pentru anul 2024, în contextul acțiunilor de reducere a consumului de energie electrică și gestionare a deșeurilor, banca are în vedere următoarele obiective:

- Continuarea proiectului de schimbare a centralelor termice existente cu centrale în condensatie până la atingerea numărului de 10 unități stabilit ca obiectiv;
- Reducerea consumului de hârtie prin digitalizarea și automatizarea unor operațiuni;
- Extinderea colectării selective a deșeurilor prin asigurarea infrastructurii necesare;
- Continuarea proiectului de implementare a iluminatului cu tehnologie LED pentru unități teritoriale până la atingerea numărului de 20 de unități stabilit ca obiectiv;
- Finalizarea proiectului de rebranding care presupune producerea și montajul de reclame luminoase cu tehnologie LED pentru ultimele locații, astfel încât toate locațiile băncii să aibă reclamele luminoase înlocuite;
- Achiziția de echipamente electrice având coeficient de eficiență energetică de minim clasa "A".

Consumul total de energie și intensitatea energetică

Consum combustibil 2023	2023	
	GJ (Giga joule)	TEP (consum total de energie)
Benzină	3.213,84	76,76
Motorină	1.313,93	31,36
Gaz natural	8.968,06	214,20
Total Combustibil	13.495,83	322,32
Consum energie electrică 2023	2023	
	MWh	TEP
Total Energie Electrică*	4.321,96	371,63
Consum total de energie	693,95	

(*)Cantitatea de energie electrică a fost estimată

Consumul total de energie a scăzut în anul 2023 față de anul 2022, de la 737,5 TEP la 693,95 TEP, respectiv cu 5,9%.

Intensitatea energetică la nivelul băncii pentru anul 2023, calculată după formula consum total de energie/cifră de afaceri, este de 0,04%, în scădere cu 33% față de 2022, când a înregistrat un nivel de 0.06%. Această scădere este determinată atât de reducerea consumului total de energie, dar și de creșterea cifrei de afaceri.

VI.5. Activitatea Exim Banca Românească în numele și în contul statului

VI.5.1. Cadrul general de reglementare și de desfășurare a activității în numele și în contul statului

Exim Banca Românească desfășoară operațiuni de mandat în numele și în contul statului (NCS), în conformitate cu *Legea nr. 96/2000 privind organizarea și funcționarea EximBank S.A.*, republicată, cu modificările și completările ulterioare și în limita competențelor aprobate de Comitetul Interministerial de Finanțări, Garanții și Asigurări (C.I.F.G.A.), înființat în baza *HG nr.534/2007 privind înființarea, atribuțiile, competențele și modul de funcționare ale C.I.F.G.A. și reglementarea operațiunilor de finanțare, garantare și asigurare efectuate de EximBank în numele și în contul statului*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În scopul îndeplinirii mandatului prevăzut de *Lege*, cadrul general de desfășurare a activității în numele și în contul statului cuprinde:

- o structură organizatorică distinctă, mandatată să deruleze activitatea în numele și în contul statului, în cadrul căreia funcțiile de bază sunt exercitate în conformitate cu reglementările financiar-bancare; în acest sens, Consiliul de Administrație al Exim Banca Românească aprobă cadrul de organizare și funcționare a activității desfășurate în mandat în numele și în contul statului român, asigurând condițiile de separare față de activitatea în nume și cont propriu, atât din punct de vedere organizațional, cât și funcțional;
- atribuții și responsabilități ale organelor de avizare și decizie, respectiv C.I.F.G.A. și Comitetului de Avizare NCS, ale structurii interne implicate direct în activitatea în numele și în contul statului, precum și ale altor structuri interne din Exim Banca Românească care asigură suport contractual acestei activități;
- un set de politici, norme și proceduri care reglementează și definesc activitățile specifice în numele și în contul statului prevăzute de lege și fluxurile operaționale aferente acestora.

VI.5.2. Coordonatele activității în numele și în contul statului desfășurate de Exim Banca Românească din perspectiva obiectivelor de dezvoltare durabilă

Misiunea Exim Banca Românească este susținerea obiectivelor de interes național, dezvoltarea infrastructurii, a utilităților de interes public, dezvoltarea regională, susținerea activității de cercetare-dezvoltare, protecția mediului înconjurător, ocuparea și formarea personalului, susținerea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, stimularea exporturilor românești, susținerea tranzacțiilor internaționale și a investițiilor românești în străinătate, precum și orice alte obiective punctuale stabilite de Guvernul României.

