

Anexa
privind stabilirea obiectivelor și indicatorilor de performanță
la Contractul de administrare nr..... al
Doamnei/domnului.....
membru executiv al Consiliului de administratie,
Vicepreședinte executiv al EXIM Banca Românească
(OMF nr.)

Membrul executiv al Consiliului de administrație, Vicepreședinte executiv al EXIM Banca Românească SA, denumit în continuare și “administratorul”, beneficiază de remunerație variabilă, pentru fiecare exercițiu financiar integral cuprins în perioada mandatului, (*grad total de îndeplinire – 1*), valoarea acesteia fiind echivalentă cu 2 remunerații lunare brute.

Gradul total de îndeplinire a obiectivului stabilit administratorului este calculat ca medie ponderată (*cu importanța specifică a fiecărui criteriu*) prin raportare la nivelul țintă a următoarelor obiective și criterii de performanță.

Neîndeplinirea de către administratorul EXIM Banca Românească SA a oricăruia din obiectivele și criteriile de performanță mai jos listate duce la neacordarea remunerației variabile menționată mai sus.

I. Obiective de performanță

1) Obiectivul privind profitabilitatea (pondere specifică de 20%)

Criteriul este exprimat prin rata de rentabilitate a capitalurilor proprii ROE (*profit net/capitaluri proprii medii*).

Nivelul țintă anual este cel aprobat prin Bugetul de venituri și cheltuieli și va reflecta ținta din Business planul întocmit de bancă, iar în cazul în care banca se va capitaliza în perioada de mandat a administratorilor, nivelul țintă este cel prevăzut în Business Plan - Base-case scenario with capitalization 2025-2028.

Administratorii vor avea în vedere îmbunătățirea treptată a ROE până la atingerea mediei sistemului bancar comunicată de Banca Națională a României.

2) Obiectivul privind realizarea indicatorilor prevăzuți în Bugetul anual de venituri și cheltuieli aprobat anual (pondere specifică de 20%).

Obiectivul se va analiza raportat la principalele ținte stabilite prin Bugetul de venituri și cheltuieli, respectiv:

- *Activele nete totale*
- *Soldul și volumul creditelor aferente clientelei nebancare*
- *Soldul surselor atrase de la clientela nebancara*

- *Profitul brut realizat*
- *Costuri operaționale*

3) Obiectivul privind realizarea investițiilor în sistemele informatice din cadrul Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat anual (pondere 15%)

II. Criterii de performanță

Criterii de performanță:

a. Criterii de performanță financiară (pondere 25%):

- 1) creșterea profitului anual cu cel puțin 10 puncte procentuale.
- 1) reducerea progresivă a ratei eficienței activității de bază C/I (costuri operaționale/venituri operaționale) cu cel puțin 0,7 puncte procentuale anual în valoare absolută, până la atingerea mediei sistemului bancar din respectivul exercitiu financiar;
- 2) creșterea progresivă a ratei de rentabilitate a activelor (ROA) cu cel puțin 0.2 puncte procentuale anual, până la atingerea mediei sistemului bancar din respectivul exercitiu financiar (Profit net anualizat / Total active la valoare medie) iar în cazul în care banca se va capitaliza în perioada de mandat a administratorilor, nivelul țintă este cel prevăzut în Business Plan - Base-case scenario with capitalization 2025-2028.

Administratorii vor avea în vedere îmbunătățirea treptată a ROA până la atingerea mediei sistemului bancar comunicată de Banca Națională a României.

b. Criterii de performanță operațională (pondere 20%):

- 2) diminuarea ratei creditelor și avansurilor neperformante (NPL- potrivit definiției ABE) cu cel puțin 0.5 puncte procentuale în valoare anuală absolută, până la atingerea mediei sistemului bancar din respectivul exercitiu financiar;
- 3) ponderea creditelor restructurate cu un serviciu al datoriei mai mare de 30 de zile, după renegocierea condițiilor contractuale, să fie mai mică de 20%;
- 4) rata lichidității imediate (disponibilități + conturi la bănci + titluri de stat libere de gaj/resurse atrase) să fie la un nivel mai mare de 30%
- 5) îmbunătățirea progresivă a gradului de acoperire a expunerilor neperformante cu cel puțin 0.5 puncte procentuale în valoare anuală absolută, până la atingerea mediei sistemului bancar din respectivul exercitiu financiar;
- 6) Creșterea ponderii creditelor acordate clienților cu activitate de export în total creditare clienți persoane juridice, creșterea progresivă cu minim 3 puncte procentuale în respectivul exercitiu financiar;
- 7) *Îndeplinirea criteriilor de transparență prevăzute de ghidurile OECD, în acord cu legislația specifică.*

Componenta variabilă se va acorda în funcție de timpul lucrat, realizările cumulate la finalul fiecărui exercițiu financiar și în funcție de gradul de îndeplinire a obiectivelor pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung prevăzute în strategia băncii (care va conține obligatoriu un plan de afaceri întocmit pe o perioadă de 4 ani).

Obiectivele și criteriile de performanță mai jos listate se consideră îndeplinite (grad de îndeplinire 100%) dacă fiecare are un grad de îndeplinire mai mare sau egal cu 100%.

Depășirea gradului de îndeplinire a unui obiectiv sau indicator nu compensează nerealizarea în procent de 100% a altor obiective sau indicatori prevăzuți în prezenta anexă, la calculul mediei ponderate.

III. Plata

Remunerația variabilă se acorda după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a raportului de evaluare a activității manageriale, înaintat de către Consiliul de administrație, care să ateste îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță stabilite prin prezenta anexă.

IV. Clauza de claw back:

În conformitate cu prevederile Regulamentului BNR nr. 5/2006 părțile convin ca în cazul unor evenimente ulterioare acordării remunerației variabile cum ar fi fraudă dovedită sau o evaluare a performanței bazate pe informații care se dovedesc ulterior eronate bonusul deja acordat să fie returnat integral sau parțial. În caz de fraudă dovedită bonusul se returnează integral.

În cazul bonusului acordat pe baza unor date care se dovedesc ulterior eronate, acesta se va returna integral sau parțial prin înțelegerea amiabilă a părților. În cazul în care nu se ajunge la un acord părțile pot apela la mediere, iar dacă nici în acest caz nu se ajunge la o înțelegere, părțile se pot adresa instanței comerciale competente.

Exim Banca Românească- S.A Reprezentantul statului în Adunarea Generale a Acționarilor 	Administrator, Exim Banca Românească- S.A
---	---