Corespunzător misiunii stabilite prin *Lege*, portofoliul de produse NCS al Exim Banca Românească este dezvoltat și dimensionat în funcție de obiectivele de politică economică ale Guvernului României și de resursele financiare alocate în acest scop, adresându-se fără discriminare tuturor participanților din piață și cuprinde produse de finanțare, garantare și asigurare a creditelor la export.

Pentru activitatea de asigurare desfășurată în numele și în contul statului, Exim Banca Românească acționează în calitate de instituție de susținere oficială a creditelor la export, Export Credit Agency - Agenția pentru Credite la Export (ECA).

Cadrul general de administrare a riscurilor la nivelul activității NCS desfășurate de Exim Banca Românească are în vedere dimensionarea valorică a capacității maxime de expunere la risc a fondurilor statului pentru fiecare instrument financiar în parte, de o manieră eficientă de a preveni potențialele pierderi sistemice care ar putea să conducă la incapacitatea de continuare a desfășurării activității. Cadrul de administrare a riscurilor are în vedere: identificarea riscurilor, evaluarea riscurilor (măsurarea financiară a expunerilor și determinarea factorilor care afectează calitatea acestora), monitorizarea riscurilor (monitorizarea periodică a expunerilor în scopul identificării modificărilor parametrilor lor de bază), controlul riscurilor și măsuri de diminuare a riscurilor. Pentru operațiunile NCS desfășurate de Exim Banca Românească sunt identificate următoarele categorii de riscuri semnificative: riscul de credit, riscul operațional, riscul de piață (valutar), riscul de lichiditate, riscul reputațional, riscul efectului de levier, riscul de conformitate.

Profilul de risc și limitele de risc NCS sunt aprobate de C.I.F.G.A. în politica de risc NCS. Direcția Finanțări Garanții Asigurări NCS (DFGANCS) efectuează o analiză periodică a categoriilor de risc pentru a identifica materialitatea acestora, iar în scopul controlului riscurilor, DFGANCS utilizează măsuri cantitative și calitative.

Integrat în cadrul general de administrare a riscurilor și similar celorlalte instituții europene care acționează în numele și în contul statului, Exim Banca Românească a elaborat *Politica privind dezvoltarea durabilă* având la bază următoarele documente programatice: *Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU*², *Acordul de la Paris privind schimbările climatice*, ratificat de România prin Legea nr. 57/2017, *Pactul ecologic european (Green Deal)*³, *Taxonomia* adoptată de Uniunea Europeană⁴, „*Pregătiți pentru 55*” (Fit for 55)⁵, *Planul UE de acțiune: Finanțarea creșterii durabile*⁶.

Prin implementarea *Politicii*, Exim Banca Românească include dezvoltarea durabilă ca parte integrantă a tuturor activităților desfășurate în numele și în contul statului. Astfel, se extinde cadrul general de evaluare a riscurilor financiare, prin integrarea riscurilor legate de durabilitate în activitatea de finanțare, garantare și asigurare prin luarea în considerare, atât la nivel individual, cât și la nivel de portofoliu, a impactului riscurilor legate de durabilitate, precum și a impactului asupra mediului, oamenilor și societății atunci când se evaluează activitățile pentru care este solicitat sprijin prin instrumentele Exim Banca Românească.

În temeiul prevederilor *Politicii*, **obiectivele de dezvoltare durabilă** sunt incluse în toată activitatea de finanțare, garantare și asigurare desfășurată de Exim Banca Românească în numele și în contul statului, urmărindu-se:

- Prioritizarea alocării fondurilor statului pentru proiecte durabile;
- Gestionarea riscurilor financiare care decurg din schimbările climatice, epuizarea resurselor, degradarea mediului și aspectele sociale;
- Promovarea transparenței și a unei viziuni pe termen lung.

În ceea ce privește administrarea riscurilor legate de durabilitate, s-au stabilit următoarele etape ale acestui proces:

1. Selecția - implică culegerea de informații în baza Cererii de finanțare, garantare sau asigurare completate de solicitant/banca acestuia, având ca scop identificarea acelor activități care vor fi supuse clasificării și evaluării efective a sustenabilității.
2. Clasificarea activităților - activități cu risc scăzut, moderat sau ridicat;
3. Evaluarea, ca parte integrantă a procesului de analiză a unei solicitări de finanțare/garantare/asigurare, în contextul evaluării tuturor categoriilor de riscuri asociate operațiunii respective, având ca scop final fundamentarea propunerii de aprobare a instrumentului de susținere a tranzacțiilor.

Raportându-se la activitățile economice pentru care se solicită acordarea de produse de finanțare, garantare sau asigurare, Exim Banca Românească încadrează respectivele activități în următoarele categorii din punctul de vedere al durabilității: activități cu risc scăzut, activități cu risc moderat, activități cu risc ridicat.

Procesul de evaluare are drept coordonate factorii de durabilitate, identificați ca fiind factori de mediu, factori sociali și factori de guvernanță (ESG).

²United Nations Sustainable Development – 17 Goals to Transform Our World

³Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind Pactul ecologic european, COM (2019) 640

⁴Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088 (Taxonomia UE).

⁵Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - 'Pregătiți pentru 55': Îndeplinirea obiectivului climatic al UE pentru 2030 pe calea spre atingerea obiectivului de neutralitate climatică COM (2021) 550

⁶Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Banca Centrală Europeană, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor COM(2018) 97

Anual sau ori de câte ori este cazul, Exim Banca Românească transmite autorităților de supraveghere și control, Comisiei Europene, OECD, informații relevante privind aplicarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea desfășurată în numele și în contul statului.

De asemenea, Exim Banca Românească furnizează, într-o manieră clară, echilibrată, exactă și la timp, tuturor părților interesate relevante (incluzând acționari, salariați, clienți și public, în general) informații-cheie necesare pentru a le permite să aprecieze aplicarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea desfășurată de Exim Banca Românească în numele și în contul statului. Transparența se realizează prin publicarea datelor relevante de interes public în raportul anual de activitate și pe site-ul www.eximbank.ro.

VI.5.3. Rolul Exim Banca Românească în procesul de aderare la OCDE

România a devenit stat candidat la integrarea în Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în ianuarie 2022, demarând astfel oficial procesul de aderare la această organizație, iar Exim Banca Românească, în calitate de agenție de credite la export, a fost desemnată ca punct focal pentru domeniul creditelor la export.

În considerarea acestei poziții, în calitate de *export credit agency* (ECA) al României, Exim Banca Românească, în numele și în contul statului, aplică patru instrumente OCDE, respectiv:

1. Acordul OCDE privind creditele la export care beneficiază de susținere oficială – *Arrangement on Officially Supported Export Credits (OECD Legal 5005)*;
2. Demersurile Comune în domeniul mediului - *Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence (The “Common Approaches” (OECD/LEGAL/0393)*;
3. Recomandările anti-mită - *Recommendation of the Council on Bribery and Officially Supported Export Credits (OECD/LEGAL/0447)* – instrument partajat cu Ministerul Justiției;
4. Principiile finanțării sustenabile - *Principles and guidelines to promote sustainable lending practices in the provision of official export credit to lower income countries (OECD/LEGAL/0442)*.

Pe lângă cele trei instrumente OCDE deja implementate în cursul anului 2022, pentru produsele de susținere oficială a creditelor la export, respectiv Acordul OCDE, Politica Exim Banca Românească privind impactul asupra mediului și impactul social în domeniul creditelor la export care beneficiază de susținere oficială și Politica Exim Banca Românească privind combaterea faptelor de dare de mită în domeniul creditelor la export susținute oficial, pe parcursul anului 2023, a fost elaborată și aprobată Politica Exim Banca Românească NCS privind finanțarea sustenabilă în domeniul susținerii oficiale a creditelor la export. De asemenea, pe parcursul anului 2023, Exim Banca Românească în numele și în contul statului a extins baza verificărilor referitoare la posibilele fapte de corupție în domeniul creditelor la export susținute oficial prin includerea în mecanismul de analiză a tuturor facilităților de asigurare oferite în cadrul activității de mandat (termen mediu și lung și termen scurt) în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate în cadrul procesului de aderare a României la OCDE.

VI.5.4. Opțiuni strategice: activitatea în numele și în contul statului din perspectiva sustenabilității

Luând în considerare obiectivele și angajamentele asumate de România în cadrul *Strategiei de Dezvoltare Sustenabilă a României 2030, Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC) pentru perioada 2021-2030*, precum și la nivelul Uniunii Europene și al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în domeniul susținerii oficiale a creditelor la export, Exim Banca Românească în numele și în contul statului, în calitate de instituție de susținere oficială a exportului (*Export Credit Agency* al României), a adoptat în cursul anului 2023 *Politica și calendarul pentru renunțarea treptată la susținerea tranzacțiilor de export din domeniul combustibililor fosili*, anexă a *Politicii Exim Banca Românească NCS privind dezvoltarea durabilă*.

Astfel, Exim Banca Românească NCS continuă abordarea strategică inițiată în anul 2021, prin care nu acordă produse destinate susținerii oficiale a creditelor la export în numele și în contul statului pentru contracte de export care au ca obiect dezvoltarea centralelor de generare a energiei electrice pe bază de cărbune sau al echipamentelor destinate celor existente, urmând ca, până în anul 2026, banca să dezvolte și să implementeze metodologia de calcul a emisiilor de carbon, inclusiv metodologia pentru calcularea amprente de carbon, precum și metodologia de monitorizare a cantității de emisii de gaze cu efect de seră (GHG) rezultate din proiectele la export care utilizează combustibili fosili, aplicabile portofoliului de produse destinate susținerii oficiale a creditelor la export.

Ulterior, începând de 01.01.2032, Exim Banca Românească NCS nu va acorda produse de susținere oficială a creditelor la export în numele și în contul statului pentru proiecte de explorare, producție, transport, depozitare, rafinare și distribuție ale combustibililor fosili (cărbune, petrol), precum și pentru proiecte de generare a energiei prin metode care nu sunt atenuate împotriva poluării (*unabated*), aceleași măsuri urmând a fi aplicate în cazul combustibililor gazoși în orizontul anului 2050.

În continuarea efortului de aliniere la abordările internaționale privind combaterea schimbărilor climatice, banca a actualizat procedura de evaluare a impactului asupra mediului și impactul social al proiectelor care beneficiază de susținere oficială din partea Exim Banca Românească NCS, prin includerea evaluării impactului asupra respectării drepturilor omului în țările cu risc crescut de încălcare a convențiilor internaționale, detalierea verificărilor pentru asigurarea conformității cu standardele de mediu ale țării de destinație a exportului, completarea procedurii de monitorizare a implementării proiectelor încadrate în Categoria A și B, atât în timpul construcției, cât și în timpul implementării acestora, includerea în Raportul de portofoliu anual al Diviziei Finanțări, Garanții, Asigurări Nume și Cont Stat a informațiilor privind monitorizarea experienței dobândite în urma aplicării procesului de evaluare a impactului de mediu și social și asigurarea transparenței ex-post asupra tranzacțiilor încadrate în categoriile A și B, prin punerea la dispoziție a informațiilor relevante pe site-ul www.eximbank.ro. De asemenea, a fost actualizat rolul expertului ESG de la nivelul diviziei, prin explicitarea atribuțiilor sale în fluxul operațional.

Din punctul de vedere al portofoliului de produse oferite de Exim Banca Românească în cadrul activității de mandat, au fost dezvoltate în timpul anului 2023 două produse noi, „Garanția verde” și „Asigurarea verde”, dedicate proiectelor care contribuie la atenuarea impactului și la adaptarea la schimbările climatice.

În același timp, pentru întreg portofoliul, se va urmări îmbunătățirea capacității de procesare a solicitărilor și creșterea eficienței în analiza acestora prin:

- revizuirea și simplificarea fluxurilor ca urmare a bunelor practici dobândite;
- dezvoltarea, eficientizarea și digitalizarea proceselor și a produselor.

Pe măsura implementării principiilor de sustenabilitate la nivelul întregului portofoliu de produse în numele și în contul statului, Exim Banca Românească va identifica indicatori cheie relevanți pentru îndeplinirea obiectivelor incluse în Politicile specifice care vor fi urmăriți cu ocazia revizuirii periodice a strategiei de afaceri în numele și în contul statului, supuse aprobării CIFGA.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Președinte,
Andrei Răzvan Micu

2022

2023

